

체육단체 특별감사 결과

2014. 2.

문화체육관광부

감사처분 요구내용

(대한체육회 및 가맹경기단체)

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-------|----|--|---|
| 대한체육회 | 1 | <p>○ 가맹경기단체의 대의원자격 등 관련 유권 해석 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한체육회 가맹경기단체 규정 제31조 및 대한댄스스포츠경기연맹(이하 “연맹”이라 한다) 규약 제31조에 따라 대의원이 되는 시·도 지부의 선임 임원은 시·도 체육회의 인준을 받아야 함 - 경북댄스스포츠경기연맹(이하 “경북연맹”이라 한다) 회장은 경북체육회에 가맹신청을 하였으나, 경북체육회는 경북연맹이 경북체육회 가맹·탈퇴규정 제5조 제1항 제1호(도를 대표하는 당해 종목 유일의 경기단체나 체육단체일 것)에 저촉되고 다수간의 대립 갈등 등이 있다는 사유로 가맹신청서를 반려하여 결국 경북체육회의 인준을 받지 못하였음 - 그러나 연맹은 근거도 없이 경북연맹 회장을 인준(2013.1.9.)하여 대의원 자격을 부여한 후 대한체육회에 연맹이 인준한 경북연맹회장의 연맹 대의원 자격 유무 질의를 하였음(2013.2.5.) - 이에 대해 대한체육회는 <경상북도 지부의 대의원 총회(2012.11.25., 동대구역사 회의실) 개최시 회장(지부장)을 만장일치로 선출한 사실이 있음을 확인할 수 있었으며 다만 이 과정에서 대한체육회 가맹탈퇴규정 미준수, 회장선거 공고 및 무기명 비밀 투표 절차를 거쳐 회장을 선출하지 않은 절차적 하자는 있었으나 이런 절차적 하자로 인해 대의원 자격까지 취소하는 것은 타당하지 않다>라고 회신하였으며, 이는 「경북연맹 회장이 연맹의 대의원 | <p>○ 문책 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 박◆◆ 홍보마케팅실장 - 김○○ 체육진흥본부장 - 황◇◇ 총무팀 차장 - 강●● 법무팀장 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|--|---|
| | | <p>자격이 있다」는 잘못된 유권해석으로 차기 연맹 회장 선거의 공정성을 저해하는 결과를 초래하였음</p> <ul style="list-style-type: none"> - 부산광역시우슈쿱협회의 등록취소 처분의 효력을 정지시키는 법원 판결이 있었음에도 이를 무시하고 대한우슈쿱협회의 부산광역시우슈쿱협회에 등록된 2개의 체육관에 대한 등록 취소 의결을 정당화해 주는 유권해석을 함으로써 위 두 체육관이 법원 판결로 구제받은 체육관 등록취소 상황을 맞게 되는 결과를 초래 | |
| | 2 | <p>○ 전국체육대회 개최 개선 노력 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전국체육대회는 올림픽(28개 종목) 및 아시안게임(38개 종목)에 비해 과다한 종목(46개)이 개최됨으로써 시·도체육회의 주요 종목 선수 육성 및 경기력 향상에 어려움이 있으며, 과도한 예산부담 요인으로 작용 ※ 태권도와 레슬링은 국제경기보다 체급이 세분화 되어 있고, 육상, 축구 등 13개 종목은 일반부와 대학부를 별도로 개최 - 한국체육대학교 소속 단체 종목팀은 서울대표로 우선 출전하도록 규정하고 있어 타 시·도의 불만 요인으로 작용 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전국체전 종목 및 체급 조정 등을 검토하여, 국제경기 대회에서 개최하는 경기종목수의 수준으로 개선 - 한국체육대학 소속 학생의 전국체전 참가자격 합리적으로 조정 |
| | 3 | <p>○ 중앙경기단체 보조금 교부 및 정산 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한빙상경기연맹에서 요청한 주니어피겨대표선수 훈련비 지원요청서(‘12년~‘13년)에는 훈련계획 및 예산집행계획 등 훈련비 산출근거가 없음에도 정액으로 훈련비 교부결정 ※ 동 훈련비를 선수 개인구좌로 이체(‘12년 90,000천원, ‘13년 100,000천원)하고 계좌이체 영수증만으로 정산 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 윤●● 훈련기획팀장 - 이○○○ 훈련기획팀 담당자 - 김◇◇ 경기운영팀장 - 박◆◆ 경기운영팀 담당자 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|--|---|
| | | <p>요청 하였음에도 대한체육회는 훈련비 사용처 및 집행 증빙 서류없이 정산확정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한유도협회 직원들의 국민연금 및 건강보험료를 지원(협회 부담분)하기 위해 교부한 보조금 5,022천원을 보조 목적대로 집행하지 않고 임금 보전차원에서 직원 개인에게 지급하였음에도 별도 조치 없이 정산 확정 - 국외전지훈련 대행사를 선정하면서 복수의 비교 견적 없이 특정업체를 선정하여 과도한 대행료를 지급하였음에도 정산확정 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대행사 선정시 복수 견적서를 제출받아 적정 업체 선정 |
| | 4 | <p>○ 지방자치단체 전국대회 유치금 부담 과다 등 불합리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중앙경기단체가 전국대회 유치 도시 선정 기준을 경기장 환경, 해당 종목 발전기여도, 교통, 숙박시설 등 경기력 향상 및 대회의 효율적 운영을 위한 제반환경 보다는 지자체에서 부담하는 대회 유치금 규모를 주요기준으로 삼고 있어 대회유치 희망 지자체들은 대회유치 경쟁에서 유리한 유치를 확보하기 위해 과도한 대회유치금을 책정함으로써 대회유치 지자체의 재정부담으로 작용하여 지자체의 불만이 크며 개선요구 - 중앙경기단체는 대회운영을 위한 적정 및 심판수, 각종 수당지급 기준, 행사 진행 요령 등에 대한 운영매뉴얼 없이 대회를 진행하고 불필요한 운영요원 배치 및 과도한 수당지급 등 방만하게 대회를 운영 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중앙경기단체장에게 대회 유치도시 선정 세부기준, 유치금 상한선 제한제도 도입 검토 및 대회 운영 매뉴얼 제작 활용토록 촉구 |
| | 5 | <p>○ 진천선수촌 계약업무 부적정</p> | <p>○ 시정 요구</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - 진천선수촌 식재료 공급업체 선정시 긴급사유가 불충분함에도 긴급공고(40일→10일)를 하였고, 입찰참가자격을 진천군 소재 업체로 과도하게 제한 (국가계약법 시행령 제35조 제5항, 동법 시행규칙 제25조 위배) - '12년 영상분석장비 구입(137백만원) 입찰시 특정 제품 사양을 규격서에 명시함으로써 타사 및 경쟁 제품의 입찰참여 제한 | <ul style="list-style-type: none"> - 계약업무 수행시 국가 계약법 및 관련규정 준수 |
| | 6 | <p>○ 경기단체 회계시스템 운영관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경기단체 회계시스템 도입('10년)후 3년이 경과하였지만 미사용 경기단체 5개, 활용 미흡 경기단체 28개 (2013년도 경기단체평가 종합보고서 기준) | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회계시스템 도입·활용의 부진원인 파악 및 대책 강구 |
| | 7 | <p>○ 태능선수촌 공식후원사 후원금 산정 및 계약관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - '12년 1월,농협중앙회와 공식후원사 연장계약(4년, '12.2~'16.1)을 체결하면서 급식인원이 현저히 감소될 것으로 예상하여, 후원금 규모를 기존 연 2억원에서 5천만원으로 감액하였으나, 오히려 급식 인원이 증가 <p>※ 급식인원 변동내역 : '11년 230천명 → '12년 313천명, '13년 333천명</p> | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 후원금 수입을 합당한 사유 없이 현저하게 감액하여 계약한 담당자 조◆◆ 주의 요구 |
| | 8 | <p>○ 가맹경기단체 회장선거관리 규정 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대의원 과반수 이상을 추천받아 다른 후보자가 대의원 추천을 받을 수 없게 하거나 등록만으로 당선자 예상을 가능케 하여 회장선거 무의미 결과 초래 | <p>○ 권고</p> <ul style="list-style-type: none"> - 관련 가맹단체장에게 회장 입후보시 대의원 추천서 인원 관련 규정 개정 촉구 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|--|---|
| | 9 | <p>○ 가맹경기단체 직원 회계교육 프로그램 운영 부적정</p> <p>- 대한체육회에서 가맹경기단체 대상 직원에 대한 회계교육이 전무하고, 경기단체 자체 외부 회계교육 이수 실적도 56개 단체 중 13개에 불과(23%)</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 실무중심 회계교육프로그램 구축 및 정기적 교육이 실시 될 수 있도록 개선</p> |
| | 10 | <p>○ 인사위원회 운영 부적정</p> <p>- 인사규정 제19조에 의거 인사위원회는 직원의 채용·승진 등 직원의 인사운영에 관한 중요사항을 심의하도록 되어 있음에도 인사위원회의 심의 없이 회장이 승진 대상자 결정</p> <p>※ '11년 이후 1~2급 승진자 전원(5명)과 3급 승진자 1명 을 인사위원회 심의 없이 회장이 결정</p> | <p>○ 주의 요구</p> <p>○ 개선 요구</p> <p>- 인사운영의 적정을 기할 수 있도록 규정에 따라 인사위원회 운영</p> |
| | 11 | <p>○ 직원 임용 등 부적정</p> <p>- 대한체육회는 특별승진 요건에 해당되지 않는 6급 전◆◆에 대해 특별 승진 결정</p> <p>- 대한체육회는 해당직위에 임용된 날로부터 1년이 경과하지 않고, 전보제한의 예외사유에도 해당되지 않는 1~4급 직원에 대해 '11년 이후 총30회 전보</p> <p>- 4급 이상 직원 승진심사시 승진후보자명부를 작성하지 않고 '승진평가 참고자료'등을 사용하여 작성기준이 명확하지 않음</p> | <p>○ 주의 요구</p> <p>○ 개선 요구</p> <p>- 4급 이상 직원 승진 후보자명부 작성방법을 명확히 하는 등 관련 인사규정 개정</p> |
| | 12 | <p>○ 업무용 차량 관리 및 운영 부적정</p> <p>- 대한체육회는 등록된 차량 5대 중 2대의 차량에 대해 운행일지 미작성</p> <p>- 국제위원장은 공용차량을 출퇴근용으로 사용하는 등 「차량 운행 및 관리 지침」 위배</p> | <p>○ 주의 요구</p> <p>- 향후 차량 운행일지 작성 및 차량관리·운영 철저</p> <p>○ 시정 요구</p> <p>- 직원이 승용차량을 출퇴근용으로 사용하지 않도록 시정</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------|----|---|--|
| | 13 | <p>○ 물품관리 업무 소홀</p> <ul style="list-style-type: none"> - 물품관리대장에 등록되어 있으나 소재 파악 불가 (복사기, PC, 에어컨 등) - '10년~'12년 기간 재물조사 실시 후 사용가치가 없는 냉난방기, 복사기 등을 불용 결정을 하였으나 「물품관리규정」에 따른 매각, 폐기처분 절차 생략 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 존치하지 않은 물품에 대한 적정 조치 <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「물품관리규정」 위반에 대해 '기관주의' 조치 |
| 대한태권도협회 | 14 | <p>○ 승품단 심사제도 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2012년 승품단 심사 결과 합격률이 98.6%이고 불합격률은 1.4%에 불과하여, 승품단 심사가 형식적으로 이루어지고 있어 태권도의 질적 저하 우려 | <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 승품단 심사의 질적 수준을 제고할 수 있는 방안 강구 |
| | 15 | <p>○ 승단 심사수수료 징수 및 집행 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심사경비를 시도협회와 시군구협회에서 중복 부과하고 있어 학부모에게 부담 가중 - 근거 없이 임의로 정한 회비를 응심자에게 전가하고 있고 기타 명목의 각종 비용을 변칙적으로 징수하고 있으며, 목적 외 사용 등의 방만 운영 - 불합격자에 대한 심사수수료를 반환하지 않고 협회 자체수입으로 부당하게 처리하여 응심자(학부모)에게 피해를 줌 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이중으로 부과하고 있는 심사비 체계 개선 - 심사비와 회비 및 기타 비용을 통폐합하는 등 합리적인 개선방안 강구 - 불합격자에 대한 심사비는 반환하도록 개선 |
| | 16 | <p>○ 심판 운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회장은 심판위원장을 위촉하고, 심판위원장은 경기 심판을 사실상 단독으로 배정하고 있어 협회장에서 심판까지 동일 라인으로 구성되어 비리가 조직적으로 발생할 우려 | <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판의 독립성 강화, 심판 운영의 공정성을 기하기 위한 제도적 방안 강구 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - 심판에 대한 심사나 검증 절차 없이 심판교육 이수자는 모두 임명하고 있어 심판의 자질이나 윤리성 검증 취약 - 심판에 대한 인사고과 미 실시(5개 대회) 및 상임 심판 총 120명 가운데 38명(32%)이 1개 대회도 참여하지 않는 등 심판 운영 부적정 | |
| | 17 | <p>○ 승단 심사평가 및 집계 방식 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> - 승단심사 시 응심자 수가 많고 모든 과정을 수작업으로 처리하고 있어 합격여부를 수일 후에 발표하고 있으나, 채점표를 조작하거나 평가점수의 집계 과정에서 오류 발생 우려가 있어 심사결과에 대한 오해의 소지가 있음 | <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심사평가와 집계 과정을 전산화하는 등 신속하고 투명한 방안 마련 |
| | 18 | <p>○ 도장 등록비 기준 재검토</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회원 신규 가입(도장 등록)에 따른 등록비 금액이 시도협회별로 차이가 심하고, 같은 시도협회 내에서도 차이가 크며, 등록비를 터무니없이 높게 책정하여 기득권을 보호하는 수단으로 악용 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 도장 등록비 책정 관련 합리적인 기준금액으로 개선 |
| | 19 | <p>○ 무자격자에게 국기원 승단심사 ID 추천 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「도장등록규정」에 따라 대한태권도협회는 국기원 4단 이상 자격증 소지자에 한하여 ID발급을 추천하도록 하고 있으나, 충남태권도협회에서 신청한 국기원 3단 자격증 소지자에 대해 관련서류 검토 절차 없이 신청내용 그대로 국기원에 추천했으며, 그 결과 무자격자에게 ID를 발급해 주는 등 등록 업무를 소홀히 함 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시도협회에서 신청하는 ID 추천에 대해 검토 및 확인하는 시스템을 강구하도록 개선 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|---|---|
| | 20 | <p>○ 태권도용품 공인 부적정</p> <p>- 태권도용품을 공인하면서 해당 전문기관에 안전 검사, 품질검사 등을 의뢰하지 않았고, 공인을 받은 제품에 대해 매년 새로 공인을 받도록 하고 있으며, 공인료를 임의로 책정하는 등 태권도용품 공인을 형식적으로 운영하였고, 계약기간을 소급 하여 체결하는 등 공인업무를 부적정하게 처리</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 태권도용품 공인기준 및 절차를 마련하여 개선</p> |
| | 21 | <p>○ 세계대회 참가비 수입으로 직원 특별상여금 지급 부적정</p> <p>- 2011경주WTF세계태권도선수권대회 조직위원회는 태권도협회 보관 잉여재산(참가등록비 76,330천원)을 세계태권도연맹 50%, 태권도협회 25%, 기타 단체 25%를 배분·지급키로 해산의결('11.7.27) 후 태권도 협회에 통보했으나, 태권도협회는 세계태권도연맹과 구두로만 합의하여 세계태권도연맹으로 배분된 금액(38,165천원)을 태권도협회의 직원 특별상여금으로 지급</p> | <p>○ 주의 요구</p> <p>- 조직위 의결사항을 명확한 근거 없이 구두로만 합의 하여 회계처리하고, 이사회 승인 없이 임직원에게 특별상여금을 지급한 것에 대해 주의 조치</p> |
| | 22 | <p>○ 임직원 퇴직금 지급률 불합리</p> <p>- 「근로자 퇴직급여 보장법」 제8조에 따라 퇴직금은 계속근로기간 1년에 대하여 30일분의 평균임금을 지급하도록 하고 있는데, 협회는 통상적인 퇴직금의 1.2배로 누진제 지급</p> | <p>○ 권고</p> <p>- 현행 임직원의 퇴직금 지급률 1.2배를 1배로 조정</p> |
| | 23 | <p>○ 임직원 근로소득세 신고 및 납부 누락</p> <p>- 대한태권도협회는 2012년 임직원에게 대한 특별상여금(기본급의 410%)을 지급하면서 소득세 원천징수 및 신고·납부를 누락하여 소득세법 제20조 및 제127조 위반</p> | <p>○ 주의 요구 (기관주의)</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|--|---|
