



2018년 문화체육관광부 청탁금지법 시행 효과 조사

결과보고서

2018. 07

 REDWHISTLE

본 자료는 문화체육관광부와
(주)레드휘슬의 사전 승인 없이 외부 유출을 금합니다

1-1. 조사 개요

- 청탁금지법 조사 개요는 다음과 같음

조사 개요



문항구성



조사DB검토



조사실시



데이터 및 결과 분석



보고서 제출

조사 목적

- 문화체육관광부의 내부 구성원 관점에서 청탁금지법 시행 효과를 평가
- 문화체육관광부의 청탁금지법 개선 항목별 수준 진단
- 문화체육관광부의 청탁금지법 적용을 위한 개선 의견 도출

조사 대상

- 응답 표본 : 총 4887명 중 2,639명이 설문에 참여 (참여율: 54.0%)

일정 및 방법

- 조사 기간 : 2018년 06월 25일 ~ 06월 30일 (총 6일)
- 조사 방법 : (주)레드휘슬 웹 설문 시스템을 통한 온라인 설문 실시

1-2. 조사 개요_평가 방식 및 질의 항목

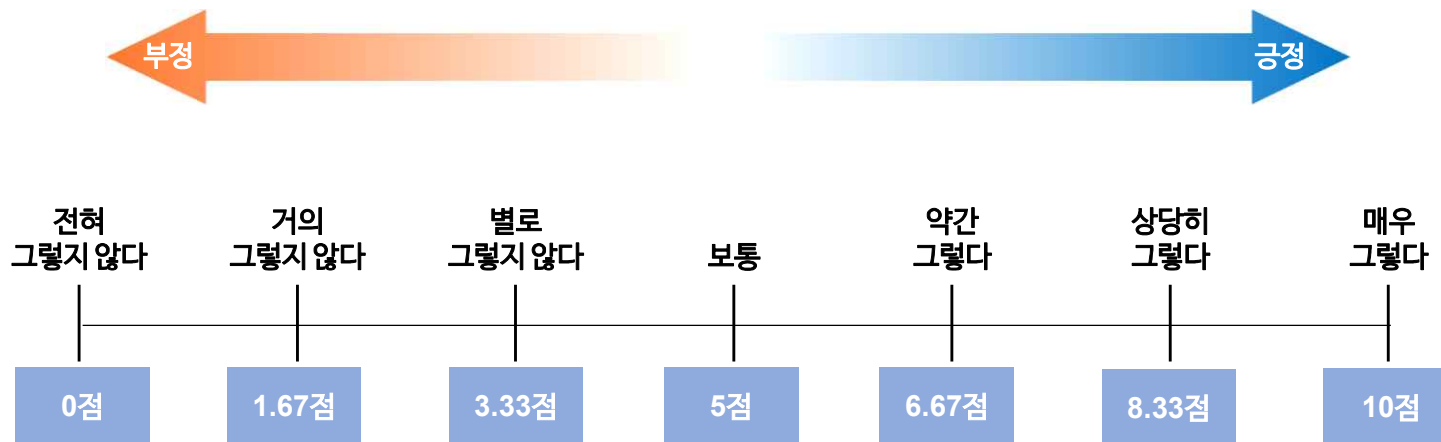
- 청탁금지법 조사 설문 문항별 평가 방식과 질의 항목은 다음과 같음

질의 항목	평가 방식
1. 귀하께서는 청탁금지법 시행이 종합적으로 우리 기관에 긍정적인 영향을 미치고 있다고 생각하시나요?	리커트형 (3문항)
2. 귀하께서는 청탁금지법이 우리 기관에 잘 지켜지고 있다고 생각하십니까?	
3. 귀하께서는 우리 기관이 청탁금지법의 안정적인 정착을 위해 노력했다고 생각하시나요?	
4. 청탁금지법 시행 전 우리 기관의 어떤 분야에서 가장 많이 부정청탁 관행이 있었나요? (보고 듣거나 직접 경험한 사항 선택)	선택형 (2문항)
5. 귀하께서는 청탁금지법 시행으로 인해 우리 기관에서 변화된 점은 무엇이라 생각하시나요? 현재까지 청탁금지법 시행에 따른 변화로 가장 크게 체감하는 것을 골라 주세요.	
6. 문4, 문5번의 기대 개선의견에 대해 입력하여 주시기 바랍니다.	개방형 (1문항)

