

한국문화관광연구원 청년인턴 채용

한국문화관광연구원은 문화체육관광부 산하 공공기관으로서
청년일경험 사업의 일환으로 청년인턴을 다음과 같이 모집합니다.

1 모집분야별 응시자격 및 채용인원

구분	모집분야(근무부서)	채용예정 인원	세부 업무 및 응시자격	계약기간
장애인제한 경쟁채용	경영기획본부	1	- 연구기획, 성과관리 등 일반행정 지원 - 고졸 이상, 전공 제한 없음	장기 (6개월)
	문화연구본부	1	- 연구(관련) 사업 및 연구행정 지원 - 고졸 이상, 전공 제한 없음	단기 (3개월)
공개경쟁 채용	경영기획본부	2	- 인사·노무, 총무·회계 등 일반행정 지원 - 고졸 이상, 전공 제한 없음	장기 (6개월)
		1	- 홍보·출판, 대외협력 등 일반행정 지원 - 고졸 이상, 전공 제한 없음	단기 (3개월)
	관광연구본부	1	- 연구(관련) 사업 및 연구행정 지원 - 고졸 이상, 전공 제한 없음	단기 (3개월)
	콘텐츠연구본부	1		
	데이터정책본부	1		
계		8		

*(장기) 2025. 6. 10.(화) ~ 12. 9.(화) / (단기) 2025. 6. 10.(화) ~ 9. 9.(화)

- (연 령) 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 만 34세 이하인 청년
- 제대군인의 경우, 「제대군인법 시행령」 제19조에 따라 청년연령을 연장(최고연령은 만 37세로 한정)

제19조(응시연령 상한 연장) 법 제16조제1항에 따라 제대군인에 대한 채용시험 응시연령 상한을 다음 각 호와 같이 연장한다.

1. 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 3세
2. 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 2세
3. 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 1세

- (응시자격) 고졸 이상, 대학 신규졸업자(졸업예정자 포함) 등 제도 취지에 따라 미취업 청년들을 주요 대상으로 선발하되, 지원 상황 등을 고려하여 탄력적으로 운영
- 대학교 재학생 및 휴학생 포함(주 5일, 주 40시간 근무 가능한 자)
- 미취업 청년 직장체험 기회 부여 취지에 따라 취업자 및 취업이 결정된 자 등은 원칙적 제외

- 우리 원 「인사규정」 제12조에 따른 결격사유가 없는 자(제12조제2호 제외)

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 「병역법」에 따른 병역의 의무를 불이행한 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항의 법령에 따라 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
4. 그 밖에 법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자

- 장애인제한경쟁채용: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 등록자로서 업무 수행에 문제가 없고 자력으로 출퇴근이 가능한 자

※ 입사지원서나 각종 증명서의 내용이 사실과 다르거나 채용심사에 관한 규정을 위반한 자는 채용을 정지 또는 무효로 하며, 합격 및 근로계약 취소 가능

※ 직제개편 및 인력운영상 필요시 지원한 업무 분야와 다른 업무를 수행할 수 있으며 부서 배치 등 일부 조정될 수 있음

2 채용 우대조건

- 전형단계별 가점 적용 조건 중 가장 유리한 한 가지만 적용(중복가점 불가)

구 분	적용대상	해 당 전 형	가 점	증 빙*
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법률에 따른 가점 대상자(취업지원대상자**)	서류·면접	5~10점	취업지원대상자증명서
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	서류	5점	장애인증명서
비수도권 지역인재***	서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 대학교를 졸업한 자 (최종 학력이 고졸인 경우, 고등학교 소재지가 비수도권인 자)	서류	3점	학력증명서
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	서류	3점	수급자증명서 또는 한부모가족증명서
고졸인재****	고등학교 졸업자	서류	3점	고등학교졸업증명서 또는 대학교재학증명서 등

* 접수 마감일까지 유효하게 등록되어 증빙이 가능할 경우에만 인정(최종 면접전형 대상자에 한하며 면접전형 전 제출)

** 모집 분야별 채용예정인원 4명 미만으로, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한

국가유공자 등 가점합격 상한제에 따라 취업지원대상자 가점은 미적용됨. 다만 최종 면접전형 동점자 처리기준시 1순위 적용

*** 비수도권 지역인재 범위: 대학(교)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 대학(교) 졸업 또는 중퇴·제적한 자 또는 재학·휴학 중인 자(최종학력이 고졸 이하인 경우 최종학교 소재지 기준)