| | 24 | <p>○ 회계 처리 및 예산 집행 부적정(시도협회 공통)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 별도의 근거 규정 없이 임원의 활동비 등을 편법·변칙적으로 집행 - 회계 절차 및 형식 등을 무시하고 예산을 자의적·임의로 처리하는 등 회계 부실 운영 | <p>○ 개선 요구 및 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임원 보수, 활동비 지급 근거 마련(개선요구) - 정기적 회계교육 실시 등 회계의 투명성 강화 방안 마련(통보) |
| | 25 | <p>○ 단체 운영 부적정(서울)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이사회 및 총회의 형식적 의결을 통해 규정 개정 및 예산을 배정하여 자의적 사업 집행 통한 단체 사유화 <ul style="list-style-type: none"> · 회장 친인척 및 사제지간 직원 채용, 전현직 회장 및 임원 등에게 직위를 부여하여 활동비 지급 - 예산의 편법 집행 및 방만 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 회장, 전무이사, 상임고문 보수 과다 인상 · 심사비 수입을 예비비로 편성·전용하여 고문 인건비, 접대비 등으로 사용 · 처무규정 개선을 통해 자의적 예산 집행 및 임원활동비 과다 지급에 대한 근거 마련 | <p>○ 주의 요구 및 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 예산의 자의적 집행 및 단체 사유화 방지 방안 강구 |
| | 26 | <p>○ 승단 심사수수료 징수 부적정(서울)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6단 이상은 국기원에서 직접 시행하므로 집행 수수료를 징수하지 않아야 하는데, 6단 이상 응심자에게 집행수수료 금액만큼 가산하여 회비 징수 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6단 이상에게 집행 수수료가 부과되지 않도록 징수 회비 조정 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|---|--|
| | 27 | <p>○ 협회 예산 사적 사용(울산)</p> <p>- 협회 회장은 매년 1,000만원~1,500만원 내외의 금액을 협회에 협찬(후원)하고 있으나, 매년 개인 차량 유류비와 간담회비 등을 울산시협회 법인카드로 사용하는 등 울산시협회 예산 2,864,000원을 사적으로 사용</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 협회 예산을 사적으로 사용한 금액 2,864,000원 환수 조치</p> |
| | 28 | <p>○ 단체 운영 부적정(경기)</p> <p>- 법적 근거 없이 자의적 협회 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> · 회장 선출과정에 공로가 큰 인사들에게 민주화 포상 명목으로 근거 규정 없이 이사회 결정으로 포상금 1억 1,900만원 지급 · 직제규정도 없는 전산본부장 제도를 신설하여, 전산 전문 경력도 없는 회장 고향(◆◆) 인근 동두천태권도협회 전무이사를 임명하여 급여 지급 | <p>○ 주의 요구</p> <p>○ 개선 요구</p> <p>- 예산 집행 시 명확한 근거 및 기준 마련</p> |
| | 29 | <p>○ 회장 겸직 기간 소송 관련 예산 집행 부적정(경기)</p> <p>- 회장 본인이 겸직하고 있는 국민생활체육경기도태권도연합회 관련 소송비용(550만원, 착수금)을 경기도 태권도협회 예산으로 집행</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 소송비용 환수(550만원)</p> |
| | 30 | <p>○ 특정 단체와 자의적 심사위임 계약 체결·시행(경기)</p> <p>- 대한태권도협회와 경기도태권도협회가 체결한 심사 위임계약에는 심사운영권을 소속 시군구에만 위임 하도록 하고 있으나, 소속 시군구가 아닌 2개 대학(경희대, 용인대) 태권도총동문회에 심사 운영권을 위임하여 승품(단)심사 실시</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 대한태권도협회와의 심사 위임계약을 위반하여 자의적으로 특정단체와 체결한 심사위임 계약 철회</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|--|---|
| | 31 | <p>○ 심사 수수료 집행 부적정(경기)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경기도 양평군지회는 2013년 심사수수료 10,410,800원(4회)을 2013.7월까지 미납하여 자체감사(2013.8.7)에서 지적되었고, 이후 문화부 현장 감사(2013.10.24)결과 9월 심사수수료 2회(1,146,800원)의 미납분이 추가로 확인되어 총 11,557,600원(6회)의 심사수수료 미납 - 경기도태권도협회는 양평군지회에서 미납한 심사 수수료를 즉시 징수하지 않았으며, 또한 동 지회 심사와 관련하여 국기원 및 대한태권도협회에서 지급해야 할 수수료를 타시군 지회에서 입금한 집행 수수료로 대납 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 양평군지회에서 미납한 심사수수료(11,557천원) 조속히 납부 <p>○ 주의 요구</p> |
| | 32 | <p>○ 시군지회 선임 임원 인준 부적정(충남)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 충남태권도협회는 정기대의원총회에서 규약 개정안을 의결하여 충남체육회에 규약 승인을 요청(2013.1.31)하였고, 충남체육회는 시군지회 관련 사항 등 일부 조항에 대해 보완(안)을 제시하여 이를 개정하는 조건으로 규약 조건부 승인 통지하였으나, 충남태권도협회는 현재까지 동 규약 미개정 <p>※ 충남체육회는 시군지회 회장은 시군체육회장의 승인을 얻어 가맹단체에 보고하는 것으로 개정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 충남태권도협회는 미개정된 규약을 근거로 이사회에서 3개 시군지회에 선임임원에 대한 불인준을 결정하여 대의원 자격 미부여하여 이로 인해 시군지회와의 갈등 및 분쟁 지속 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 충남체육회가 통보한 규약 개정 보완(안)에 따라 조속히 규약을 개정하고, 3개 시군지회 선임 임원에 대한 불승인 재검토 <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 충남태권도협회에 대해 관리단체 재지정 검토 등 정상화 방안 강구 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|--|---|
| | 33 | <p>○ 무자격자에게 승단심사 ID 추천 부적정(충남)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 도장등록규정은 개설 자격으로 국기원 4단이상 자격증 소지를 규정하고 있으나, - 3단 소지자가 국기원 심사 ID를 신청한 것에 대해 관련 증빙 서류에 대한 검토 및 확인을 거치지 않은채 대한태권도협회에 이메일로 심사 ID 발급 요청 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 도장등록 과정에서 관련 사항 명확히 검토 - 도장 등록이 완료되지 않은 상태에서 국기원 심사 ID를 추천하는 일이 없도록 관련 업무 철저 |
| | 34 | <p>○ 임원 보수 및 퇴직금 지급 부적정(충남)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회 임원(前 전무이사 김◇◇)의 보수 및 퇴직 적립금 규정개정 전 퇴직금에 대하여 퇴직위로금이란 명목으로 대의원총회 의결 또는 임원 보수규정 없이 이사회 의결로만 퇴직위로금 49,293천원을 지급하면서, 2007.1.1~2009.2.25 기간 동안 퇴직적립금(10,275천원) 중복 적용 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중복 지급액 10,275천원 환수 <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임원 보수 및 퇴직금 지급 관련 명확한 기준 및 근거 마련 |
| | 35 | <p>○ 신규도장 등록비 수납 및 집행 부적정(충남)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 신규 도장등록 특별 혜택기간(2012. 10월~11월30일)을 이사회 의결을 통해 정하여 등록비 할인(당초 3,000천원 → 할인 300천원) - 도장단체등록규정에 따라 신규도장등록비 중 50%는 협회에서 사용하고 50%는 시.군지회 행정정보조비로 지급하도록 하고 있으나, 30만원 할인 금액에 대해서는 50%를 시군지회 행정정보조비로 지급하지 않고 전액 협회 수입으로 처리 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 도장 등록 관련 절차를 준수하고, 신규 등록 시 등록비 50%는 시군 지회 행정정보조금 지급 철저 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------------------------|----|--|---|
| | 36 | <p>○ 회장 선거 불공정 운영(전남)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회장 선거 후보자가 1인일 때에도 출석대의원의 과반수를 얻어야 당선되도록 규약을 개정하여 회장 선거를 추진해야 했으나, 협회는 규약을 개정하지 않고 기존 규정대로 선거절차를 거치지 않고 추대를 거쳐 회장을 선출 - 규약상 회장 입후보자는 7인 이상의 추천을 받도록 하고 있는데, 조○○ 회장은 시군지 회장 총 22인 중에서 총 18인으로부터 추천을 독식하였으며, - 회장 후보자 공탁금을 3,000만원으로 설정하고 또한 당선자는 공탁금의 33%, 낙선자는 전액 협회 발전기금에 귀속토록 함으로써 다른 후보자의 입후보를 실질적으로 제한 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회장 선거의 공정성 확보를 위한 방안 강구 |
| | 37 | <p>○ 단체운영 및 회계처리 부적정(전남)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회 공금 무단 대출 사적 사용 방치 <ul style="list-style-type: none"> · 협회 공금을 개인적으로 대출하여 상환한 직원에 대해 문책하지 않고, 오히려 사무국장으로 승진 - 협회 공금 1억원을 회장 및 사무국장 개인 명의로 금융기관에 예치 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 금융 기관에 예치한 협회 공금은 협회 명의로 변경 <p>○ 주의 요구</p> |
| 대 경 한 기 육 연 상 맹 | 38 | <p>○ 시·도 육상경기연맹회장 선출 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「가맹경기단체 규약 준칙」에 의거 시·도연맹 회장 선출은 대의원총회에서 무기명 비밀투표로 하여야 하나, 대의원총회에서 거수, 박수, 추대 형식으로 선출 (서울, 충북, 전남) | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회장 선출 시에는 가맹 경기단체 규정에 따라 무기명 비밀투표 실시 준수 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------|----|--|--|
| 대한축구협회 | 39 | <p>○ 상별위원회 운영 부적정</p> <p>- 소송중이거나 판결이 확정 전 사건일지라도 협회의 징계기준에 해당되는 비리혐의자는 징계조치하여야 하나, 진학 및 스카우트 명목으로 학부모로부터 뇌물을 수수한 감독들(3명)에 대해 징계 미처분</p> <p>* 수원지방검찰청은 자체 징계규정에 따라 조치토록 대한축구협회에 통보('13. 7. 23)</p> | <p>○ 문책 요구</p> <p>- 과천고 박★★ 감독</p> <p>- 이○○ 감독</p> <p>- 목호고 함●● 감독</p> |
| | 40 | <p>○ 임원 활동비 과다지급</p> <p>- 급여 성격이 강한 활동비를 보수규정 근거 없이 임원들에게 과다 지급</p> <p>· 허○○ 부회장 등 15명의 비상근 임원들에게 연 2400만원~1억3천만원까지 총 664백만원을 지급, 업무활동비 이외에 업무추진비와 교통비, 통신비 등을 중복 지급하는 등 예산 방만 운영</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 임원활동비 지급 근거 및 지급액에 대한 규정 마련</p> |
| 대한테니스협회 | 41 | <p>○ 사업계획 임의 변경 및 예산집행 부적정</p> <p>- '12년 김천국제남.녀테니스대회 시 당초 이사회 승인된 사업비는 4,800천원이었으나 변경 절차·승인 없이 204,182천원 집행</p> <p>※ 국·내외 대회 23건 중 13건이 증액되어 사업 추진</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 사업계획·예산집행 변경시 관련 규정과 절차 준수 철저</p> |
| | 42 | <p>○ 예산집행 및 회계처리 투명성 미흡</p> <p>- 예산집행을 기본결재, 원인행위(품의서) 없이 집행</p> <p>- 임직원 대회 출장 시 여비규정을 적용하지 않고 자체 카드로 무분별하게 집행</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 예산집행 및 회계처리 시 관련규정과 절차 준수 철저</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------|----|--|---|
| 대한정구협회 | 43 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 심판위원회 운영규정 미비 <ul style="list-style-type: none"> - 심판위원회는 특정인에 의하여 자의적인 운영이 되지 않도록 구성인원 및 자격 등에 대해 별도 규정을 마련·운영하여야 하나 심판위원회 운영에 관한 규정 없이 심판 관련 업무 처리 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 심판위원회 구성·운영에 관한 규정 마련 시행 |
| | 44 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 운영비 및 심판수당 집행 규정 미비 <ul style="list-style-type: none"> - 비상근 전무이사에게 지급되는 보수 성격의 업무추진비(100만원) 지급 근거 미비 - 각종 경기대회에 참여하는 심판 및 운영임원들에게 지급 기준 없이 수당지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 업무추진비 및 수당 등 지급 근거 및 기준 마련 |
| 대한탁구협회 | 45 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 경기력향상지원비 지급 및 정산 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 각 시·도지부 경기력향상비 교부조건 미명시 및 사후정산 없이 시·도지부에 매년 800만원씩 지급 - 연맹에 지급한 행정보조비도 별도 정산서류를 받지 않는 등 회계질서 문란 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 경기력향상비 교부조건 명시 및 정산 실시 |
| | 46 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 상무이사회 운영 규정 미흡 <ul style="list-style-type: none"> - 상무이사회는 이사회를 대신하여 중요사항을 처리하나, 구성 인원, 의장선임방법 등에 대한 규정이 없어 위원회 파행적 운영 우려 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 상무이사회 운영 규정 보완 |
| 대한핸드볼 | 47 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 임원 활동비 소득세 원천징수 미 이행 <ul style="list-style-type: none"> - 부회장(150만원), 전무이사(130만원), 본부장(100만원) 등 비상임 임원에 대해 업무활동비를 지급하면서 원천징수 미시행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따라 소득세 원천징수 의무 이행 철저 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------|----|---|--|
| 대한역도연맹 | 48 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 임원 및 직원 등 직무관련자 행동강령 위반 <ul style="list-style-type: none"> - 홍보비로 구입한 주유상품권('12년 5,600만원 / '13년 4,220만원)을 대의원·부회장·전무이사 등에게 명절 떡값 명목으로 제공 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 행동강령 준수(직무관련자에 대해 선물 등 제공 금지) |
| | 49 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 클린카드제도 미시행 <ul style="list-style-type: none"> - 대한체육회가 예산집행 투명성 확보 등을 위해 가맹경기단체에게 클린카드제도 도입을 통보(2005.11.10.) 했음에도 '13.12. 현재까지 클린카드제도 미도입 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> - 클린카드제 조속 도입 |
| | 50 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 분과위원회의 위원 겸직 등 위원회 운영 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 총 11개 위원회 114명 위원 중 위원 25명(위원의 21%)이 2개 이상 위원 겸직 ※ 겸직실태 : 2개 위원회 겸직(9명), 3개 위원회 겸직(11명), 4개 위원회 겸직(3명), 5개 위원회 겸직(1명), 6개 위원회 겸직(1명) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 전문적 식견을 가진 인사들을 폭넓게 영입하여 위원들이 위원회에 중복 겸직하지 않도록 조치 |
