

# 성희롱 등 비위혐의 조사결과 보고

□□□의 성추행 및 성희롱 신고('18.3.7. ○○○, 전문임기제 □급)에 대한 조사결과 및 조치 계획을 보고 드림

## □ 관련자 인적사항

○(가해자) □□□

○(피해자) ○○○

## □ 조사결과

### ① 서울출장시 성추행·성희롱관련

- (술자리 횟수/계산) 카드 내역 및 진술 일치로 3차까지 술자리는 사실
- (호텔예약, 성희롱 발언, 택시 강제탑승·손 잡은 행위 / 호텔내 행위)
  - □□□는 부인하고, 진술이 엇갈리나, 일부 증거자료 ○○○의 진술의 일관성·구체성을 고려할 때, ○○○의 진술이 신뢰도가 높음.
- (복무규정 위반) □□□는 하루 출장계획임에도, 여직원과 함께 자정을 넘겨 3차까지 술자리를 하고, 술에 취해 \*\*\*호텔(\*\*동 소재)에서 호텔 객실 문을 열라고 강요 및 호트러진 말과 비틀거리는 행동을 여직원에게 보여준 점, 연가 등 복무 처리 없이 다음날 11:43 ○○○○역에 도착하고 오후에 출근
- (성폭력/성희롱) □□□가 사실을 부인하고, 진술이 상이하고 증거가 없지만, 국가인권위원회 자료\* 및 대법원 판례\*\*를 고려시,
  - ○○○의 진술이 시간대별로 구체성·일관성이 높아 신뢰성·타당성이 높은 점, 당시 당혹감과 두려움을 느낀 점을 감안할 때, □□□가 한 일부 행위는 성추행 및 성희롱에 해당한다고 판단됨.

\* 진술이 엇갈릴 경우 피해자가 성희롱 사실을 일관되고 구체적으로 진술, 간접증거(직원에게 상담 등)도 사실인정의 근거로 보는 점

\*\* 성희롱 피해자가 처해 있는 특별한 사정을 충분히 고려하지 않은 채 피해자 진술의 증명력을 가볍게 배척해서는 안 됨.

- (손 잡은 행위) 택시에서 손을 잡은 이후에 다른 신체 부위로 접촉이 이어지지 않았지만 **성추행으로 판단됨**.(피해자는 수사의뢰를 원하지 않음)

② (기타 성희롱 발언 등) □□□는 대부분의 내용을 부인하고, 당사자 간 진술이 엇갈리나,

- 일부 간접 증거 자료(비서와 카카오톡), 약 2년간의 걸친 성희롱 발언에 대해 구체적으로 진술, 피해자 감정과 정신적 고통 등을 고려시 **성희롱으로 판단됨**.

## □ **종합의견 및 조치계획**

- 「국가공무원법」 제63조 공무원 품위유지 위반\*, 「복무규정」 위반 등으로 ‘중징계’ 요청

※ (품위유지의무 위반 종류) 성폭력(업무상 위력 등에 의한 성폭력, 미성년자 또는 장애인대상 성폭력), 그 밖의 성폭력, 성희롱, 성매매, 기타로 구분