

# 대한민국역사박물관 직원 비위혐의 조사결과

## □ 조사개요

- (조사기간) 2017. 6. 28. ~ 7. 5.
- (조사인원/조사방법) 2명 / 실지조사

## □ 조사결과

### 【○○○ 학예연구관】

#### ① 성희롱 등 부적절한 언행

- 성차별·성희롱 발언\* 및 성추행성 행위\*\* 등으로 다수 여직원들에게 성적 수치심을 느끼게 하는 부적절한 언행을 함
- 야간근무 후 퇴청 시 “차로 집에 데려다 주겠다”, “같이 술 마시자” 등 권유\*로 불안하게 하고 거절하는데 불편하고 난처하게 함

#### ② 고성, 헐담 등 부적절한 언행

- 여직원들(연구사, 연구원)을 회의실, 테라스 등으로 호출하여 고성, 막말, 모욕감을 주는 등의 부적절한 발언\*을 함
- (직원헐담) 직원들에 대한 불만과 헐담을 화풀이 식으로 발언\*함
- (인사강요) 연구원(계약직)들을 대상으로 인사를 하도록 강요함
- (반성문강요) ‘어린이 날’ 행사 사진 미촬영 등 근무태도 불량을 사유로 반성문\*을 제출토록 강요함

### ③ 기념품 구입 부적정

- ○○○은 배우자가 대표로 있는 (주)◇◇◇◇\*를 직원에게 소개해 주었고, 직원은 (주)◇◇◇◇로부터 3차례\*\*에 걸쳐 10,241천원의 기념품(북백)을 구입하였으며, 본인도 공무해외출장('15.11.) 시 (주)◇◇◇◇에서 1차례 196천원의 기념품을 구입함

### 【△△△ 교육과장】

#### ① 직원 고충상담 처리 미흡

- 소속 직원인 ●●●이 ○○○ 학예연구관의 부적절한 발언(고성, 폭언 등)과 관련한 고충상담(2회)\*을 미흡하게 처리

#### ② 공용물품 사용 부적정

- 해외여행('17.6.19.~6.23.) 시 공용물품인 카메라를 사적으로 가져가 ▼▼과에서 진행하는 교육프로그램의 지장을 초래함

### □ 조치계획

- ○○○은 부적절한 언행, 성희롱 등 행동강령을 위반한 것으로 판단되어 '경징계' 요구 조치
- △△△은 소속 직원의 고충상담을 소홀히 한 지휘책임을 물어 '주의' 조치코자 함