| 대한역도연맹 | 51 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 임원 업무추진비 소득세 원천징수 미 이행 <ul style="list-style-type: none"> - 비상임 임원(부회장/월 2백, 전무이사/월 250만, 총무이사/월 50만)에게 매년 보수성격의 업무추진비를 지급하고도 소득세 원천징수 미실시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세 원천징수 조치 |
| | 52 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 출장비 지급 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 직원에게 여비를 지급하도록 되어 있음에도, 여비를 지급하지 않고 운영 요원비로 지급 - 대회 운영요원비 지급 근거 및 기준 없이 지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 여비지급 규정에 따라 여비 지급 및 운영요원비 지급 중지 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------------------------------------|----|---|---|
| 대 협 한 회 복 성 | 53 | ○ 관공비 지급 부적정 - 비상근 전무이사에 대해 근거 없이 관공비 지급('10~'12, 44백만원) | ○ 시정 요구 - 예산 편성 및 지급 근거 등 규정 마련 |
| 대 한 빙 상 경 기 연 맹 | 54 | ○ 대표선수 훈련비 집행 부적정 - 주니어 피겨대표 선수 개인에게 훈련지원명목으로 20,000천원 현금 지급하였고, 동 지원금의 사용처 및 집행증빙서류 없음 ※ 지원내용 : '12년 100,000천원(5명), '13년 120,000천원(6명) | ○ 주의 요구 - 대표선수훈련비 정산 철저 |
| | 55 | ○ 국가대표 선수 선발 부적정 - '12~'13년 스피드주니어월드컵파이널대회 대표선수(남4, 여4)에 무자격 선수 5명 선발·파견 ※ 동 대회는 월드컵시리즈대회에 참가하여 포인트를 획득한 선수만 참가할 수 있으며, 연맹은 월드컵 시리즈대회에 선수를 파견, 포인트를 획득한 선수가 있음에도 무자격 선수를 선발·파견하였음 | ○ 주의 요구 - 유사사례 재발 방지 요구 |
| | 56 | ○ 운영비 집행 부적정 - 부회장 및 전무이사에게 매월 보수성격의 업무추진비를 지급('11년 44백만원, '12년 48백만원)하면서 소득세 원천징수 미실시 - 근거 규정 없이 직원에게 격려금을 지급(65백만원)하고 성과평가도 하지 않고 직원당 일률적으로 150만원씩 성과급 지급 | ○ 개선 요구 - 보수 및 수당 지급기준 마련 - 소득세 원천징수 실시 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-------|----|---|--|
| 대한유도회 | 57 | <p>○ 사업비 집행 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2012년 런던올림픽대회 참가임원단비(현지활동비) 3,000파운드(원화 5,430,000원)를 조●● 전무이사가 현금으로 수령하여 1,137.6파운드(원화 2,059,128원)만 집행하고, 1,862.4파운드(3,370,872원)가 남았는데도 집행 잔액 미반납 - 2012년 런던올림픽대회 참가 대표단과 무관한 강○○(◇◇◇◇◇ 홍보이사)의 숙박비 2,250파운드(원화 4,164,448원)을 조●● 전무이사가 본인의 개인카드로 지급하고 지출경비 정산과정에서 협회 예산으로 대체하여 부당 집행 - 2012년 국가대표 선수 2명(한국마사회 최○○, 수원시청 김◇◇)의 국외 전지 훈련비를 대한체육회로부터 지원 받고도 선수가 소속된 한국마사회로부터 5,300,000원, 수원시청으로부터 5,495,000원, 합계 10,795,000원을 자비부담경비 명목으로 이중으로 받아 자비부담경비 명목으로 받은 10,795,000원을 협회의 수입으로 처리 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 부당하게 집행한 7,535천원은 협회로 환수 조치하고, 자비부담경비 명목으로 받은 10,795천원은 대한체육회로 반환 조치 <p>○ 주의 요구</p> |
| | 58 | <p>○ 인건비 지급 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직원의 보수는 「보수규정(‘12.12.20제정)」에 따라 지급해야 함에도 종전 처무규정에 따라 직급 보조비와 업무수당을 지급하여 보수규정 위배 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 보수규정에 따라 보수 지급 철저히 |
| | 59 | <p>○ 운영비 집행 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 근거 없이 차량유지비 명목으로 직원 3명에게 매월 150천원을 임의로 지급 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 교통비 및 차량유지비 등에 대해 지급 근거 규정 마련 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-------|----|--|---|
| 대한체육회 | | <ul style="list-style-type: none"> - 대한체육회로부터 지원받은 4대 보험료 5,022,120원 (2012년 기준)는 사용자 부담분 명목으로 지급한 것인데도 이를 직원 부담분으로 회계 처리 - 2012년에 외부인사 19명에게 각종 수당 25,000천원을 지급하면서 소득세 원천징수 미 이행 | <ul style="list-style-type: none"> - 4대 보험료(대한체육회 지원)를 사용자 부담분으로 집행 - 수당 등의 소득세 원천징수 철저히 이행 |
| | 60 | <p>○ 국제심판 추천 절차 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 추천 대상자를 선정하기 위해서는 공개적으로 투명하게 선정하여야 하는데도, 공개 절차를 거치지 않고 심판위원장 또는 집행부가 응시대상자를 임의로 정하여 비공개 및 주관적으로 정하는 등 국제심판 추천 업무를 부적정하게 추진 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국제심판 추천 절차를 공정하고 투명하게 추진 |
| | 61 | <p>○ 협회 임원의 특정대학 연고자 독점</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회는 임원 28명(회장 1, 부회장 8, 전무이사 1, 이사 16, 감사 2) 및 전문위원 19명(19개 분과위원장)으로 구성 - 그러나 임원 및 전문위원의 과반수이상(57.4%)이 특정대학 연고자로 조직되어 있어 협회 운영과 주요 정책 결정의 공정성 저해 우려가 있고, 파벌주의로 인한 사조직화가 우려됨 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 동일대학 연고자는 재적임원수의 일정 비율 이내로 제한 방안 강구 |
| 대한체육회 | 62 | <p>○ 교사의 협회전문이사 겸직 금지 위반</p> <ul style="list-style-type: none"> - 김◆◆은 서울체고 교사 신분으로 국가공무원 복무규정 제26조(겸직허가)에 따른 소속기관장의 사전 겸직 허가를 받지 않고 2009~2013.10월까지 전무이사직을 수행 | <p>○ 통보(서울교육청)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사전 겸직 허가를 득하지 못한 의무 소홀에 대한 조치 요구 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------|----|--|--|
| | 63 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 동점자 순위 결정방법 등 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 동점자의 등 순위를 일정부분 인정하여 그동안 등 순위 과다 발생으로 선수 변별력 및 경기결과의 신뢰성 저하 초래 - 난도심의 점수 편차 발생 등의 심판 채점 부적정 사례 여전히 발생(경기도 리듬체조) - 심판 채점 관행(자기소속 선수에게 높은 점수 부여)에 대한 비교 분석 시스템 미 구축으로 제재 미흡 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 올림픽경기대회의 등 순위 결정 방법 적용 확대 - 심판교육강화, 심판채점 결과 비교 분석 시스템 도입 등으로 심판채점 공정성 확보 |
| | 64 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 여자 기계체조 국가대표선수 관리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 선수 부상정도 및 정서·심리상태를 고려하지 않는 훈련강행 및 지도자의 부적절한 언어 사용 등으로 여자 기계체조 국가대표 일부 선수의 훈련 거부, 시합 참가 거부, 입촌 거부 등이 발생하여 부분적으로 지도자들의 선수관리 미흡 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 지도자의 자질·인성 검정 강화, 선수 부상 진단·관리 및 심리상담·치료의점검·보완 등 체계적인 선수 관리시스템 구축 |
| 대한맹사이클 | 65 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 출장비 지급처리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 심판 및 임직원은 결재권자의 출장명령을 받고 출장비를 지급받도록 되어 있으나, 각종 대회에 참여하는 직원들의 수당 및 여비를 출장명령서 없이 사업계획서만을 근거로 지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 여비규정에 맞게 운영 |
| 대한농구협회 | 66 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 연봉제 운영 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 2000년 초반(시행년도 부정확)부터 연봉제를 시행 중 이나, 직원 보수 지급 근거 규정을 마련하고 그 기준에 따라 지급해야 함 - 동 협회는 감사일('13.11.22) 현재까지도 보수관련 규정은 물론 연봉제 시행에 관한 규정을 마련하지 않은 채 연봉제를 운영하고 있으며, 연봉 인상(조정)도 단순히 내부 품의에 의거 직원의 보수를 지급하고 있음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 보수규정 조속 마련 시행 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|----|--|---|
| | 67 | <p>○ 전임 심판원·경기원 수당 지급 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지급 근거 없이 전임심판원·경기원 수당 지급 - 체육진흥투표권 수익금은 인건비 등 단체 운영비적 성격의 비용은 집행할 수 없도록 되어있으나, 동 수익금으로 심판원 등에 대해 급여성 수당 지급 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전임 심판원·경기원 수당 지급 근거 마련 및 자체재원으로 지급 방안 강구 |
| | 68 | <p>○ 심판원 양성·교육·시험 관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판원 시험(필기, 체력테스트, 실기) 합격 기준에 대한 세부기준을 명시하지 않고 관례적인 기준에 따라 관리 - 시험출제자 선정 방법의 불명확, 채점의 검수 소홀, 시험 관련 문서철의 보존관리 미흡 등으로 시험 관리 부적정 - '12년 심판원의 금품수수 및 승부 청탁 사건('13.8.21/ 67명 징계의결)관련 개선대책인 심판원의 인성교육 강화 내용이 '13년 교육 프로그램에 미반영 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험 출제·관리 등의 세부 지침 마련, 심판원 인성교육 강화 대책 마련 |
| | 69 | <p>○ 감사 처분요구사항 이행 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한체육회 감사('12.4월)결과 처분 요구사항인 각종 규정 제·개정 관련 조치에 대하여 13년 신 집행부 구성 후 6차례 이사회 개최에도 불구하고 상정되지 않는 등 1년이 지났음에도 조치 미흡 - 특히, 인사, 복무, 급여 등의 사무규정 제정 지연 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 감사처분 조치 미흡에 대한 주의 및 처분이행 조속 조치 |
| | 70 | <p>○ 사업비 집행 관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국고, 기금은 별도 통장으로 관리하여 바로 집행 하여야 하나, 협회는 인터넷뱅킹용 자체 통장으로 입금 후 계좌 이체하여 예산집행의 효율성과 투명성 결여 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업별, 재원별 별도 개설된 통장에서 바로 집행되도록 개선 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------|----|--|---|
| | 71 | <p>○ 예산집행 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - (한국중고등학교 농구연맹) 연맹 50주년을 기념하여 농구지도자 연수회를 농구와 아무런 연고 내지 관련이 없는 해외('10년, 사이판)에서 지도자 연수회를 개최(86,482천원)하여 예산낭비 - (한국초등학교농구연맹) '한·중 친선 유소년 친선 농구대회'('12년)를 추진하면서 타 국제농구대회에 비해 임원 과다 참가로 예산 낭비 및 사무국 간사에게 훈련비(7만원) 부담 지급 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업 목적에 부합되는 예산집행 및 예산 낭비 요소 제거하도록 '기관 주의' 요구 |
| 대한씨름협회 | 72 | <p>○ 사무국의 선거관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 신임회장 선출 투표권이 있는 대학씨름연맹 회장 선출과정(2012. 12.27. 총회)에서 사무국이 전국 대의원에게 특정후보 지지 요청의 메시지 전송 <p>※ 씨름협회 임직원 윤리강령 제10조 2(직원 선거개입 관여금지)</p> | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회장 등 협회 임원 선출시 공정한 선거관리 |
| 대한럭비협회 | 73 | <p>○ 업무추진비 집행 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 비상근 전무이사에게 지급근거 및 구체적 사용내역 없이 업무추진비 명목으로 월150만원 지급 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전무이사 활동비 지급에 대한 규정 마련 |
| | 74 | <p>○ 위임전결 규정 위반</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업수행 경비 처리 시 위임전결 내규에 사무국장이 처리하도록 규정하고 있음에도 결재권한이 없는 부회장이 결재하고 있음 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 위임전결 규정 준수 |
| | 75 | <p>○ 직원 급여 규정 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 업무추진비는 사업수행을 위한 경비로써 구체적인 사용내역과 증빙서류를 기재하여 사용용도를 명확히 하여 집행하여야 함에도 직원의 급여 지급 시 업무추진비를 수당으로 지급 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 처무규정 제 36조 개정 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------|----|---|---|
| 대한수영연맹 | 76 | <p>○ 대표선수 선발전 미 실시</p> <p>- 올림픽 게임, 아시안게임, 세계선수권 대회에 파견할 선수 선발 시 다이빙, 싱크로 종목은 대표선수 선발전을 거치지 않고, 해당 종목위원회 추천 및 경기력향상위원회 심의만으로 대표 선수 선발</p> <p>※ 「수영국가대표 선발규정」 제12조 따라서 상기 3개 대회는 반드시 선발전을 개최하여야 함</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 규정에 따라 대표선수 선발</p> |
| | 77 | <p>○ 국가대표코치 선발 부적정</p> <p>- 대표팀 코치 선발 시 공개채용을 거치지 않고, 각 종목별 위원회 추천, 경기력향상위원회 심의를 거친 후 회장 결재를 통해 선발</p> <p>※ 「수영국가대표 선발규정」 제11조에 따라 대표코치 선발은 공개채용이 원칙</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 규정에 따라 코치는 공개 채용을 통해 선발</p> |
| | 78 | <p>○ 비상근 임원 급여 및 교통비 지급 부적정</p> <p>- 근거규정 없이 비상임 전무이사에게 급여성 경비 과다 지급</p> <p>※ 직급보조비(월 120만원), 기타직보수(월 300만원), 경기력 연구비(월 150만원)</p> <p>※ 명절상여금(연2회, 400만원), 하계휴가비(200만원)</p> <p>- 근거 규정 없이 비상임 부회장에게 매월 교통비 100만원을 지급하고 소득세 원천징수 미이행</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 임원 활동비 지급 근거 마련</p> <p>- 소득세 원천징수 의무 이행</p> |
