

문 화 체 육 관 광 부

주 의 요 구

제 목 직원 채용절차 부적정

소 관 실 국

관 계 기 관 한국문화관광연구원

내 용

한국문화관광연구원(이하 '연구원'이라 한다)은 「인사규정」 제9조에 따라 총원 소요인력을 채용하고 있으며, 2015년과 2016년 하반기 연구직원 채용계획을 각각 수립하여 공개경쟁시험의 방법으로 직원을 채용하였다.

「인사규정」 제9조 제2항1)에 따르면 전형절차 진행 중에 최초 채용계획을 임의로 변경하여서는 아니 된다고 규정되어 있고, 연구원은 최초 채용계획대로 모집분야별 채용인원을 채용하여야 하며 만약 채용분야 적격자가 없을 때에는 재공고 등을 통하여 채용절차를 다시 진행하는 것이 타당하다.

그런데 연구원은 2015년과 2016년 하반기 연구직원을 채용하면서 [표1]과 같이 일부 모집분야에 적격자가 없다는 사유로 최초 채용계획과 다르게 타 모집 분야에 채용인원을 추가증원²⁾하여 채용하였다.

1) 인사규정 제9조(채용방법) ②공개경쟁시험 및 특별전형에 관하여 필요한 사항은 원장이 별도로 정하되, 채용절차기준 등을 구체적으로 설정하여야 하며, 전형절차 진행 중에 최초 채용계획을 임의로 변경하여서는 아니 된다.

2) 2105년: 문화예술기획콘텐츠 1명→2명, 2016년 하반기: 관광정책 1명→2명

[표 1] 채용계획 대비 실제채용 내역

채용연도	모집분야		채용계획	실제채용	임용자	비고	
2015년 (8.26.공고)	문화예술정책	문화예술경영	3명	3명	□□□		
		도시문화·공간기획			□□□·□□□		
		문화예술기획·콘텐츠	1명	2명	□□·□□□		+1명
		국제문화교류	1명	-	-		△1명(부적격)
	문화산업정책	문화산업 법·제도	1명	1명	□□□		
		문화산업 유통플랫폼 및 금융정책	1명	1명	□□□		
	관광정책	관광정책	1명	1명	□□□		
		관광산업	1명	-	-	△1명(부적격)	
계		9명	8명		△1명		
2016년 하반기 (9.1.공고)	문화정책		1명	1명	□□□		
	관광정책		1명	2명	□□□·□□□	+1명	
	국제관광		1명	1명	□□□		
	정책평가		1명	-	-	△1명(부적격)	
	계		5명	5명		변동없음	

자료 : 한국문화관광연구원 자료 재구성

이에 대해 연구원은 감사결과를 수용하면서 향후 직원 채용 시 적격자가 없을 경우 재공고 등을 통한 채용추진 절차를 마련하겠다는 의견을 제시하였다.

따라서 연구원은 채용분야의 잠재적 응시자들에게 채용기회를 주지 않는 결과를 초래하는 등 「인사규정」 제9조(채용방법)의 규정을 위반하였다.

조치할 사항 한국문화관광연구원장은 앞으로 직원을 채용할 때 인사규정을 철저히 준수하시기 바랍니다.(기관주의)