

# 한국장애인문화예술원 채용 공고(2021-3차)

(재)한국장애인문화예술원은 장애인문화예술센터 '이음'의 위탁 운영과 장애인 문화 예술 진흥 사업을 추진하고 있습니다. (재)한국장애인문화예술원과 함께 할 인재를 모집하오니 열정과 역량을 고루 갖춘 분들의 많은 지원을 기대합니다.

2021년 6월 22일

한국장애인문화예술원 이사장

## 1. 채용 분야 및 담당 업무

신분	채용구분	인원	주요업무	우대사항 및 기타
계약직	4급 대리 (총무,시설)	1명	한국장애인문화예술원 총무·시설관리 · 자산, 보안, 내부시스템, 임대매장·옹역 관리 · 장애예술공연장(조성중) 기자재, 시설 등 수급 및 배치	공공기관 해당 업무 유경험자

\* 근무기간: 임용일로부터 1년(평가 결과에 따라 계속 근로한 기간이 2년을 초과하지 않는 범위 내에서 연장 가능)

## 2. 지원 자격 및 결격 사항

### 지원자격

· 실무경력 4년 이상의 경력을 가진 자

\* 입사지원시 기재하는 경력은 경력증명서와 공적서류(건강보험특실확인서 등)로 교차 증빙이 가능하여야 하며, 경력보유자는 입사 지원시 건강보험자격득실확인서 등 공적서류를 제출하고 교차 증빙되지 않는 경력은 불인정

위의 자격기준을 갖춘 해당자로서

- 연령, 학력, 성별제한 없음 (단, 입사에정일 현재 우리원 정년인 만60세 미만인 자)
- 인사관리규정 제13조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자

### <한국장애인문화예술원 인사관리규정 제13조(결격사유)>

1. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 국가기관 또는 예술원에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 2년이 경과하지 아니 한 자
4. 피성년후견인 또는 피한정후견인
5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
8. 직장내 성폭력으로 해임 이상의 징계를 받은 자
9. 기타 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정된 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

### 3. 근무조건

구분	기본연봉 (하한~인정경력 반영 상한액)	기타
4급 대리	29,854,770 ~ 32,840,250원	· 근무지: 한국장애인문화예술원 · 기타: 선택적복지, 가족수당, 정액급식비, 명절휴가비, 성과급은 내부 규정에 따라 지급

\* 입사 후 보수산정 시 인정경력은 우리원 내규에 따라 4급은 9년(인정경력)까지 인정  
\* 최종합격자는 3개월 간 수습기간을 두며, 보수는 동일하게 지급

### 4. 지원서 접수

- (공고 및 접수기간) 2021. 6.22(화) ~ 2021. 7. 7.(수), 14:00까지
- (접수방법) E-mail(insa@i-eum.or.kr), \* 우편, 방문 접수 불가
  - 지원 시 이메일 제목은 “4급\_성명”
  - 파일명은 “4급\_성명\_지원서”, “4급\_성명\_증빙” 으로 기재

### 5. 제출서류

구분	제출서류	비고
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 입사지원서 및 자기소개서(제공양식)</li> <li>· 공정채용확인서</li> <li>* 파일명: 4급_성명_지원서</li> </ul>	전자우편 제출
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 건강보험자격득실확인서 (<b>직장이력만 제출, 주민번호 가림</b>, 미제출시 접수불가)</li> <li>· 장애인 증빙 서류(가점사항 해당자)</li> <li>* 파일명: 4급_성명_증빙</li> <li>※ 장애인증빙서류(장애인증명서)는 발급기관에서 발급받은 증명서(카드형태의 증은 불가)만 인정</li> <li>※ 가점서류는 입사지원시 미제출하는 경우 실제 대상자 여부와 관계없이 가점을 인정하지 않음</li> <li>※ 「소득세법」상 장애인증명서 제출시 불인정</li> </ul>	
최종합격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 최종학력증명서(해외 학위 시 번역 공증)</li> <li>· 경력증명서</li> <li>· 건강보험자격득실확인서(주민번호 전부 표기)</li> <li>· 주민등록등본(남성의 경우 병역사항 확인을 위한 초본 포함)</li> <li>· 신체검사서(지정의료기관, 검진비용 한국장애인문화예술원 부담)</li> </ul>	원본제출 (제출일 별도 안내)

- \* 입사지원서 제출하는 건강보험자격득실확인서는 **성별, 연령 확인이 불가하도록 주민등록번호 전부를 가리고 제출**
- \* 입사지원서 제출된 증빙 서류는 사실여부 확인을 위해서만 사용되며 심사위원에게 제공되지 않음
- \* 외국기관 발급 증명서는 번역본 첨부
- \* 지원 당시 기재한 경력과 건강보험자격득실확인서 등과 일치하는 경력만 유효경력으로 인정하며 임용 시 기본연봉 산정에 반영

