

# 소속기관 채용점검 조사 결과

## □ 점검 개요

- (배경) 지난 정부 3년간, 공공기관 채용 비리 점검은 지속 실시하였으나, 소속기관 점검은 미 실시한 바, 소속기관 전반에 대한 채용 점검 필요
- (대상) 소속기관(35개)의 3년('18~'20) 간 공무원 등1) 채용 전수점검

구분	2018	2019	2020	합계	비고
채용 건수(인원)	275(580)	296(487)	298(641)	869(1,708)	채용단위(직렬)로 집계

## □ 점검 주요 결과

- 채용절차별 총 286건의 부적정 사안 확인(※세부내역 결과보고서 참조)

구분	채용계획	공고	원서접수	서류전형	면접전형	최종합격	기타	합계
건수	6	94	65	46	31	42	2	286

- 발생빈도가 높았던 지적사항

지적 내용	지적된 기관수 (지적된 채용 건수)
채용 응시자격, 가산점 근거 미공고 등	26개 기관 (563건 채용)
서류·면접 외부위원 위촉 수 부족 등	27개 기관 (360건 채용)
보훈가산점 공고, 가산점 부여 시 관계 법령 위배	28개 기관 (354건 채용)
원서접수 방식 등 부적정(e메일로만 접수 등)	19개 기관 (328건 채용)
서류·면접위원 서약서 미징구, 제척·회피 등 미안내	19개 기관 (257건 채용)

- ☞ 다수의 소속기관 담당자가 채용업무 시 전임자의 업무처리 방식을 관례적으로 답습하여 처리한 결과, 채용관련 규정 숙지를 위해 채용담당자 업무교육 실시, 규정전파 등이 필요

1) 무기계약직, 기간제계약직 직원이 해당

○ 합격자 변경·불이익 등 주요 지적사항

지적 내용	기관	조치요구
응시자격 부적격자를 공무원으로 최종합격 처리	△△△△기관	징계 2명 주의 3명
공무직에 응시한 최종합격자를 기간제로 변경하여 채용	○○○○기관	주의 2명
연령, 거주지, 이직횟수 등을 서류심사 점수에 반영	□□□□기관	기관주의

- (△△△△) 기간제·공무직 채용 시 담당자의 증빙서류 등 확인 소홀로 자격요건(학위)에 미달하는 지원자를 최종 합격처리(총 2회)

☞ 담당자 '징계' 요구(2명) 및 관련자 '주의' 요구(3명)

- (○○○○) 공무직 채용에 지원한 최종합격자를 내부결재 없이, 공무원으로 부적합하다는 사유로 기간제로 변경하여 채용

☞ 관련자 '주의' 요구(2명)

- (□□□□) 서류전형 심사 시 연령\*, 거주지, 이직횟수 등 불합리한 평가기준을 적용하여 평가

\* 정년까지 남은 기간을 서류심사 점수에 포함하여 고령자고용법 제4조의4 저촉

☞ 기관장 '기관주의' 요구

□ 조치요구 사항

구분	징계	주의	통보	비고
대상기관	1개 기관	31개 기관	33개 기관	총 65건 조치요구
조치요구	1건(2명)	31건(개인주의 5명)	33건	