1-3. 조사 개요_평가 척도 및 산출방식

- 리커트형 3개 항목 평가 척도와 산출방식은 다음과 같음
- 평가척도 : 10점으로 환산된 개별 응답자 평가 점수를 항목별로 취합하여 N개 항목 각각의 점수를 산출
평가 대상자 수(N명)와 평가척도 단계별 인원 비율에 관계없이 평가
- 가중치 : 문항별 가중치는 없으며 동일한 비중으로 가중 합산
- 점수 해석 : 10점 만점으로 환산한 점수는 10점으로 갈수록 긍정도가 높으며, 0점으로 갈수록 긍정도가 낮음

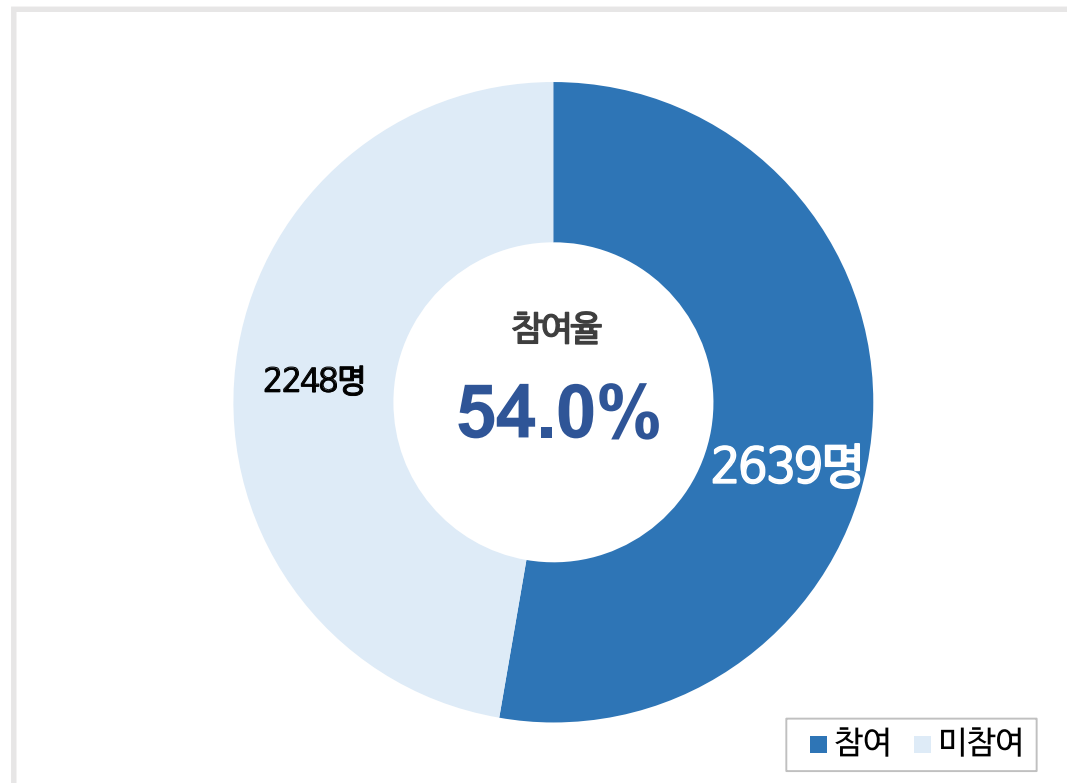
평가 척도 및 점수 해석방법



2. 조사 참여 현황

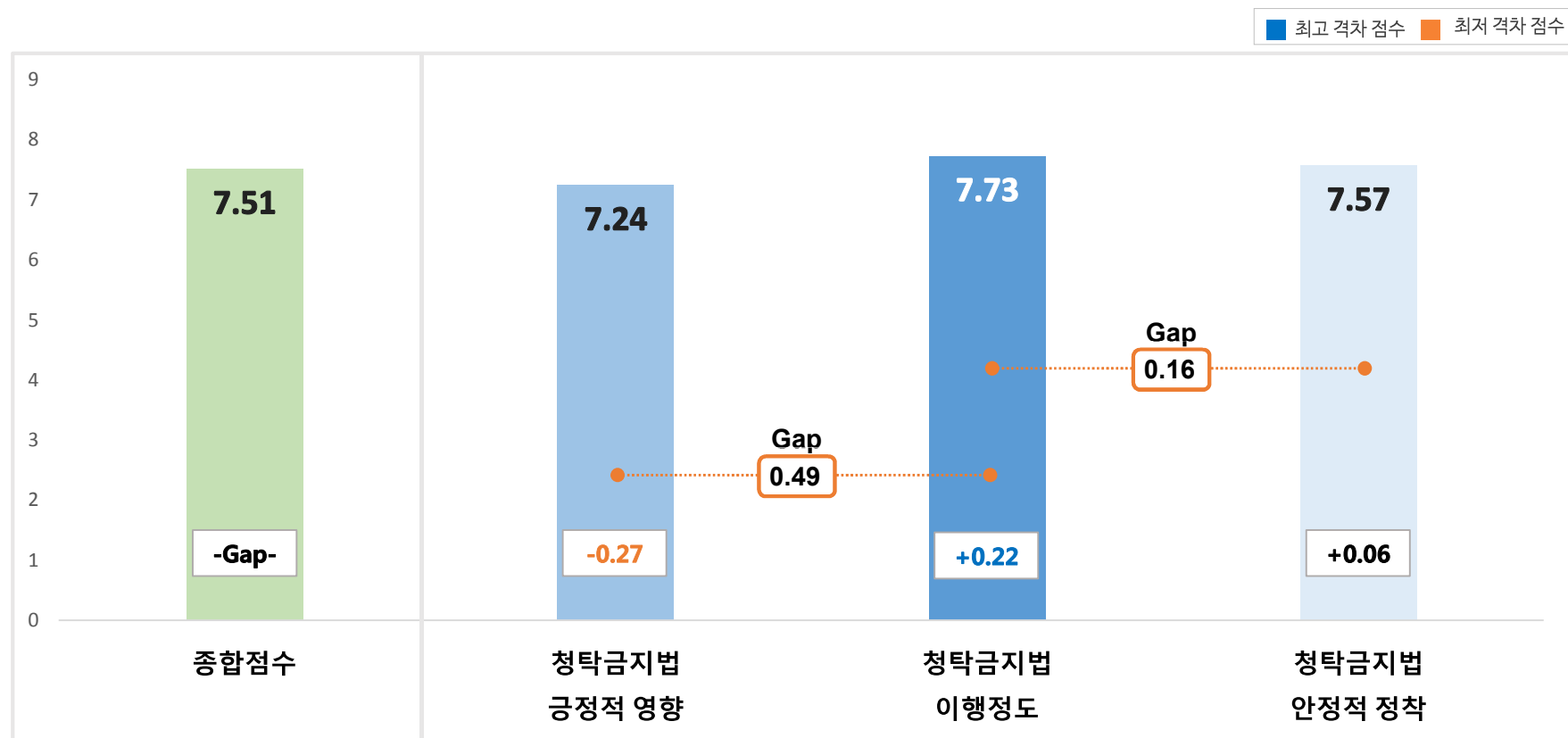
- [문화체육관광부] 내부 직원 4887명을 대상으로 총 2639명(참여율 : 54.0%)이 청탁금지법 조사에 참여함

청탁금지법 조사 참여율(%)