**<채용서류 반환 절차 안내>**

- 최종합격자를 제외한 지원자는 최종합격자 발표 후 14일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 한국장애인문화예술원의 제출 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니함(온라인으로 제출한 파일 및 지원자가 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상 아님)
- 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지제3호 서식])를 작성하여 등기(일반우편 불가) 또는 이메일(insa@i-eum.or.kr)로 제출하며, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편 발송
- 최종합격자 발표 후 14일 이내까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 일체를 파기 예정(예비합격자의 경우 90일 이후 파기)

## 6. 전형절차 및 일정

### ○ 전형절차

구 분	1차	2차	최종합격자
전형방법	서류전형 * 채용예정 인원의 5배수 이내 선발 (심사위원평균 70점 이상인 자)	면접전형 *최고득점자 선발 차순위 예비합격자 선정 (심사위원평균 80점 이상인자)	채용검진 및 제출서류 확인

- \* (서류전형) 지원자가 5배수 이내인 경우, 심사위원 평점 70점 이상인 자 전부 선발하며, 70점 이상인자가 5배수 이내인 경우 70점 이상인자 만을 합격자로 함.
- \* (동점자처리) ① 서류전형: 최저점수 동점자 발생 시 합격배수를 초과하여 합격처리  
② 면접전형: 배점이 높은 항목의 고득점자를 합격자로 선정
- \* (가점적용) ① 장애인: 5% 전형단계별 부여(장애인 채용 분야 제외)  
② 취업지원대상자: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 31조 3항에 따라 분야별 채용인원이 3인 이하인 경우로 가점 미부여

### ○ 전형일정(코로나-19 바이러스 확산 또는 내부 사정에 따라 전형 일정이 변경될 수 있음)

구분	일정	비고
채용공고 및 접수	'21.6.22.(월)~'21.7.7(수) 14:00 까지	· 마감시간 이후 접수 불가
서류전형 합격자 발표	'21.7.14.(수) 예정	· 홈페이지 게시( <a href="http://www.i-eum.or.k">www.i-eum.or.k</a> )
면접전형	'21.7.21.(수) 예정	· 서류전형 합격자 대상 · 마스크 착용(미착용시 입실 불가)
최종 합격자 발표	'21.7.22.(목) 예정	· 홈페이지 게시( <a href="http://www.i-eum.or.k">www.i-eum.or.k</a> )
채용신체검사 및 서류제출	'21.7.23.(금)~'21.7.30(금)	· 합격자 신체검사(우리원 지정 의료기관) · 임용구비서류, 증빙서류 제출
입용	'21.8.2(월)	

**< 코로나-19 관련 안내 >**

1. 면접심사에 참여하는 지원자는 반드시 마스크 착용(미착용시 입실 불가)
2. 대기실 입장시 마스크 착용 확인, 발열 체크, 손소독 후 입실
3. 면접당일 37.5℃ 이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 경우 응시 불가

## 7. 기타사항

---

- 응시원서 항목 및 자기소개서에 인적사항(성명, 성별, 출신지역, 출신학교)을 유추할 수 있는 내용을 기재하여 공정채용이 훼손될 우려가 있는 경우 불이익이 있을 수 있으니 주의바랍니다.
- 경력사항은 건강보험자격득실확인서상(가입제외 대상 등 제출 불가시 별도 소명자료 제출) 일치하는 경력만 유효경력으로 인정하며 임용시 기본연봉 산정에 반영합니다.
- 장애인 증빙서류(장애인증명서)는 발급기관에서 발급받은 증명서(카드형태의 증은 불가)만 인정되며 서류접수 시 제출하여야 합니다.
- 한국장애인문화예술원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 해당직무 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 해당직무 지원자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 첨부서류 제출시 서명은 이미지파일 서명, 자필 서명 후 스캔 모두 가능하나, 기재사항 누락, 서명(서명일 포함)없이 내용만 기재된 확인서는 접수 불가합니다.
- 지원시 기재한 사실 중 허위사실이 발견되거나 결격사유에 해당하는 경우, 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자로 확인되는 경우 언제라도 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유가 있는 경우에는 우리원 내규에 따라 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 예비합격자로 선발하여 채용할 수 있습니다.
- 최종합격자는 3개월간의 수습기간을 두며(보수는 동일하게 지급), 내부 평가에 의해 직무수행 능력이 현저히 부족하거나, 근무성적 및 태도가 불량하다고 판단될 경우 최종적으로 임용되지 않을 수 있습니다.
- 채용 관련 문의: 경영관리부(02-760-9710, insa@i-eum.or.kr)