

행동강령 위반 조사 결과

구분	지적 및 조치 요구
A 학예연구관	<p>가. 직원에 대한 사적 노무 요구 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 보존처리 된 사적 물품을 두 차례 직원에게 수령한 A의 행위는 행동강령 제13조의2 등의 취지에 위반됨 <p>나. 출장비 과다 수령 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4시간 미만의 출장에서 총 11회, 총 11만원 상당의 출장여비를 초과하여 지급받은 사실이 확인됨 <p>☞ 보존처리 된 사적 물품을 두 차례 직원에게 수령하고, 총 11회 출장비를 초과하여 지급받는 등 부적정하게 행동한 사실이 확인되므로 A에게 “주의” (개인주의) 조치 요구</p>