| | 79 | <p>○ 임직원 출장비 지급 부적정</p> <p>- 처무규정 제63조는 임직원이 공무로 출장할 때에는 연맹 여비규정에 의한 여비를 지급토록 규정하고 있으나,</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 출장 시 연맹 처무 규정에 따라 여비 지급</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------|----|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - 연맹은 임직원 출장 시 근거도 없는 운영수당을 지급 <p>※ '11년 : 42,080천원, '12년 : 37,420천원, '13년 : 36,620천원</p> | |
| 대한야구협회 | 80 | <p>○ 제25회 세계청소년야구선수권 대회 보조금 중복 정산</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서울시, 국민체육진흥공단, 대한체육회 등 3개 기관으로부터 2,016,357천원을 지원받아 '제25회 세계청소년야구선수권대회'를 개최하고 정산 시 655,444천원의 보조금을 중복 정산 보고 | <p>○ 시정 요구 (국민체육진흥공단, 대한체육회)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중복정산 금액 655,444천원 환수(국민체육진흥공단 환수 금액 282,644천원, 대한체육회 환수금액 372,800천원) |
| | 81 | <p>○ 주최단체지원금 등 기타보조금 중복 정산</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2012년 국민체육진흥공단으로부터 주최단체지원금, 대한체육회로부터 국제대회파견 및 강화훈련 사업비 등을 지원받아 집행한 후 정산보고시 57,821천원을 중복 정산 보고 | <p>○ 시정 요구 (국민체육진흥공단, 대한체육회)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중복정산 금액 57,821천원(국민체육진흥공단 환수금액 33,160천원, 대한체육회 환수금액 24,661천원) |
| 대한희스키 | 82 | <p>○ 회장 선거관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 현 회장은 '13년 회장 선임 대의원총회에서 「회장 선거관리 규정」에 따라 최대 5인의 대의원만을 추천 받을 수 있으나 10인의 대의원 추천을 받음 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「회장선거 관리 규정」에 의거 5인 이상 추천금지 |
| | 83 | <p>○ 선거관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회 임직원은 임직원 행동강령에 따라 직무와 관련 있는 체육단체 집행부를 선출하는 선거에 관여할 수 없으나, '13년 회장선거 시 사무국은 현 회장 추천서를 받아 오는 등 선거에 개입 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「임직원 행동강령」 준수 의무 이행 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------------------|----|---|--|
| | 84 | <p>○ 전지훈련비 횡령자에 대한 조치 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전 알파인국가대표 감독(이◆◆)은 해외전지훈련비 일부에 대해 허위 정산하여 공금횡령 하였음에도 고발조치를 하지 않고 횡령금액 일부도 미환수 · 환수결정액 : 23,992,000원 · 기환수금액 : 7,500,000원(2013. 10. 10 기준) · 미환수금액 : 16,492,000원 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 미환수금액 16,492천원 - 형사고발 조치 |
| | 85 | <p>○ 훈련용 물품 미반납</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전 알파인국가대표감독(이◆◆)은 해외전지훈련 기간('10.11.4~12.7) 중 구매한 물품 미반납(컴퓨터 등 6종 12품목, 9,600천원 상당) | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 미반납 물품 반납 및 관련자 주의 |
| | 86 | <p>○ 노르딕복합위원회 위원장 선임 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - '10년 전지훈련비 횡령으로 '11년에 환수 및 경고 처분을 받은 자를 '13년 위원장으로 선임 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 노르딕복합위원회 위원장 교체 |
| 대 협 한 회 승 마 | 87 | <p>○ 승마대회 운영 및 심판진 구성 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제23회 춘계 전국승마대회('11.5월)에서 A심판이 자기 소속 선수를 심사 - 한화그룹배 전국승마대회('12.11월)에서 경기 당일 순위 배점방식 변경 - 전국승마대회('13.4)에서 경기의 특성상 주관적 판단이 개입되는 마장마술경기에 국내심판만으로 심판진을 운영함으로써 일부 학부모들의 심판판정 이의제기 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판위원회 구성·운영 기준 마련, 심판 제척 및 기피제 도입, 외국인 심판 초청, 5심제 등 개선방안 강구 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|------------|----|--|---|
| | 88 | <p>○ 이사회 구성 및 운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 일부 시·도 지부 협회는 회장의 혈연, 지연, 사제 지간 등 측근으로 이사회를 구성하여 자신을 협회장으로 선출하게 함으로써 장기재직 및 독단적 운영 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회장 또는 임원진의 8촌 이내 임원 금지 등 세부 기준 마련 |
| | 89 | <p>○ 단체 운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 선수부모가 회장 및 임직원으로 재직하여 자녀에 대한 특혜지원 및 선수선발 공정성 훼손 우려 (강원도·대전시·인천시·세종시 승마협회) - 전지훈련시 선수 1명에 임원 5명의 참가로 예산낭비 (6.319천원, 전북승마협회) - 전국승마선수권대회를 한화그룹배 전국승마대회로 이사회의 서면결의로 대회명칭 부당변경 - 홍보대행사 선정관련 ◇◇그룹 자회사와 비교 견적 없이 수의계약 체결은 부당 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4개 승마협회에(강원도, 대전시, 인천시, 세종시)에 대하여는 단체운영의 공정성을 기하도록 시정 요구 <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한승마협회와 전북 승마협회의 부적정한 예산집행에 ‘기관경고’ |
| 대한 아이스하키협회 | 90 | <p>○ 직원 채용 절차 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 및 면접전형 등 직원채용에 대한 기준 없이 2011년 2명(공채), 2013년 2명(특채-국제교류)의 직원을 사무국장 면접만으로 채용 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용방법 및 기준 등에 대한 규정 제정 - 특별한 사유가 없는 한 투명한 공개채용 |
| | 91 | <p>○ 하계휴가비 및 추석상여금 지급근거 미비 등 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 급여성 수당은 지급규정이 필요하나, 지급규정 없이 내부품의만으로 지급 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지급규정 마련 |
| | 92 | <p>○ 소득세 원천징수 미 시행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판비 지급시 소득세 및 주민세를 공제하여야 하나 미공제 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따른 원천징수 실시 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|------------------------|----|---|---|
| 대한 하 키 협 회 | 93 | <p>○ 경기력 향상 지원금 차용, 변제 지연</p> <p>- 협회는 경기력향상지원금을 담보로 대출받은 350백만원('06년 270백만원, '09년 80백만원) 중 '10년 100백만원만 변제하고 나머지 250백만원에 대해서는 변제 계획조차 마련하지 않음</p> <p>※ 대출금은 국가대표 대회참가비와 전지훈련비로 사용</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 대출금 변제 계획 수립 및 변제 조치</p> |
| | 94 | <p>○ 경기용품 구입 부적정</p> <p>- 하키용품은 국제하키연맹에 공인을 받은 특정 업체 (그레이스사/영국)가 독점 공급하고 있다고는 하나, 용품 구입 시 타국 납품 가격, 원가 등에 대한 적절한 검토 없이 업체가 제시한 금액대로 구입</p> <p>※ 국가대표는 그레이스사가 전액 후원하고 후보 선수들은 협회가 구매하고 있으며, 구매금액은 국내 팀 구입단가의 기준이 됨</p> | <p>○ 주의 요구</p> <p>- 용품 구입 시 해외 가격 등을 검토하여 가격 책정</p> |
| | 95 | <p>○ 심판평가제 권장</p> <p>- 매 경기마다 심판을 평가하여 등급제를 시행하여 심판 공정성과 자질향상에 기여</p> <p>- 심판이력 관리를 통한 우수심판 관리의 좋은 사례로 평가됨</p> | <p>○ 통보(모범사례)</p> <p>- 타 경기단체에도 도입 권장</p> |
| 대한 검 | 96 | <p>○ 분과위원회 운영 부적정</p> <p>- 10개 분과위원회 중 9개 위원회 임기 미 규정</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 분과위원회 임기를 명확하게 규정</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------------------------|-----|---|--|
| 도 협 회 | 97 | ○ 수당에 대한 원천징수 미이행 - 코치 2명(월1,200,000 원), 감독 2명(월1,400,000원) 수당에 대해 소득세 원천징수 미실시 | ○ 시정 요구 - 소득세법에 따른 원천징수 실시 |
| | 98 | ○ 회장의 연수원장 겸직 부적정 - 정관에 따라 부회장이 임명되어야 하나 현 회장이 겸직 | ○ 시정 요구 - 정관에 따라 연수원장 임명 |
| 대 한 공 도 협 회 | 99 | ○ 공도 협회의 경기용품 공인 권한 남용 - 가격제한 제도에 대해 '09년 반대모임을 가졌던 공시 제작업자들에게 담합행위를 이유로 공인 거부 ※ 국가권익위원회는 '공시 제작업체의 담합을 이유로 협회에서 공인을 하지 않는 것은 부당'하다고 판단 ('12.2월) - 기존 공인업체에게만 공인 신청 자료를 발송하여 신규업체에게는 공인신청 기회 박탈 - 협회 자의적으로 기존 공인업자의 공급량이 충족 되면 타업체 제품 신규 공인 불허 | ○ 시정 요구 - 부당하게 공인신청하지 못한 제작업자들에게 공인 신청 기회 부여 ○ 주의 요구 |
| | 100 | ○ 공인 제도 운영 부적정 - 공인에 대한 절차·기간 및 각 절차별 공인기준 등에 대한 규정 미비 | ○ 개선 요구 - 협회의 공인 규정 개정 및 공인인증제도 공정 운영 |
| | 101 | ○ 예산 편성 및 운영 부적정 - 이사회 승인없이 예비비를 명절선물, 경조사비 등 으로 집행 | ○ 개선 요구 - 예비비의 목적외 사용 금지 및 집행절차 준수 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------------------------|-----|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - 비상임 전무이사에게 지급근거 없이 매년 임원 활동비 등을 지급('12년 29백만원) - 매년 발전기금을 적립(적립금액 150백만원)하나, 목적, 집행절차 및 사유 등에 대한 세부규정 부재 | <ul style="list-style-type: none"> - 비상임임원 업무추진비 등 지급근거 마련 - 발전기금적립금 운용 세부규정 마련 |
| 대 연 한 맹 사 격 | 102 | <p>○ 임원 활동비 지급 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연맹은 '10년부터 현재까지 비상근 임원 2명(노★★·조○○ 부회장)에게 이사회 승인 또는 내부결재 없이 임원활동비를 매월 80~150만원씩 지급 <p>※ 노★★(5,114만원), 조○○(3,453만원)</p> | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임원활동비 지급 기준 및 근거 마련 |
| 대 한 펜 싱 협 회 | 103 | <p>○ 상임고문 위촉 등 단체운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이●● 전 부회장을 정관의 근거 규정도 없이 상임고문에 위촉 - 또한 이●● 전 부회장의 업무수행(활동비 월 200만원)도 협회 정관 근거가 없으나 협회의 모든 예산집행에 대한 결재를 하는 등 협회 집행부 역할을 수행하고 있음 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정관에 위배되는 상임고문 직무수행을 중단하고, 상임고문 위촉 근거와 세부적인 업무범위를 규정한 정관 개정절차를 조속히 진행 |
| | 104 | <p>○ 전무이사 윤리강령 위반</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회 전무이사가 펜싱 관련 장비(검, 도복, 심판기 등) 일체를 독점 납품하고 있는 업체의 이사로 재직 - 이는 협회 임직원 윤리강령 제5조(이해관계 직무의 회피)에 위배됨 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이해관계업체 이사 겸직은 공정한 협회 업무수행에 영향을 줄 수 있으므로 시정 |
| | 105 | <p>○ 계약업무 처리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회 예산 및 회계규정에는 일반경쟁을 통해 계약을 체결하고 다만 목적, 성질 등을 고려하여 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 예산 및 회계규정에 의하여 계약절차를 진행 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|-----|--|---|
| | | <p>이사회가 정하는 바에 의해 수익계약을 할 수 있도록 규정함</p> <ul style="list-style-type: none"> - 그러나 협회는 모든 계약을 이사회에서 정함 없이 수익계약으로 진행 - 심판복 구매시 계약서 작성 없이 심판복을 납품 받았고, 홈페이지 개편 용역은 계약당사자간 직인 누락 및 계약기간 종료 후 검수절차 미실시 | |
| | 106 | <p>○ 감사 지적사항 불이행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한체육회로부터 특정감사('12.12)를 수감하고 3건의 지적사항을 받았으나 현재까지 3건 중 정관 및 대의원총회 운영 부적정, 협회 자체예산 집행 부적정 2건의 지적을 이행하지 않고 있음 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 감사지적사항에 대한 조치 조속 이행 |
| | 107 | <p>○ 세계청소년·유소년펜싱선수권대회 파견임원 선정 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이사회에서 동대회에 파견할 임원선정은 회장단에 위임하였으나, 회장단에서는 파견 임원 선정 절차, 기준 등에 대한 논의 없이 임의로 선정 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국제대회 임원 파견시 선정기준 및 절차 준수 |
| | 108 | <p>○ 국제대회 파견 선수단 체재비 등 지급 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국고금관리법, 기획재정부의 수입및지출등에 관한 회계예규, 예산관리지침 등에 따르면 교부금 집행은 카드나 은행 계좌 이체로 결재하도록 하고 현금 집행을 엄격히 금지 - 그러나 동 협회는 체재비를 계좌이체하지 않고 현금으로 지급 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 개인에게 지급하는 체재비 등은 계좌이체하고 계좌이체증을 증빙서로 구비 |
| | 109 | <p>○ 개인카드로 연맹 자금 집행 부적정(대한중고 펜싱협회)</p> | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회 예산 집행시 법인 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------------------------|-----|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - '13년도 제25회 한국중고펜싱연맹회장배 전국남여 중고펜싱선수권대회의 숙박비 외 9건 3,476천원, 제41회문화체육관광부장관기 전국남여중고펜싱선수권대회의 숙박비외 7건 4,298천원, 제9회한국중고펜싱종별 대회의 숙박비 외 5건 3,611천원 등 11,385천원을 전무이사 개인카드로 결제함으로써 회계질서 문란 | 카드 사용 |
| | 110 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 협회 행정 및 회계문서 파기 부적정(대한중고펜싱협회) - 연맹이 생산한 문서는 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 별첨 제1에 근거하여 행정문서는 3년, 회계문서는 5년을 보관하여야 하나 보존기간이 경과하지 않은 '08~'12년 생산문서를 전량 폐기 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 ○ 시정 요구 - 문서보존관리방안을 강구 하도록 시정요구 |