**** 대학교(전문대학 포함) 졸업(예정)자, 대학교 재학·휴학 중인 경우에도 별도 수업 없이 졸업이 가능한 자(졸업예정자, 유예자, 수료자 등)는 고졸인재에 해당하지 않음

3 근무조건

구 분	내 용
직원의 구분	- 근로계약기간 만료 후 고용 관계가 소멸되는 기간제직원
근로계약기간	- (장기 6개월) 2025. 6. 10.(화) ~ 12. 9.(화) - (단기 3개월) 2025. 6. 10.(화) ~ 9. 9.(화)
보 수	- 세전 기준 월 2,143,830원 (4대보험 가입)
근무시간	- 주 5일 근무(월~금) / 1일 8시간, 주 40시간 근무 - 직원과 동일한 선택적 근로시간제 적용 - 「근로기준법」에 따른 월 1일 유급휴가 제공
취업지원	- 취업시험 응시자에게 특별휴가(유급) 시행하고, 취업박람회 참여자는 출장처리
경력관리 지원	- 인턴수료증 및 경력증명원 발급(30일 이상 근무 시)
교육훈련	- 원내 전 직원 대상 교육 참여기회 부여
근 무 지	- 한국문화관광연구원(서울특별시 강서구 금남화로 154)

※ 모집분야별 임용자격기준, 세부 업무내용, 보수, 근무조건 등 자세한 사항은 공고 내 첨부된 모집분야별 직무기술서 및 우리 원 홈페이지(www.kcti.re.kr), 채용 홈페이지 채용공고, 기획재정부 알리오 경영공시(www.alio.go.kr) 및 경영공시 내 공시된 관련 규정 등을 통하여 확인·참고하여 주시기 바랍니다.

4

전형일정 및 전형방법

□ 전형절차

입사지원서 접수

→

1차 전형(서류)

→

최종 전형(면접)

→

합격자결정/발표

□ 전형별 일정

구 분		일 정	비 고
채용공고 및 입사지원서 접수		2025. 4. 11. ~ 4. 25. 14:00까지 채용 홈페이지 온라인 접수 (마감시간까지 접수분에 한하여 인정)	- 우리 원 및 채용 홈페이지, 문화체육관광부 홈페이지, 나라일터, 잡알리오 등 공고
1차 전형 (서류심사)	전형일	2025. 5. 1. ~ 5. 7.	
	발표일	2025. 5. 12.	- 채용인원의 5배수 이내 - 우리 원 및 채용 홈페이지 게시
최종 전형 (면접심사)	증빙제출	우대조건 증빙서류 등 제출 별도 안내되는 기한까지 채용 홈페이지 업로드(필수)	- 1차 전형(서류심사) 합격자에 한함 - 심사위원에게 배포되지 않으며 확인·참고자료로 담당부서에서 활용
	전형일	2025. 5. 20. ~ 5. 22.	- 전형일시, 장소 및 방식 등 별도 안내
최종합격예정자 발표일		2025. 5. 30.	- 우리 원 및 채용 홈페이지 게시
입사일		2025. 6. 10.	

※ 세부 일정은 우리 원 내부 사정에 따라 일부 변경될 수 있음

□ 전형별 주요사항

구 분	1차 전형(서류심사)	최종 전형(면접심사)
전 분야 공통	◦ 입사지원서	◦ 직무 특성을 고려한 지원자 적합성 여부 심사

◦ 1차 전형(서류심사): 모집분야별 채용예정인원의 5배수 이내 선발

경험 및 경력사항 등	자기소개사항				만 점
학업 성취도 및 관련 활동 실적, 지원자격 적합성	지원 동기의 진정성 및 목표의식 정도	직무이해도	직무수행 계획	조직융화 및 공공윤리의식	
40	15	15	15	15	100

◦ 최종 전형(면접심사)

- 1차 전형 합격자에 한하며, 직무 특성을 고려하여 지원자의 적합성 여부를 종합적으로 판단

기본자세	업무수행 자질, 가능성	업무태도, 책임감, 의사소통 능력	모집분야 전반지식	계약기간 이후계획	만 점
40	15	15	15	15	100

- 최종 전형 결과 80점 이상 최고득점자 순으로 최종합격예정자를 결정
- 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 임용 결격사유 발생, 임용포기, 퇴사 등의 사유로 결원을 보충해야 할 필요가 있을 경우에는 예비합격자를 추가 합격자로 선정 가능
- 동점자 처리 방법
 - 1차 전형(서류심사)시 합격자 배수를 초과한 동점자가 있는 경우, 동점자 전원 합격 처리
 - 최종 전형(면접심사)에서 동점자가 발생하는 경우, 아래 순서에 따라 우선 순위자 결정
 - 1순위: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법률에 따른 취업 지원 대상자
 - 2순위: 직전 심사전형 우선 순위자
 - 3순위: 최종 심사전형 평가요소 순별 고득점자

