

국립아시아문화전당 채용비리 의혹 조사결과

1. 조사 개요

- (조사기간) 2018. 12. 19. ~ 12. 21.(3일)
- (조사인원 / 조사방법) 감사담당관실 2명 / 실지조사
- 조사 중점(의혹사항)
 - ① 전당 직원(ㄱㅇㅇ)이 친언니(ㄴㅇㅇ)를 용역업체 직원으로 채용 청탁(전당 조사내용)
 - * (ㅇㅇㅇ) 6급, 전당 기획운영과 근무('15.7.1.~'18.1.23.), 현재 광주시 파견('18.1.24.~)
 - ㄱㅇㅇ(43세)는 2017. 8월(날짜 미상) 친언니인 ㄴㅇㅇ(49세)를 전당의 주차관리 용역업체(○○○) 주차원(사무직)으로 채용되도록 용역업체 관리업무를 담당하는 문화창조과 ㄷㄷㄷ에게 청탁
 - ㄷㄷㄷ은 ㄱㅇㅇ의 요청으로 ○○○ 본부장(ㅇㅇㅇ)에게 ㄴㅇㅇ의 채용을 청탁하였고, 면접관들(○○○ 현장소장 등 3명)은 면접(2017. 8. 20.경) 과정에서 ㄴㅇㅇ를 부적격으로 판단하였음에도 ㄷㄷㄷ이 ㅇㅇㅇ에게 거듭 채용을 요청하자 합격 결정하여 주차원(사무직)으로 채용
 - * 채용청탁 전달 과정 : ㅇㅇㅇ → ㄷㄷㄷ → ㅇㅇㅇ(○○○ 본부장) → 면접관
 - ② 용역업체 직원 채용 등에 대한 기타 의혹(실지조사 전 ㄴㅇㅇ 주장내용)
 - 용역직원 공무원 전환 시('18.4월) 직위부여 관련 금품 수수 및 청탁
 - 용역업체 직원들이 ㄴㅇㅇ에게 갑질(2018. 4월 공무원 전환 후에도 갑질)
 - 2017.9월 용역직원(주차원 10명, 정산원 3명, 사무원 2명) 채용 시 요건 미충족자 채용, 전당 임직원이 지인 채용 청탁, 채용대가 수수 등

2. 조사 결과

① 전당 직원(ㄱㅇㅇ)이 친언니를 용역업체 직원으로 채용 청탁 관련

- ㄱㅇㅇ은 2017. 8월(날짜 미상, 채용공고기간) 전당 빈 공간(회의실 추정)에서 ㄴㅇㅇ에게 친언니의 채용을 청탁하여, 「문체부 공무원 행동강령」(문체부 훈령 315호, 17.4.2.4 개정) 제14조 제1항 위반
- 이에 ㄴㅇㅇ은 2017. 8월경(면접일 이전) 용역업체 본부장(ㅇㅇㅇ)에게 ㄱㅇㅇ의 채용을 청탁하였고, ㅇㅇㅇ이 면접과정에서 잡음이 있다고 유선으로 연락했음에도 재차 잘 부탁한다고 하는 등 직무관련자에게 타인의 취업을 청탁하여, 문체부 공무원 행동강령 제14조 제3항 위반

☞ ㄱㅇㅇ, ㄴㅇㅇ은 「문체부 공무원 행동강령」 제14조(알선·청탁 등의 금지) 위반

※ 권익위 해석에 따르면 사기업에 대한 청탁은 「청탁금지법」 미적용

② 전당 임직원 지인 채용 등 기타 의혹 관련

- (공무직 전환자 공정 채용 여부) 관련 지침에 따른 전당의 자체 검증(2018. 12월)에 대해 추가 확인한 결과, 채용과정에서 허위경력을 이력서에 기재한 4명이 주차직으로 채용된 것으로 확인됨(4명은 2018. 4월 공무직 전환)
- ☞ 「문체부 정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침」에 따라 운영지원과와 협의하여 관계 규정에 따른 적절한 조치 필요
- (공무직 전환 시 직위 부여관련 금품수수/청탁 의혹) 전당 문화창조과와 협의하여 직위를 부여한 것이며, 금품 수수는 확인되지 않음
- (용역업체 직원의 갑질 행위) ㄱㅇㅇ은 공무직 전환 후 ㄴㅇㅇ(ㅇㅇㅇㅇ팀장)가 갑질을 했다고 주장하나, 조사 중 특별한 갑질 행위는 확인되지 않음
 - 주차관리팀 직원들이 ㄱㅇㅇ이 업무능력이 부족하고, 잘못을 인정하지 않는 성격이었다고 진술한 점 등을 볼 때, ㄱㅇㅇ의 주장은 관리감독 차원에서 발생할 수 있는 사안으로 판단됨

* 2018. 4월 공무직 전환 이전의 갑질행위는 감사 비대상

- (채용대가 금품수수 의혹) ○○○○ 직원 ●●●●(주차원 매니저, '18.3월 퇴직)가 신규 직원(4명) 채용시 금품을 수수했다는 의혹은 ●●●● 및 관련 주차원 4명은 현재 퇴직하여 사실관계는 확인 불가(감사 비대상)
- (전당 직원의 지인 채용 청탁 의혹) 조사결과, 전당 직원의 채용 청탁 사실은 확인되지 않음.

□ 조치계획

- 징계(경징계) 요구
 - (●●●●) ▲▲▲▲에게 용역업체 직원으로 언니(○○○)의 채용 청탁, 행동강령 위반
 - (▲▲▲) ●●●●의 부탁으로 용역업체에게 ○○○○를 채용 청탁, 행동강령 위반
- 채용 청탁으로 용역업체 취업 후 공무원으로 전환된 ○○○○에 대해서는 관계 규정에 따라 조치(통보)
 - ※ ○○○○는 2018. 11.30. 사직원 제출→ 문화전당은 감사결과를 고려하여 사표 수리 보류 중
- 검증결과, 용역업체에 입사 시 허위경력 제출, 이후 공무원으로 전환된 4명은 운영지원과로 즉시 통보하고 협의 결과와 관계 규정에 따라 조치(통보)