| 대 협 한 회 배 드 민 턴 | 111 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 퇴직연금 사용자 부담금 납입 부적정 - 사무국장의 정년연장(60→63세) 및 60세에 명퇴 예정을 이유로 퇴직연금 부담금을 월평균급여(8,610천원)의 4.33배에 달하는 37,293천 원을 납입 - 그러나 정년이 연장된 직원의 경우 연장전의 정년을 기준으로 명퇴 수당 산정을 위한 정년 잔여월수를 계산(처무규정 68조 제4항)토록 된바, 정년연장에 따라 명퇴 연장을 이유로 초과 납입한 28,683천원은 환수 조치 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 - 과다 불입한 퇴직연금 불입액 환수(28,683천원) |
| | 112 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 클린카드제도 미시행 - 예산집행 업무의 투명성을 제고하고 업무와 무관한 유흥업소, 사행업종 등에 예산을 집행하지 못 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 - 클린카드제도 즉시 도입 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------|-----|--|---|
| | | <p>하도록 클린카드제를 도입 하여야 함에도(대한체육회는 각 가맹경기단체에 클린카드제 도입 통보)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회는 클린카드제도를 도입하지 않고 '11년부터 '13년까지 국제대회인 '코리아오픈'을 개최하면서 법인카드를 유흥업소에서 예산을 지출(12회) - 또한 협회 업무처리 명목으로 유흥업소에서 개인 카드를 7회 사용하고 협회가 부담 | |
| 대한조정협회 | 113 | <p>○ 인사위원회 설치·운영 미 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회 처무규정 제4조(인사위원회의 설치)에 따라 직원 채용, 승진, 포상, 징계 등 직원의 인사 업무에 관한 사항은 인사위원회에서 심의하게 되어 있으나, 인사위원회가 미 설치됨 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 규정에 따라 인사위원회 설치·운영 |
| | 114 | <p>○ 심판 및 대회운영요원 수당 지급 기준 규정 미비</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대회 참가 종사자들에게 지급하는 심판수당, 운영요원수당, 보조위원수당을 지급근거 및 기준 없이 지급 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 각종 수당 지급에 대한 근거 및 기준 마련 |
| 대한롤러경기연맹 | 115 | <p>○ 회장 선거 관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2013. 1. 25. 회장 선거에 출마한 당시 회장(유준상)은 선거 직전에 상대 입후보자를 추천한 2개 연맹(서울, 대전)을 제외하고 11개 시·도연맹에 각 2~3백만원씩 총 3천만 원을 부당하게 지원 - 또한 대한체육회에서 규정을 위반한 선거관리위원회의 활동을 중지하라는 통보에도 선거의 공정성을 훼손하는 지속적인 협회활동을 중단하지 않음 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회장 선거의 공정성을 침해한 회장에게 주의 촉구 |
| | 116 | <p>○ 협찬금 유치 격려금 지급 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회장(유●●)은 「협찬금관리운영규정」이 정하고 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협찬금관리운영규정 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|-----|---|--|
| | | 있는 절차를 일절 따르지 않고, ○○○○○○의 협찬금 120백만원('11. 8. 16.), 150백만원('12. 4. 10.), 주식회사 시선 협찬금 5백만원('11. 8. 16.)에 대해 협찬금 수입의 10%를 임원 권◇◇(12백만원), 비서 유◆◆(15백만원), 박★★(50만원)에게 부적정하게 지급 | 준수 촉구 |
| | 117 | ○ 직원 격려금 지급 부적정 - 회장(유●●)은 남원코리아오픈대회('10.5월) 격려금 으로 직원 3명에게 각 100만 원(총 300만 원)을 지급근거 없이 지급 | ○ 주의 요구 - 근거없이 격려금 지급한 연맹 주의 촉구 |
| | 118 | ○ 직원채용 절차 미준수 - 회장(유●●)은 「처무규정」이 정하고 있는 채용 절차에 따르지 않고 직원 2명을 특별채용 ※ 정○○ 스포츠마케팅 부장('09. 4. 1. 채용), 유◆◆ ('10. 5월 채용, 현재 퇴직) | ○ 주의 요구 - 직원 채용 관련 처무 규정 준수 촉구 |
| | 119 | ○ 가맹경기단체 이사회 개최 승인 및 임원 인준 부적정 - 경상남도체육회는 경상남도롤러경기연맹은 경상 남도 내에 등록되어 있는 15개 롤러팀 전체회의 에서 선출한 대의원으로 총회를 구성할 수 있었음 에도 이를 무시하고 경상남도롤러경기연맹의 대의원총회 대체 이사회 개최를 승인하고, 동 대체 이사회에서 선출한 임원을 인준 - 또한 2012~2013년간 등록팀 전체회의에서 선출한 대의원으로 총회를 구성할 수 있는 것으로 판단 되는 가맹경기단체(레슬링협회 12개팀, 탁구협회 | ○ 시정 요구 (경상남도체육회) - 경상남도롤러경기연맹의 대의원총회 대체 이사회 개최 승인 및 임원 인준을 취소하고, 절차에 따라 대의원총회를 재구성 하여 임원을 다시 선출 - 2012~2013년간 대의원총회 대체 이사회 개최를 승인하였던 가맹경기 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----|-----|---|--|
| | | 13개팀, 씨름협회 21개팀, 정구연맹 14개팀 등)의 경우에도 절차를 무시하고 부적정하게 대의원총회 대체 이사회 개최를 승인 | 단체의 이사회 개최 승인 및 임원 인준을 취소하고, 절차에 따라 대의원총회를 재구성하여 임원을 재선출 |
| | 120 | <p>○ 가맹경기단체 이사회 개최 승인 및 임원 인준 부당 처리</p> <p>- 경상남도체육회는 경상남도롤러경기연맹은 경상남도 내에 등록되어 있는 15개 롤러팀 전체회의에서 선출한 대의원으로 총회를 구성할 수 있었음에도 이를 무시하고 경상남도롤러경기연맹의 대의원총회 대체 이사회 개최를 승인하고, 동 대체 이사회에서 선출한 임원을 인준하는 등 부당하게 업무를 처리</p> <p>- 또한 2012~2013년간 등록팀 전체회의에서 선출한 대의원으로 총회를 구성할 수 있는 것으로 판단되는 가맹경기단체(레슬링협회 12개팀, 탁구협회 13개팀, 씨름협회 21개팀, 정구연맹 14개팀 등)의 경우에도 절차를 무시하고 부적정하게 대의원총회 대체 이사회 개최를 승인하는 등 부당하게 업무를 처리</p> | <p>○ 문책 요구</p> <p>(경상남도체육회)</p> <p>- 권◆◆ 상근부회장</p> <p>- 배◇◇ 사무처장</p> <p>- 장○○ 운영팀장</p> <p>- 윤●● 운영담당</p> |
| 대한회 | 121 | <p>○ 급여성 경비 원천징수 미이행</p> <p>- 수석부회장(송○○)에게 활동지원비(75만원)와 통신비(10만원) 명목으로 월 85만원을 현금으로 지급하고 있으나 원천징수 미 실시</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 소득세법에 의한 원천징수 실시</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|------------|-----|---|--|
| 대한 불 링 협 회 | 122 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가대표 감독 선임 부적정 - 경기력향상위원회에서 지도자 후보를 복수추천하고 회장이 임명하게 되어 있는 협회 내규를 무시하고 2013년 국가대표 남녀 감독과 코치를 선임하면서 회장이 임명하고 이사회에서 추인 받는 것으로 절차 완료 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 - 절차와 규정 준수 |
| | 123 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 선수 상금 관리 부적정 - 국가대표 선수들이 국제, 국내 오픈대회 참가하여 받은 상금의 70%를 규정 없이 협약서에 의해 협회 회계로 편입 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 - 상금 운영 규정 제정 |
| | 124 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 여행사 선정 부적정 - 선수단 해외 전지훈련 및 대회 참가지 여행 대행 업체를 선정함에 있어 공개입찰하지 않고 특정 업체를 계속 이용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 - 공개입찰 방식으로 여행 업체 선정 |
| | 125 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 4대 보험료 원천징수 부적정 - 4대 보험료 징수대상이 아닌 국가대표 감독, 코치 수당 지급시 4대 보험료를 부담 징수 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 - 4대 보험 관계 법규에 의거, 보험료 원천징수 업무 수행 |
| 대한 양 궁 협 회 | 126 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 유소년 육성사업 효율적 추진 - 등록선수 개인이 사용하고 있는 장비(활, 화살)를 사전에 파악하여 수요자가 원하는 장비를 지원하는 등 양궁 저변확대 및 우수 선수 조기 발굴 육성과 학교체육 활성화를 위해 체계적인 지원 시스템 구축 - 2005년 현 회장(정★★) 취임이후 감사일 현재까지 (11.22.) 화살(10-18개) 8976명, 핸들날개(활) 1300명 등 총 1,948,300천원을 유소년 육성사업에 지원함으로써 한국이 세계 최정상의 경기력을 유지하는데 기여 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 통보(모범사례) - 유소년 스포츠 활성화에 기여토록 타 경기단체에 전파 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------|-----|---|---|
| | 127 | <p>○ 현금 자산관리 부적정</p> <p>- 장학금(27,506천원), 아시아연맹지원금(33,902천원), 예수금(10,856천원) 등에 대하여 협회 회계로 처리를 하지 않고 별도 계좌로만 관리하고 있어 회계 부실 및 금전 사고 우려 상존</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 모든 현금 및 현금성 자산을 수입 및 지출 결의를 통해 협회 자산으로 관리</p> |
| 대한 카누 연맹 | 128 | <p>○ 임직원간 폭행 사건 미처리</p> <p>- 팀장 김☆☆은 워크샵 기간 중 전무이사(윤○○)로부터 폭행을 당했다는 사유로 워크숍 교육장을 무단 이탈하고, 업무복귀 명령에 불응하고, 언론사에 관련 내용을 제보하여 기사화되도록 하고, 다른 직원에게 상해를 입히는 등 성실의무 및 복종의무 등을 위반</p> <p>- 전무이사 윤○○은 김☆☆을 폭행하여 김☆☆의 이탈행위를 하게 된 직접적인 원인을 제공하였으며, 직원의 이탈 행위에 대한 지휘 감독 소홀</p> | <p>○ 문책 요구</p> <p>- 윤○○ 전무이사</p> <p>- 김☆☆ 팀장</p> |
| | 129 | <p>○ 급여성 경비 소득세 원천징수 미이행</p> <p>- 2010년부터 2013. 2월까지 상근부회장(백★★)에게 업무추진비(월 160만원, 총 4,000여만원)를 지급하면서 원천징수 미실시</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 업무추진비에 대하여 원천징수 실시</p> |
| 대한 골프 협회 | 130 | <p>○ 대의원 구성 부적정</p> <p>- 「정관」 제20조 및 제21조에 따라 시·도경기단체 대의원보다 골프장 대표 추천 대의원이 대의원 다수를 차지하게 되어, 시·도경기단체가 가맹경기단체의 운영 주체가 되도록 하는 대한체육회 「가맹경기단체규정」에 반함</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 「정관」 대의원 관련 규정을 대한체육회 「가맹경기단체규정」에 따라 개정</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------|-----|--|--|
| | 131 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국내경기 출전 선수 선발 기준 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 대회추천 내부지침의 국내경기 출전선수 선발기준이 불명확하고 주관적임 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 선수선발을 객관적이고 타당한 기준으로 내부지침 개정 |
| 대한근대5종연맹 | 132 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 인건비 운용 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 인사·복무규정의 급여지급 기준표 미개정으로 실제 지급과 전혀 맞지 않음 - 비상근 전무이사에게 근거 없이 업무추진비 지급(월 120만원) - 상근임원 및 직원에게 근거 없이 교통보조비 지급(월 10~30만원) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 급여지급 기준표를 실제대로 개정하고 임직원 교통보조비 및 전무이사 정액 업무추진비 지급근거 마련 |
| | 133 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소득세 원천징수 미이행 <ul style="list-style-type: none"> - 올림픽 포상금, 초과근무수당, 마필관리원 및 조련원 수당에 대해 원천징수 미실시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 원천징수 실시 |
| | 134 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 마필 계약 절차 미비 <ul style="list-style-type: none"> - 마필 구매 입찰공고시 입찰 가격에 대한 처리 기준 및 낙찰자 선정 기준을 명확하게 정해놓고 있지 않고 있어 예산 낭비가 우려되므로 마필 구매 입찰공고시 입찰 가격도 낙찰자 선정기준에 포함하는 등 예산을 절감할 수 있는 방안을 마련할 필요가 있음 - 또한 마필구매 중개 수수료가 매년 일정하지 않는 등 불합리한 관행이 계속되고 있음 <p>※ '12년 계약금 99백만원 중 업자 수수료가 23백만원(23%), '13년은 계약금 120백만원 중 업자 수수료가 38백만원(32%)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 권고 <ul style="list-style-type: none"> - 마필 계약시 계약 조건 및 계약절차, 평가방법 개선 필요 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----------------------|-----|---|--|
| 대 웨 이 크 보 드 상 스 키 협 회 | 135 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 업무추진비 집행 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - '10~'12년간 38,781천원을 업무홍보비 및 임원 활동비 명목의 업무추진비를 사전 결재 없이 집행하였고, 사후 결과보고서 및 집행 증빙서도 없음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 업무추진비 집행시 사전 기본결재 실시 및 집행 증빙서 구비 |
| 대 한 산 악 연 맹 | 136 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년오지탐험 행사 추진 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 청소년오지탐험 행사를 추진하면서 특정업체(푸른 여행사)를 다년간('10~'13년) 대행사로 선정하고 대행사에게 '10~'12년까지 3년간 행사비 660,211천원을 법인카드로 결재하여 지급하고 항공료(326,574천원) 및 카드사 결재수수료(17,676천원)를 제외한 금액 315,959천원을 대행사로부터 다시 돌려받아 연맹이 직접 집행 하여 대행사가 카드사에 지급해야 할 카드수수료 17,676천원을 연맹이 대신 부담함으로써 예산 낭비 - 또한 산악연맹은 대행사가 모든 예산을 집행한 것처럼 정산서류를 작성케 하였음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문책 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 김★★ 전무이사 - 이○○ 사무국장 ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 카드 수수료 17,676천 원 환수(문체부 체육국) |
| 대 한 보 디 빌 딩 협 회 | 137 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가대표지도자 선발 규정 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가대표 지도자 및 선수선발 규정」 제4조(자격)에 국가대표지도자 선임 자격을 역량에 관계없이 협회 임원으로 한정하고 있어 우수지도자의 진입을 막고 있음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가대표 지도자 및 선수선발 규정」 제4조(자격) 개정 |
| | 138 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국제대회 참가 선정 규모 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 국제대회 참가 선수단이 대회참가선수 외 적정 수준을 넘은 동행인원을 파견 <p>※ 제7회 세계남자클래식 보디빌딩 선수권대회 선수단 : 9명(선수 4)</p> <p>※ 제11회 한일 친선 보디빌딩 휘트니스 경기대회 선수단 : 8명(선수 4)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 국제대회 참가시 선수 외의 동반인원 최소화 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|------------|-----|--|--|