3-1. 조사 결과_리커트형

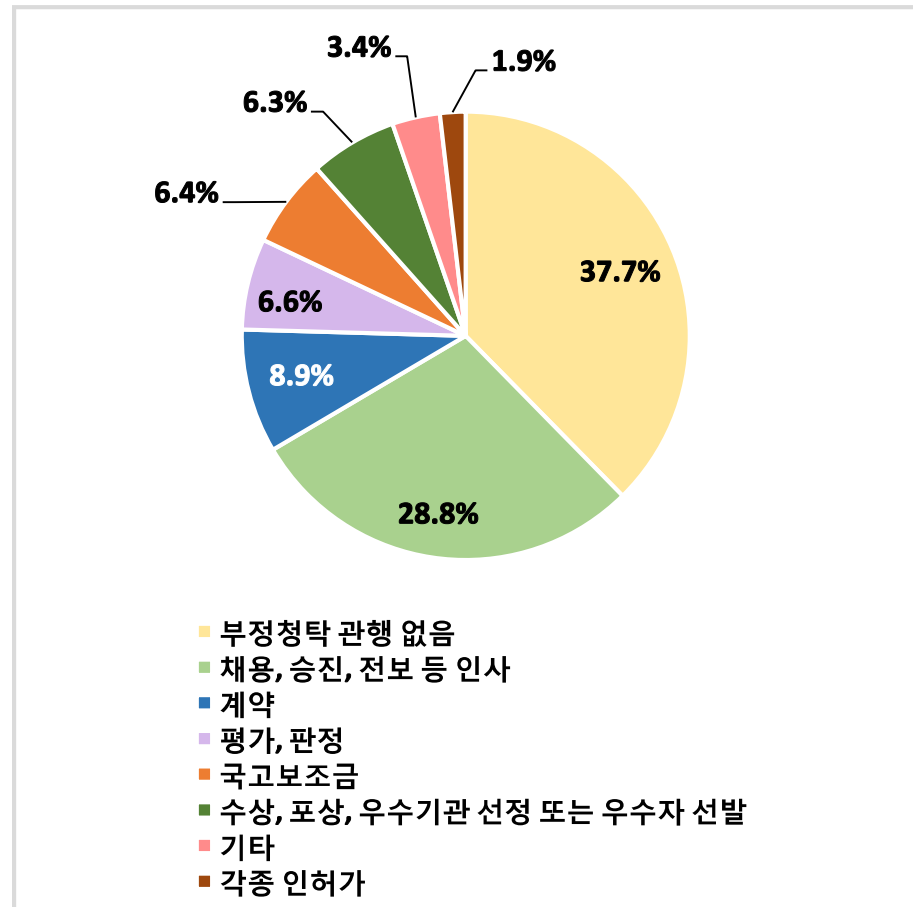
- 청탁금지법 조사 종합점수는 [7.51점]으로 항목별 점수는 [청탁금지법 이행정도] [7.73점], [청탁금지법 안정적 정착] [7.57점], [청탁금지법 긍정적 영향] [7.24점]순으로 나타남
- 항목별 최고점과 최저점의 차이는 [0.49점] 임



3-2. 조사 결과_빈도 분석(청탁금지법 시행 전 부정청탁 관행 분야)

- 청탁금지법 조사 [청탁금지법 시행 전 부정청탁 관행 분야]에 대한 총 2639명 중 1397명의 응답 결과는 다음과 같음
- [부정청탁 관행 없음]은 [37.7%], [채용, 승진, 전보 등 인사]는 [28.8%] 순으로 나타남

부정청탁 관행 분야	응답자(수)	응답률(%)
부정청탁 관행 없음	526	37.7
채용, 승진, 전보 등 인사	403	28.8
계약	125	8.9
평가, 판정	92	6.6
국고보조금	89	6.4
수상, 포상, 우수기관 선정 또는 우수자 선발	88	6.3
기타	48	3.4
각종 인허가	26	1.9
합계	1397명	100%



3-3. 조사 결과_빈도 분석(청탁금지법 시행 후 기관 변화)

- 청탁금지법 조사 [청탁금지법 시행 후 기관 변화]에 대한 총 2639명 중 1675명의 응답 결과는 다음과 같음
- [조직 내 하급자 또는 직무관련자로부터의 접대 문화 개선]은 [25.1%], [부정청탁 관행의 개선]은 [19.6%] 순으로 나타남

부정청탁 관행 분야	응답자(수)	응답률(%)
조직 내 하급자 또는 직무관련자로부터의 접대 문화 개선	420	25.1
부정청탁 관행의 개선	328	19.6
식사 시 더치페이(각자내기) 일상화	290	17.3
예산 운용의 투명성 증대	260	15.5
각종 갑을 관계 부조리 개선	233	13.9
기타	77	4.6%
연고주의 관행 개선	67	4.0%
합계	1675명	100%