5 제출서류

- (입사지원 시) 입사지원서 및 개인정보활용동의서 각 1부
 - 우리 원 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수
 - 블라인드 채용 원칙에 의거, 개인 인적사항이 드러나지 않도록 작성 유의
- (각 전형별)

	1차 전형(서류심사) 합격 후*	최종 전형(면접심사) 합격 후
증빙제출	- 학력증명서(또는 졸업증명서) 1부 - 자격증, 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 등 자격·경력 증빙서류 1부(해당자에 한하며, 입사 지원서 내 기재된 경력사항과 반드시 일치하여야 함) - 채용 우대조건 증빙서류 1부(해당자에 한함)	- 주민등록등본 1부 - 통장사본 1부 - 이력서 1부
제출방식	채용 홈페이지 업로드	입사 시 제출

※ 학력 및 경력증명서 등의 증빙서류는 지원서 등 작성내용의 진위 여부와 자격 요건, 우대사항 확인을 위해 활용되며, 별도의 평가에 반영되거나 심사위원에게 제공되지 않음

※ 최종 전형 대상자에게 개별 안내된 기한 내 제출분에 한하여 인정됨

- (블라인드 채용 일반사항) 우리 원은 채용 절차상 편견 요소 개입 방지, 평등한 기회 보장 및 공정한 경쟁을 유도하기 위하여 **블라인드 채용을 진행합니다.**
 - 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 심사 시 블라인드 처리됩니다.
 - **응시자격을 만족하며, 성명·성별·연령·출신학교명·출신지역·가족관계 등의 개인 인적 사항 노출과 같은 블라인드 채용 위반사항이 없고, 제출서류에 이상이 없는 자에 한하여 합격자를 선발합니다.**
 - 보다 자세한 사항은 붙임 ‘블라인드 채용 위반사항’을 필독하시기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 시작일부터 입력 가능하며 접수 마감일 14:00 정각에 자동 마감됩니다. 마감일에는 접수량 급증으로 인하여 접수지연 등이 발생할 수 있으므로 마감일 이전에 입사지원서 작성완료 및 최종제출을 해주시기 바랍니다.
- 동일 공고 내 모집분야별 중복 지원은 불가합니다.
- 외국어로 작성된 서류를 제출하는 경우 번역본을 포함하여 제출하며, 번역본 미제출 시 해당 서류는 제출하지 않은 것으로 간주합니다.
- 응시자격·우대조건·근무조건 등의 적합 여부를 반드시 확인한 후 지원하여 주시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서를 비롯한 제출서류에 허위사실이 발견되는 경우(위·변조 등 포함) 합격취소 및 향후 5년간 응시자격이 제한됩니다.
- 임용계약 체결 후 결격사유 등이 확인된 경우 임용계약을 즉시 해지합니다.

〈 결격사유 관련 제 규정 〉

[우리 원 「인사규정」 제12조]

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 「병역법」에 따른 병역의 의무를 불이행한 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항의 법령에 따라 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
4. 그 밖에 법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자

[우리 원 「직원채용규칙」 제15조]

제15조(최종합격자 결정 등) ① 최종 심사결과에 따른 최종합격 후보자 등 해당 채용 전반에 대한 인사위원회의 심의·의결을 거쳐 최종합격자를 결정한다.

- ② 제1항에 대한 인사위원회의 심의 시 예비합격자 선정여부를 결정할 수 있다.
- ③ 예비합격자의 유효기간은 최종합격자의 발표일로부터 최대 3개월까지로 하며, 최종합격자의 결격사유 발생, 임용포기, 퇴사 등의 사유로 임용이 취소되는 경우 원장의 결재를 득하여 예비합격자 순으로 채용할 수 있다.
- ④ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 최종합격자 결정 및 발표 이후에도 합격·임용을 취소할 수 있다. 아울러 최종합격자로부터 부정합격 시 해당 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출받아야 한다.
 - 1. 채용전형 과정에서 부정행위를 한 자
 - 2. 입사지원서 등에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못하거나 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자
 - 3. 「인사규정」제12조에 따른 결격사유에 해당하는 자

[부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조]

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

- 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
- 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 채용서류는 최종 합격(예정)자 발표일로부터 4개월간 반환 청구 가능합니다.
- 우리 원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 사실이 확인된 지원자는 채용에서 배제될 것임을 유념하시기 바랍니다.
- 최종합격 후 우리 원 에서 지정하는 일자에 출근하지 못하거나 학업 등의 이유로 1일 8시간/주 40시간의 근무가 불가능할 경우, 합격은 자동 취소됩니다.
- 채용심사 결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않습니다.
- 기타 자세한 사항은 한국문화관광연구원 경영지원실 인재개발팀(☎02-2669-6903)으로 문의하시기 바랍니다.

2025. 4. 11.

한국문화관광연구원장