| | 139 | ○ 예산집행 부적정 - 비상근 전무이사에게 매월 보수성격의 업무추진비 (200만원)를 근거없이 지급 | ○ 개선 요구 - 비상근 임원 업무추진비 지급 근거 규정 마련 |
| 대한로세팍타회 | 140 | ○ 수당 지급 부적정 - 각종 대회 시 심판수당과 각종 운영수당을 명확한 규정 없이 지급 | ○ 시정 요구 - 수당 지급 근거 마련 |
| 대한수중·핀수영협회 | 141 | ○ 임원 활동비 지급 부적정 - 상근 전무이사 활동비(월150만)를 근거 없이 지급 | ○ 개선 요구 - 전무이사 활동비 지급에 대한 규정 마련 |
| | 142 | ○ 출장여비 지급 부적정 - 사무국 직원의 국내 출장 시 여비를 지급하지 않고 초과근무수당 형태로 지급 ※ 제24회 전국장거리 핀수영대회 출장기간('13.5.15.~5.16.)을 초과근무시간으로 계산하여 출장비보다 과다 지급 - 여비규정에 숙박비, 식비, 일비 등을 상한선 없이 모두 실비지급으로 규정하여 과다 지급 우려 | ○ 시정 요구 - 출장시에는 여비 규정에 따라 여비 지급 ○ 개선 요구 - 대한체육회 여비 규정에 준하여 여비지급 규정 개정 |
| | 143 | ○ 근로기준법상 출산휴가기간 미준수 - 「처무규정」에 여성직원의 출산휴가를 근로기준법에서 보장하는 90일이 아닌 60일로 규정 | ○ 권고 - 근로기준법에 맞게 개정 |
| | 144 | ○ 회계 증빙서류 관리 부적정 - 행정서류, 회계전표 등에 실명이 아닌 약식사인이나 기호로 서명 | ○ 시정 요구 - 결재자 서명은 반드시 실명으로 서명 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------------------------------|-----|---|--|
| 대한 우 슈 쿱 푸 협 회 | 145 | ○ 대의원 자격 부여 부적정 - 광주, 대전, 충남, 전남, 제주 등 5개 시·도에 대해 자치단체운영 동호인팀만 인정한다는 정관을 무시하고 자격이 없는 일반 동호인팀에 대하여 부당 인정하여 대의원 자격을 부여 | ○ 통보 - 광주, 대전 등 5개 시·도 협회에 대해 정관에 따라 필요 조치 이행 |
| | 146 | ○ 대한태극권연맹 임원 불승인 처리 부적정 - 회장과 반대 성향인 전국규모 연맹체인 대한태극권 연맹 임원승인 요청과 관련하여 부적절한 이유로 불승인함으로 대의원 자격 미부여 | ○ 시정 요구 - 대한태극권연맹 정상화 방안 마련 |
| | 147 | ○ 등록체육관 등록 부당 취소 - 부산광역시우슈쿱푸협회의 등록취소 처분의 효력을 정지시키는 법원 판결이 있었음에도 이를 무시하고 총회 의결을 거치지 않고 이사회 의결만으로 체육관의 등록 취소는 부당 | ○ 시정 요구 - 등록 취소 결정 철회 |
| | 148 | ○ 등록체육관 대표자 부당 변경 - 「도장 및 관리위원회 통합규정」에서 규정한 등록 체육관 소유주 변경은 직계가족의 경우로만 한정한다는 내용과 달리 부산우슈쿱푸협회에 등록한 ‘영도태극권 연합회’의 대표자를 직계가족이 아닌자로 부당하게 변경 처리 | ○ 시정 요구 - 대표자 변경 철회 및 영도태극권연합회 기능 원상회복 방안 마련 |
| | 149 | ○ 정관 개정 절차 부적정 - 「정관」에 따라 대의원총회에서 의결한 개정 사항에 대하여 대한체육회 승인 절차를 누락하고 문화체육관광부에 바로 승인을 요청하였으며, | ○ 주의 요구 - 황●● 사무국장 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------|-----|---|---|
| | | <p>승인 요청시 대의원총회에서 의결한 사항을 임의로 변경</p> <ul style="list-style-type: none"> - 개정 정관을 홈페이지에 게시함에 있어 문화체육관광부에서 최종 승인한 정관을 게시하지 않고 일부 조항이 무단 변경된 정관을 게시 | |
| 대한소프트볼협회 | 150 | <p>○ 심판자격증 발급 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1급 심판자격증 획득을 위한 요건을 갖추지 못한 무자격자 11명(이●● 등)에게 1급 심판자격증을 발급 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 부정발급자(11명) 심판자격증 회수 <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 김◎ 사무국장 |
| | 151 | <p>○ 수당 지급 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 황◇◇ 심판이사는 각종 대회 개최시 운영수당과 심판수당을 이중으로 지급받음 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판수당 990,000원 환수 |
| 대한볼스레이 | 152 | <p>○ 회계관리 부실</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회운영 전반을 파악할 수 있는 회계관리를 하지 않고 있으며 재원별(국고, 기금, 자체) 회계 미구분 및 수입과 지출 등에 대한 회계자료 작성도 부실 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회계지출 서류 작성, 재원별 구분 계리 등 회계관리 개선 |
| 대한기컬연맹 | 153 | <p>○ 소득세 원천징수 미이행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전무이사(신◆◆)에게 활동비를 매월 500천 원씩 지급하면서 원천징수 미실시 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 업무추진비에 대해 원천징수 실시 |
| 대한슬라경 | 154 | <p>○ 소득세 원천징수 미이행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연맹은 '11. 1월~'13. 10월 기간 동안 전무이사에게 대외활동비 총 27,200천원(월 800천원)을 지급하면서 원천징수를 미실시 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 급여성 경비 지급시 원천징수 실시 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----------------|-----|---|---|
| 이 기 연 맹 | 155 | <p>○ 각종 대회 개최 관련 업체 선정 부적절</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연맹은 '09~'13년 4년 동안 각종 대회 개최와 관련하여 여러 업체의 복수견적서 비교, 검토없이 특정 업체의 단일 견적서만으로 선정하여 김스 광고기획 등 4개업체에 98% 이상 발주함으로써 특혜를 부여 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 계약체결 시 복수견적서를 받아 적정업체 선정 |
| 대 연 한 바 이 애 슬 론 | 156 | <p>○ 집행부 미구성 등 단체운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회장 공석시 「정관」이 정하고 있는 60일 이내에 새로운 회장을 선출하여야 함에도 4개월이 경과하여 새로운 회장을 선출('13.7.15.) 하였으나, - 전임 집행부 임기가 종료('13. 1월)된 이후 현재까지 집행부를 구성하고 있지 않음 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 조속한 시일내에 집행부 구성 |
| 대 한 스 퀴 시 연 맹 | 157 | <p>○ 대의원 추천 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인천시스퀴시연맹은 '13년도 대한스퀴시연맹 정기총회에 대의원을 추천하면서, - 2012.12.18. 개최된 정기총회에서 선임된 집행부(회장, 부회장, 전무이사)를 인천시체육회에 인준 승인을 받은 후 회장, 부회장 중에서 추천하여야 하나, - 2009년도 정기총회(2010.1.15.)에서 선임된 구◆◆ 당시 부회장을 대의원으로 추천하여 중앙연맹 대의원총회 개최에 혼선을 야기 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인천시스퀴시연맹회장 |
| | 158 | <p>○ 회계업무 처리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 매회계년도 세입세출을 모두 예산에 계상하여야 하나 제 6회 전북연맹회장배 전국스퀴시 선수권 대회('12. 4. 26.~4. 28.) 개최 시, 전북스퀴시 연맹으로부터 지원받은 37,000천 원을 수입 처리하지 않음 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 김★★ 사무과장 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|------------|-----|--|---|
| | | - 또한 지출원인 행위 없이 전라북도 스쿼시연맹 양☆☆ 회장의 확인증을 근거로 계좌이체 실시 | |
| 대한 당 구 연 맹 | 159 | ○ 정산관리 미흡 - 경기도당구연맹에 보조한 '12년 수원 세계3쿠션 당구 월드컵대회 예산 잔액을 경기도당구연맹이 임의로 발전기금(20,000천 원) 명목으로 집행하고, 대회 진행과 관련하여 가전제품 4,600천 원, 당구용품 14,700천원 상당액을 고객경품용으로 구매하였으나 지급내역이 없는 등의 흠결이 있었으나 아무런 조치없이 정산 확정 | ○ 시정 요구 - 보조금 정산 업무 철저 |
| | 160 | ○ 임원 규정 위반 - 연맹 정관상 대의원인 시·도지부장은 임원이 될 수 없으나, 경기도당구연맹회장이 부회장을 겸임 | ○ 시정 요구 - 부회장 겸직문제 시정 |
| 대한 택 건 연 맹 | 161 | ○ 소득세 원천징수 미이행 - 회장에게 매월 특별활동비를 지급('10~'11년 까지는 월 200만원, '13년부터는 월 250만원) 하면서 원천징수 미실시 | ○ 시정 요구 - 특별활동비에 대하여 원천징수 실시 |
| | 162 | ○ 퇴직금 중간정산 부적정 - 「근로자퇴직급여보장법 시행령」 제3조가 정하고 있는 퇴직금 중간정산 사유가 아님에도 직원 3명에게 퇴직금을 중간 정산함(6,377천 원/'13.2.14.) | ○ 시정 요구 - 법령이 정하고 있는 사유에 해당하는 경우에만 퇴직금 중간정산을 실시 |
| 대한 댄 스 | 163 | ○ 2013년도 정기 대의원총회 개최 부적정 - 대한체육회 「가맹경기단체규정」 제31조 및 「대한댄스스포츠경기연맹규약」(이하 “연맹규약”이라 한다) 제31조에 따라 시·도지부의 선임 임원은 시·도체육회의 인준을 받아야 함에도 대한댄스 | ○ 시정 요구 - 2013. 2. 15. 개최한 2013년도 정기 대의원총회시 대의원 자격 부여 및 개최정족수에 미달한 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|--|---|
| 스 포 츠 경 기 연 맹 | | <p>스포츠경기연맹 회장은 경북댄스스포츠경기연맹 회장이 경북체육회로부터 인준을 받지 못하자 아무 근거규정 없이 부적정하게 임원 인준하여 대의원 자격을 부여하였음</p> <p>- 「연맹 규약」 제18조에 따라 연맹의 대의원은 총 17명으로 구성되어 있고 회장의 선출은 「연맹 규약」 제22조에 의거 대의원총회에서 재적대의원 과반수 출석과 출석대의원 과반수 찬성으로 의결 하여야 함에도, 대의원 무자격자를 제외한 유자격 대의원이 8명에 불과하여 유효한 대의원총회로서의 요건을 갖추진 못한 대의원총회에서 회장을 선출하였음</p> | <p>총회에서 회장 선출 등 중대한 절차상 하자에 대하여 가맹경기단체 규정 제12조 제7항의 규정에 따라 적절한 조치</p> <p>○ 주의 요구</p> <p>- 기관 경고</p> |
| | 164 | <p>○ 전무이사 법인카드 집행 부적정</p> <p>- '12년 전무이사가 법인카드를 집행하면서 유류비 집행액 8,402천 원 중 1,976천 원을 전무이사 주거지(서울 ○○동)와 각종 대회·강습회 개최 장소와 현격히 떨어진 주유소에서 급유하는 등 업무추진비를 망만하게 집행</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 1,976천원 환수</p> <p>○ 주의 요구</p> <p>- 이●● 전무이사</p> |
| 대 경 한 기 루 연 지 맹 | 165 | <p>○ 여비규정 미제정</p> <p>- 일본 나가노에서 개최('12.12.21.~12.23.)된 2012년 제5회 아시안컵에 회장 등 5명을 파견(참관)하면서 항공료, 체재비, 통신비를 여비규정이 없어 임의적으로 지급</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 여비규정 제정</p> |
| 대 한 바 | 166 | <p>○ 바둑 종주국 화 사업 계약관련 업무처리 부적정</p> <p>- 용역내용에 대한 수행 목표량을 제시하지 않고 계약 체결</p> <p>- 계약서에 적시된 계약보증금 및 하자보수보증금</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- '12년 하자보수보증금 및 '13년 계약관련 계약 보증금 수령</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|---|--|
| 독 협 회 | | 미책정 및 미수령 등으로 관리 부실 - 검사조서 없이 업체의 결과보고서를 근거로 중도금 및 잔금을 집행하여 자체 「회계 관리 규정」 위반 | ○ 주의 요구 - 계약업무 소홀에 대하여 회장에게 주의 촉구 |
| | 167 | ○ 세계청소년바둑대축제 사업 추진방식 부적정 - ‘2013년도 세계청소년바둑대축제’의 국가별 참여 인원을 보면 우리나라 청소년이 85% 이고 바둑 인구가 많은 일본이 불참하는 등 바둑의 세계화 및 종주국화의 위상 정립이라는 동 대회의 취지와 목표 달성에 미흡 ※ (‘13년) 9개국 237명 참가 : 한국 202명(85%), 중국 18명(7.6%), 대만 6명(2.5%), 기타 6개 국가 11명(4.6%) | ○ 권고 - 대회 개최 취지 및 목표 달성에 부합될 수 있도록 사업방향 및 추진방식 개선 |
| 대 한 카 바 디 협 회 | 168 | ○ 업무추진비 집행 부적정 - 업무추진비 집행시 개인카드 및 법인카드를 혼용하고 법인카드에는 유흥업소 등에서 사용할수 없는 클린카드 기능 미부여 - 업무추진비 집행내역서 작성 및 비치 미이행 | ○ 시정 요구 - 클린카드제 시행 - 업무추진비 집행 후 집행 결과보고서 작성 및 비치 |
| | 169 | ○ 대의원 대리인 참석 관련 규정 부적정 - 대한체육회 「가맹경기단체규정」 제18조(대의원)에 따라 대의원 대리인은 부회장 중에서 지명하게 되어 있으나, 협회 정관 제16조(총회 구성)에는 전후이사도 대의원 자격을 부여함 | ○ 개선 요구 - 대한체육회 규정에 부합 하도록 협회 정관 개정 |
| 52개 가맹 경기 단체 | 170 | ○ 회장 입후보 추천 대의원 수 정관 명시 필요 - 대한체육회는 회장 입후보 추천 대의원수를 정관에 명시하고 있으나, 대부분(52개) 가맹경기단체는 회장입후보 추천 대의원수를 이사회 의결만으로 변경 할 수 있는 「회장선거관리규정」에 명시 | ○ 통보 - 회장 입후보 추천 대 의원수를 정관에 명시 |

감사처분 요구내용

(대한장애인체육회 가맹경기단체)

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--|-----|--|---|
| 단 체 공 통 사 항 | 171 | <p>○ 가맹단체 각종 규정 미비</p> <ul style="list-style-type: none"> - 가맹단체 운영규정 제30조(설치)에 따른 각종 위원회 설치, 주요기능과 운영 등에 관한 사항을 정해야 하는데도 단체운영에 필수적인 규정도 갖추지 않은 채 임의로 운영하고 있어 혼란과 분쟁 및 사고발생 우려 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한장애인체육회는 ‘가맹단체 운영 필수 규정’을 표준화하고, 규정이 미비한 단체는 표준화된 규정안을 토대로 자체 규정 제정 |
| | 172 | <p>○ 중앙경기단체별 강습회 운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전문성이 없는 커리큘럼으로 교육내용을 구성하거나 교육시간을 등급(1~3등급)별로 구분하지 않고 일률적으로 배정하는 등 형식적인 강습회 운영 <p>※ 2013년에 27개 종목, 2,278명의 심판 및 지도자 자격증 취득</p> | <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판·지도자 강습회는 종목별 교육내용 구성과 시간 배정을 전문적·체계적으로 실시하는 방안 마련 |
| 대 한 장 애 인 태 권 도 협 회 | 173 | <p>○ 장애인태권도 심사 및 단증 발급업무 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국기원과 협의 없이 독자적으로 비장애인을 위주로 장애인태권도 승단 심사 실시 및 단증을 발급하고 있는데, 심사기준도 없고 국기원 단증 소지자에 한하여 장애인 단증을 발급하는 등 불필요한 사업으로 응시자에게 부담을 줌 <p>※ 단증발급: 3,205명(장애인 18명, 비장애인 3,187명)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장애인 단증 심사수수료 단가를 근거 없이 임의로 책정하였고, 회원도 아닌 응시자에게 회비를 전가하고 있으며, 회비를 인건비와 운영비로 목적 외 사용 | <p>○ 권고</p> <ul style="list-style-type: none"> - 비장애인 대상 장애인 단증 발급사업을 재검토하고, 장애인 대상 단증 발급 시, 객관적인 심사 수수료 단가를 책정하는 한편, 회비를 폐지하거나 응시자에게 전가되지 않도록 개선방안 강구 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----------|-----|--|--|
| 대한장애인사격연맹 | 174 | <p>○ 임원 간의 분쟁으로 인한 단체 운영 파행</p> <p>- 집행부 운영에 대한 불신으로 비상대책위원회가 조직되어 상호 분쟁과 소송이 계속됨에 따라 체육회의 중재로 정상화를 시·도했으나 무산되는 등 분쟁으로 인하여 선수들의 피해가 확산되고 선수 간에도 파벌 조성이 심화되고 있는 등 연맹 운영이 파행되고 있음</p> | <p>○ 통보</p> <p>- 체육회는 연맹의 정상화를 재차 촉구하고, 일정기간 내 정상화되지 않을 경우 관리단체 지정 등 적극적인 방안 강구</p> |
| | 175 | <p>○ 정관 개정 필요</p> <p>- 사격연맹 「정관」 제24조에서 정한 ‘총회소집의 특례조항’에는 총회 소집 요구 정족수를 각 시·도지부 회장의 3분의 1이상으로 정하고 있어 임시대의원총회 소집을 남발 등 악용 우려</p> <p>※ 대한장애인체육회 「가맹단체운영규정」 제19조에는 ‘임시 대의원총회의 소집 요구가 불가능할 때에는 각 시·도지부 회장의 과반수이상’으로 정하고 있음. 따라서 사격연맹 시·도지부 회장 수는 현재 13명으로 5명만 동의하면 임시대의원 총회 소집요구가 가능</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 사격연맹은 가맹단체 운영규정 제19조에서 규정한 내용에 따라 정관 제24조 제2항 개정 (3분의 1이상 → 과반수이상)</p> |
| | 176 | <p>○ 임원 선임 부적절</p> <p>- 선수는 중앙임원이 될 수 없음에도 현직선수 2명을 이사로 선임하여 정관에 위배</p> | <p>○ 주의 요구</p> <p>- 이사선임 시 관련 규정 준수</p> |
| | 177 | <p>○ 「선거관리규정」 미제정</p> <p>- 「선거관리규정」을 제정하지 않고 일방적으로 집행부가 임시 대의원총회를 소집하여 회장을 선출했으나, 일부 대의원들은 회장 선출절차의 적법성을 부인하면서 소송 제기 등 분쟁 발생 회장 선출절차 등 공정하고 투명한 회장 선출을 위해 「선거관리규정」 제정 필요</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 선거관리규정 제정</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----------|-----|---|--|
| 대한장애인승마협회 | 178 | <p>○ 사무국 운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「정관」 제35조에 따라 선수 출신 1인 이상을 직원으로 채용해야 하는데 미이행 - 인건비와 사무실 운영비를 지원받으면서도 3개의 다른 단체와 공동사용하고 있고, 소속 직원이 다른 단체의 업무를 겸하는 등 협회 운영 소홀 <p>※ 재활승마협회 사무총장 인건비(재활승마협회예산)를 승마협회 직원이 처리</p> | <p>○ 권고</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직원 채용 시 관련 규정을 준수하고, 사무실의 독립 공간 확보 및 소속직원의 겸직 금지 방안 강구 |
| | 179 | <p>○ 이사회 및 대의원총회 구성 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대의원은 감사 이외의 임원으로 선임할 수 없는데 중앙대의원 2명, 시·도협회대의원 1명, 총 3명을 승마협회 이사로 선임하여 관련 규정 위반 - 동일인이 다른 종목별 가맹단체의 대의원 또는 선임 임원을 겸직할 수 없도록 제한하고 있는데, 승마협회 이사(정○○)는 역도연맹 부회장직을 겸하고 있어 관련 규정 위반 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이사 선임 시 관련 규정 준수 |
| | 180 | <p>○ 협회 고유사업 추진 태만</p> <ul style="list-style-type: none"> - 선수 강화훈련비 지원신청을 통해 국고 8천만원을 지원 받고도 신청한 사업을 전혀 추진하지 않고 사업비 전액을 반납하는 등 사업추진 태만 - 국제승마연맹(FEI)으로부터 국제장애인승마 관련 업무 권한을 이관 받아 독자적으로 추진해야 하는데도, 장애인승마협회 설립 이후 2년 동안 아무런 조치도 하지 않고 가맹단체의 역할 및 고유목적사업을 방치하고 있음 | <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장애인체육회는 본연의 업무를 태만히 하고 방치한 승마협회에 대해 관리단체 지정 검토 등 정상화방안을 강구 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----------|-----|---|---|
| 대한장애인펜싱협회 | 181 | <p>○ 출장비 지급 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 펜싱협회 전무이사는 충북장애인체육회 직원(체전담당)을 겸하고 있는데, 제33회 전국장애인체육대회 출장비를 충북장애인체육회로부터 262천원(숙박비 별도)을 지급받고도 펜싱협회로부터 325천원을 부당하게 이중 지급받았음 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 출장비 중복 지급액 325천원을 펜싱협회로 환수 조치 |
| | 182 | <p>○ 수당 과다지급 및 허위 정산</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한장애인체육회로부터 기금보조금을 지원받아 ‘휠체어펜싱 심판강습회’를 2013.6.28일에 1일간 개최하고도 2013.6.27일부터 6.28일까지 2일간 개최한 것으로 증빙서를 허위로 조작하여 강사 2명에게 1일분 300천원, 운영요원 3명에게 1일분 90천원, 계 390천원을 부당하게 과다 지급하였고, - 직원이 본연의 업무를 수행하는 때에는 별도의 수당을 지급할 수 없는데도 자체 강습회를 진행하면서 운영요원 수당 명목으로 120천원을 부당하게 지급하였으며, - 업무추진비(간식비) 139,450원은 강습회와 무관하게 부당하게 사용했는데도 강습회에서 사용한 것처럼 허위로 지출 처리 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 부당 집행액 649,450원을 장애인체육회로 환수 조치 |
| 대요한트장애인 | 183 | <p>○ 강화위원회 위원 구성·운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이◇◇(現감독)과 이◆◆(前감독)은 형제간으로 2008년부터 현재까지 강화위원회 위원으로 활동하면서 감독과 코치를 교대로 맡아 권한을 독점하였고, 선수 선발 등에 관여하여 위원회 운영의 공정성 훼손 | <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 각종 위원회 위원은 객관적으로 공정하게 구성 및 운영하는 방안을 강구하여 개선 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|------------|-----|---|--|
| 대한장애인사이클연맹 | 184 | ○ 회계업무 처리 부적정 - 예산의 수입부 및 지출부를 작성 비치하지 않고, 지출 증빙서를 제대로 갖추지 않는 등 총체적인 회계 관리 소홀 및 자체 회계규정 위반 | ○ 주의 요구 - 회계업무 처리 철저 |
| | 185 | ○ 시·도지부등록 민원업무 처리 소홀 - 시·도지부 등록 시 실무 검토 없이 부실한 자료를 그대로 이사회에 상정하는 등 민원업무 소홀 | ○ 주의 요구 - 시·도지부 등록 민원업무 처리 철저 |
| | 186 | ○ 현직선수의 임원 겸직 부적정 - 현직선수가 회장, 전무 또는 이사를 겸직(사이클 연맹 회장이 핸드사이클 선수로 활동)하고 있어 선수 선발과정에서의 공정성 및 객관성 결여 | ○ 개선요구 - 현직선수가 선수 선발 권한을 갖고 있는 직위에 겸직할수없도록 제도 개선 |
| 대한장애인컬링협회 | 187 | ○ 대의원총회 미구성 - 정관 제29조에 따라 총회 대의원 수가 11인 이상이 되어야 한다는 규정을 이유로 최근 임원의 임기가 종료되었는데도 대의원총회를 의도적으로 구성하지 않고 이사회에서 회장과 임원을 재선임하는 등 이사회가 모든 권한을 독점하여 폐쇄적·독단적 운영 및 민원 야기 ※ 현재 컬링협회의 대의원 수는 8인임 | ○ 개선 요구 - 관련 규정을 개정하여 대의원총회를 조속히 구성 (대의원 11인 이상 → 8인 이상) |
| | 188 | ○ 이사회 및 위원회 구성·운영 부적정 - 선수출신 이사를 30%이상 구성해야 하는데, 이사 20인 중 2명(10%)만 구성하여 정관 위반 - 특정지역 및 특정직종 종사자들이 권한 독점 ※ 의료직 종사자 : 8개 위원회 위원 21명중 9명(43%) | ○ 통보 - 특정직종이나 지역 출신 비율이 일정비율을 넘지 않도록 제한하고 회장이 인사·법 제상별 위원 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--|-----|---|--|
| | | - 회장이 인사위원장과 법제상벌위원을 겸임하고 있어, 직원채용 등 조직운영 및 선수 포상, 징계 등의 권한을 독점 | 등을 겸하지 않는 방안 강구 |
| 대 양 한 궁 장 협 애 회 인 | 189 | ○ 현직선수의 시·도지부 임원 겸직 부적정 - 각 시·도지부의 현직선수가 해당 지부의 임원, 지도자 등을 겸직하고 있어 선수 선발과정에서의 공정성 및 객관성 결여 | ○ 개선 요구 - 선수가 선수 선발 권한이 있는 직위를 겸직할 수 없도록 개선 |
| 대 유 한 도 장 협 애 회 인 | 190 | ○ 임원 선임 부적정 - 감사 2인을 두되, 1인은 회계전문가로 하여야 한다고 되어있는데, 유도협회는 회계전문가가 아닌 자를 감사로 1인만 임명 | ○ 통보 - 임원 선임 시 관련 규정 준수 |
| | 191 | ○ 직원급여에 대한 소득세 원천징수 미 이행 - 직원급여의 소득세 원천징수를 이행하지 않았고, 대한장애인체육회 감사지적 후 현재까지 미 이행 | ○ 주의 요구 - 소득세 원천징수 이행 철저 |

감사처분 요구내용

(국민생활체육회 및 종목별연합회)

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--|-----|--|--|
| 전 국 종 목 별 연 합 회 공 통 사 항 | 192 | <p>○ 중앙대의원제도 운영 불합리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중앙대의원 제도*는 총회 구성원의 합리적 의사결정 저해 및 회장의 우호세력 확보(특히, 회장 선거시) 등으로 악용될 소지가 높음 * 총회 대의원 구성시 이사회 및 회장이 일정 범위 내에서 대의원을 추천하는 제도로 46개 연합회중 44개 연합회가 규정 운영 중 - 국민생활체육회에서도 이사회를 개최하여 동 제도를 폐지하기로 결정('13.9.5) 및 동 제도 개선요구 안내시달('13.10.7) | <p>○ 개선요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중앙대의원제도 폐지 관련 종목별연합회 규정 개정 조속 추진 |
| | 193 | <p>○ 보조사업의 자부담 및 지방비 집행 관리 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기금 보조사업 중 수반되는 자부담 또는 지방비 등의 집행은 현재 '보조사업비관리 시스템'에서 관리되지 못한 관계로, 정산 소홀 및 자체예산의 지출결의 및 증빙서류 구비 미비 초래 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기금보조사업의 자부담 및 지방비도 보조사업비관리시스템을 통해서 관리(집행·정산)되도록 조치(국민생활체육회) |
| 전 국 축 구 연 합 회 | 194 | <p>○ 총회 대의원 구성 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임원은 총회 대의원으로 피선이 될 수 없음에도 2011~2012년간에 동 연합회의 임원인 부회장 1인에게 부적정하게 총회 대의원 자격 부여 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 향후 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 대의원을 구성 운영 |
| | 195 | <p>○ 직원 채용시 평가 방법 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 체육분야 인턴 공개 채용('13.4월)시 면접(응시생 11명)관련, 6개 면접 평가 항목에 대한 면접 위원별로 개별 채점 및 환산하지 않고 채점 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직원 채용시 인사위원회 구성 및 면접 시험은 기준에 따라 평가하여 공정성 확보 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----|-----|--|--|
| | 196 | <p>○ 예산 집행 및 회계 처리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자체 예산의 집행 증빙서류 구비 미흡 - 연합회장기 국민생활체육전국축구대회 개최시, 시·도 연합회의 참가비를 통장으로 받지 않음은 물론 수입·지출결의 등의 회계처리를 하지 않음 - 심판원 응시료의 수입·지출 관련 회계서류 관리 부실로 회계 사각지대 발생 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자체수입 회계처리절차 요망 |
| | 197 | <p>○ 축구용품 독점적 구입 관련 공정성 확보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 축구용품 스포츠 ○○○회사의 사장이 연합회의 회장으로 장기간 재임('03.2~'13.12)으로 인하여 연합회가 동회사의 용품을 독점·지속적으로 구입 | <p>○ 권고</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연간(또는 다년간) 용품의 공개 입찰로 업체 선정 및 MOU 체결로 공정성 확보 |
| | 198 | <p>○ 하위 규정 제정 승인 절차 미준수</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인사, 보수, 복무규정 등의 하위 규정을 제정하였으나 국민생활체육회의 승인을 받지 않고 이사회 의결만으로 시행('13.3월) <p>※ 「국민생활체육전국종목별연합회 규정」 제35조에 의거 각 연합회가 하위 제 규정을 제정한 경우는 국민생활체육회장의 승인을 받아야 함</p> | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 하위 제 규정 승인 절차 미 준수에 대한 '기관주의' 조치 - 미승인받은 종목별연합회의 하위 제 규정 제정·시행 현황 파악 및 승인 절차 조속 시행 |
| | 199 | <p>○ 축구 심판원 시험 및 DB관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판원 필기시험 출제위원 구성 부적정(심판위원장 1인 출제), 시험문제 보안 소홀, 채점 결과 확인 작업 소홀 등으로 공정성 결여 및 문제 유출 가능성 상존 - 심판원 DB관리 미흡('04년 중단) | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험관리 매뉴얼 마련 및 심판원 DB조속 구축 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|--|---|
| 전 국 육 상 연 합 회 | 200 | <p>○ 규약(정관) 개정 승인 절차 미준수</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전국종목별연합회규정 제36조(시행일)에 의거 기본 규정(정관) 개정시 국민생활체육회의 승인을 받아 시행해야 하는데 '13년 기본규정(정관)을 국민생활체육회의 승인 없이 총회의결만으로 시행 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정관 개정 승인 절차 미 준수에 대하여 주의 - 승인절차 조속 진행 |
| | 201 | <p>○ 회계처리 업무 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국민생활체육회 회계규정 제5장 '지출'을 준용하여 물품을 구매하고자 할 경우에는 물품의 사양서, 수량 등 내부방침(내부결재)을 정하고, 구매 물품의 시중 가격을 조사하고, 관련업체로부터 2개 이상의 견적을 받아 최저가를 제시한 업체와 계약을 체결해야 하는데 절차를 제대로 이행하지 않고 물품 구매 <p>※ 2013년 국민생활체육 달리기학교 요가매트 구매(280만 원) 등</p> | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 회계규정 준용하여 물품 구매 |
| 전 국 합 배 드 민 턴 | 202 | <p>○ 총회 대의원 구성 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 당초 추천을 받은 대의원이 참석하지 않고 추천을 받지 않은 대의원이 총회에 참석(2011년 3명, 대전 1/ 경기 1/ 충남 1) - 대의원 재적인원을 추천받은 인원에 의하지 않고 시·도 2명을 자의적으로 구성 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 향후 적법하게 총회 대의원이 구성될 수 있도록 규정과 절차 준수 |
| | 203 | <p>○ 제 규정 미비 및 복무관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제 규정(직제, 인사, 복무, 보수, 위임전결 규정)을 시행 중이나 연혁 및 승인일 표기사항 등 누락 - 복무규정에는 출장비를 여비규정에 따라 지급하라고 규정하고 있으나, 여비규정이 제정되지 않음 - 출근부 관리 시 단계별 결재를 득하지 않고 담당자가 일괄 작성하여 관리 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제규정 연혁관리 철저 - 여비규정 제정 및 복무관리 철저 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-------------------------------|-----|---|--|
| | 204 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소득세 원천징수 의무 불이행 <ul style="list-style-type: none"> - '11년~ '13년 수당 및 상금을 지급하고 이에 대한 원천징수 의무 미 이행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따라 소득세 원천징수 실시 |
| 전 연 국 합 계 회 이 트 볼 | 205 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 직원채용 절차 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 평가 항목을 규정하지 아니하고, 최종학력, 전공 등을 기준으로 서류전형 합격자 선발 - 면접시험은 평가항목을 27개 세부항목으로 규정하고 있으나, 면접 평가시 일부항목만을 평가하여 선발 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 서류전형·면접 평가시 평가 항목별 평가 점수를 결정하고 그 기준에 따라 평가토록 개선 |
| 전 연 국 합 자 회 전 거 | 206 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 구성 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 전국자전거연합회 기본규정 제18조(구성) 제1항에 의거 대의원총회는 시·도연합회장이 당해 단체 이사 중에서 2인을 대의원으로 추천해야 하는데 2013 총회(2013.2.27.)를 개최하면서 인천광역시자전거연합회에서 추천한 고문을 대의원으로 구성함 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 향후 관련 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회대의원 구성 운영 |
| | 207 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 자전거 동호인 대회 운영 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 시·도별 자전거연합회가 구성되어 있어 전국 자전거대회 개최시 지역별 자전거 동호인이 참여하도록 조성하여야 하는데 2012년 전국 자전거대회 시·도별 참여 현황은 19개 대회 및 강습회 참가자 중 5개 지역(광주, 대구, 부산, 울산, 제주) 참여인원이 전혀 없음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 지역편중 없이 17개 시·도가 참가하는 대회가 되도록 방안 강구 |
| 전 국 스 케 | 208 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 및 이사회 구성·운영 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 총회 개최시 중앙대의원은 전국연합회 이사회에서 추천해야 하는데 2013대의원총회(2013.2.1.)에 이사회 결의 없이 대의원 1명 추천 - 이사회에서 총회 개최일정, 부의안건 등 관련 심의·의결하지 않음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 향후 관련규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 및 이사회 구성운영 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------------------------------|-----|--|--|
| 이 탕 연 합 회 | 209 | <p>○ 근로자 퇴직급여 제도 미시행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 근로자퇴직급여보장법 제3조(적용 범위), 제8조(퇴직금제도의 설정)에 의거 직원 퇴직에 대비하여 퇴직적립금을 별도 계좌에 적립 또는 퇴직연금에 가입하여야 하는데, 현재 퇴직금을 적립하지 않았으며, 퇴직연금에도 가입하지 않음 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 근로자 퇴직급여제도 조속 시행 - 전 종목별연합회 근로자 퇴직급여제도 현황 파악 및 가입 조치 |
| 전 연 국 합 원 회 드 서 평 | 210 | <p>○ 제 규정 정비 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전국종목별연합회규정 제35조(직제 및 규정)에 의거 자체적으로 세부 규정을 제정하여 운영하여야 함에도 복무규정, 인사규정, 여비규정 등을 제정하지 않음 - 국민생활체육회 정관 및 규정을 준용하여 해당 연합회 기본규정(정관)을 개정, 정비하여야 하는데 2010.2.22. 이후 개정 사실 없음 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국민생활체육회의 정관 및 규정에 부합한 복무 규정, 인사규정, 여비 규정 제정 |
| | 211 | <p>○ 총회 및 이사회 구성·운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 총회 개최시 중앙대의원은 전국연합회 이사회에서 추천해야 하는데 2013대의원총회(2013.2.1.)에 이사회 결의 없이 대의원 3명 추천 - 이사회에서 총회 개최일정, 부의안건 등을 심의·의결하지 않음 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 향후 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회·이사의 구성·운영 조치 |
| | 212 | <p>○ 예산집행 증빙 부실 등 회계처리의 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지도자자격증 발급수입 등 자체예산도 회계규정에서 정한 지출절차와 지출의 원칙에 따라 집행하여야 하나 내부결재, 사용내역서, 증빙자료 등 지출에 필요한 제반 관계 서류없이 현금을 인출하여 사용하고, 현금집행내역서만 보관하고 있음 <p>※ 2012 국민생활체육대축전 시상금(180만원) 지급 등</p> | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 현금 집행을 지양하고 예산집행 관련 제반 증빙서류 구비 철저 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|---|---|
| 전 국 탁 구 연 합 회 | 213 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 채용관리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 인사규정은 신규직원을 공개채용토록 규정하고 있으며, 최종 임용은 인사권자(회장)가 임용하도록 되어 있으나 - 동 단체는 2013년 6월 1명의 신규직원을 공개 채용 하였으나 서류전형과 면접평가 항목 등 서류가 갖추어지지 않았으며, 인사권자(회장)의 결재를 득하지 아니하고, 사무처장 전결로 채용함 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 직원채용시 인사규정 준수 및 채용서류 구비 철저 |
| | 214 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 퇴직금 목적 외 사용 및 근로자 퇴직급여 제도 미 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직적립금 계좌에 적립되어 있는 근로자 퇴직급여 1,619,704원을 2012년 6월 25일 출금하여 잡수입금 명목으로 자체 계좌(기관운영비)로 이관하고, 사무실 운영비 등으로 집행하였으며, 현재까지 근로자 퇴직 급여 적립 또는 퇴직연금에 가입하지 않음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직 적립금은 용도 외 사용하지 않도록 하고, 근로자퇴직급여 제도를 조속히 시행 |
| | 215 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 구성 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 중앙대의원을 이사회에서 추천해야 하나, 경남연합회장이 5명, 충남합회장이 2명, 광주시연합회장이 2명, 강원도연합회장이 1명 등 총 10명을 추천받아 중앙대의원으로 구성한 사실 있음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 향후, 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 구성·운영 |
| 전 국 족 구 연 합 회 | 216 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 심판 양성 및 업무 관리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 관련규정에 따르면, 족구 3급심판은 동연합회 주최로 선발해야함에도, 별도 근거 규정이나 내부절차 없이 3급 심판 양성업무를 시·도족구연합회에 위임 - 심사위원회 구성, 평가계획 등의 업무처리 문서화 미흡 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 3급 심판 양성 위임 근거 마련, 승급심사 관련 제반 행정절차 개선 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|---|---|
| 전 국 사 격 연 합 회 | 217 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 수당 등의 소득세 원천 징수 의무 불이행 <ul style="list-style-type: none"> - 강사료 지급시 소득세법 제127조에 따라 신고 의무를 이행하여야 하는데도 이를 이행하지 않음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |
| | 218 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 제 규정 관리 미흡 및 인사관련 규정 미준수 <ul style="list-style-type: none"> - 회계규정, 복무규정, 보수규정, 여비규정 등의 제 규정을 제정하지 않음 - 별도의 채용계획, 심사결과 및 채용 확정 사항에 대한 내부결재 문건 없이 임의로 직원을 채용하고, 이력서 외에 임용관련 서류 미 구비 - 사무처장 및 사무과장에 대한 근로계약서 미체결 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 공개채용 원칙준수 및 채용관련 서류 구비, 근로계약서 체결 등 인사관리 철저 - 미비된 제 규정을 제·개정 |
| | 219 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자 퇴직급여제도 미 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직에 대비하여 퇴직적립금을 별도 계좌에 적립 하여야 함에도, 퇴직금을 적립하지 않음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 근로자 퇴직 급여제도를 조속 시행 |
| | 220 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 구성 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 국민생활체육회 전국종목별연합회 규정 제16조 (구성)는 대의원총회는 시·도연합회장이 당해 단체 이사 중에서 추천한 2인을 포함하여 50인 이내 대의원으로 구성토록 규정함 - 그러나 동 연합회는 시·도연합회장이 대의원을 추천한 사실이 없으며, 시·도연합회 소속의 이사 각 2인이 스스로 대의원 취임승낙서를 전국사격 연합회로 송부한 명단을 근거로 총 22명의 대의원을 구성함(11개 시·도연합회 각 2명씩 총 22명) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 향후, 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 구성·운영 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--|-----|--|---|
| 전 연 국 합 공 회 도 | 221 | ○ 근로자 퇴직 급여 제도 미시행 - 퇴직금을 적립한 사실이 없으며 또한 근로자 퇴직 연금에 가입한 사실이 없으므로 근로자 퇴직급여 보장법 미준수 | ○ 시정 요구 - 근로자 퇴직 급여제도 조속 시행 |
| 전 국 스 키 연 합 회 | 222 | ○ 총회 대의원 구성 부적정 - 총회 대의원 구성 시 시·도연합회의 서면 추천 없이 명부를 작성하여 운영하고 있음(연도별 일부 시·도 1~2곳 제외, 그 외는 전화상 구두로 추천받아 구성 했다고 하나 근거문서가 없어 인정 곤란) ※ 2011년 인천, 강원 2곳, 2013년 경기 1곳 제외 | ○ 주의 요구 - 향후, 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 구성·운영 |
| | 223 | ○ 수당 등의 소득세 원천 징수 의무 불이행 - 2011년부터 2013년 기간 중에 수당 및 강사료를 지급하고도 이에 대한 원천징수 의무 미 이행 | ○ 시정 요구 - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |
| 전 국 스 킨 스 쿠 버 연 합 회 | 224 | ○ 총회 대의원 구성 부적정 - 임원은 대의원에 피선될 수 없는데 2013정기대의원 총회(2013.1.14.)를 개최하면서 이사 2인을 대의원으로 구성 | ○ 주의 요구 - 향후, 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 구성·운영 |
| | 225 | ○ 기본규정 연혁관리 부적정 - 기본규정 개정일을 국민생활체육회의 승인일 (2013.2.15.)로 해야 하나 대의원총회 개최일 (2013.1.14.)로 하여 시행 | ○ 개선 요구 - 기본규정 제·개정 관련 시행일 명기 등 행정 관리 철저 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|---|---|
| 전 국 불 링 연 합 회 | 226 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 구성 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 2011년 대의원총회에 이사회 추천없이 한국실버연합회 사무국장(박◆◆)을 대의원 자격으로 총회에 참석하게 하여 의결권을 행사하도록 하는 등 총회 대의원을 부적절하게 구성·운영 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 향후, 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 구성·운영 |
| | 227 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소득세 원천징수 의무 불이행 <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직금, 상금 및 수당 지급시 소득세법에서 규정하고 있는 소득신고 의무 미이행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |
| | 228 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 차입금 도입 등 단체운영 관리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 이사회 의결 및 회장의 승인 없이 자금차입(2010년부터 2012년까지 총 69,903,845원 차입) 및 상환이 제대로 이루어지지 않음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 규정을 위반하여 차입금을 도입한 것에 대해 ‘기관 주의’ 조치 - 차입금 조속 상환 등으로 재정건전성 유지 |
| 전 국 택 견 연 합 회 | 229 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 구성 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 서면 추천 없이 대의원 명부를 작성 - 임원 일부가 총회 대의원으로 선임되어 대의원 총회의 구성 불합리 - 규정상에는 시·도연합회장의 서면 추천 1인으로 한정하고 있으나 자의적으로 시·도연합회 회장, 부회장 2인으로 대의원 명부 작성 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 향후, 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 구성·운영 |
| | 230 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 연합회 사무실 운영 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 전국택견연합회 회장이 대한택견연맹의 회장을 겸직하고, 양 기관을 동일 공간에(잠실경기장) 상주시켜 1인이 양 조직을 운영 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 협의없이 연합회 공동사용에 대한 주의 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----------------|-----|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - 공동 사무실 사용 임대료 및 운영 관련 경비 등은 전국택견연합회에서 부담하고 있음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 - 사무공간 분리 및 공동 사항 여부를 협의 후 조치 |
| | 231 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소득세 원천징수 의무 불이행 - 2011년부터 2013년 기간 중에 감독 및 강사에게 지급한 강사료에 대한 소득세 원천징수 의무 미 이행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |
| 전 연 국 합 생 활 체 조 | 232 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 회계직원 재정보증 미가입 - 국민생활체육회는 회계규정 제7조(회계 관계직원의 재정보증)는 회계관계 직원은 재정보증없이 담당 직무를 담당하게 할 수 없음 - 그러나 동 단체는 회계직무 직원의 재정보증없이 회계직무를 담당하고 있음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 - 회계직무 관계자 재정보증 보험 조속 가입 조치 |
| | 233 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 대회 심사위원 구성 부적정 - 심사위원 자격 기준이 규정되어 있지 않아 전국 연합회와 시·도연합회 이사 중에서 심사위원을 구성하고 있어 심사위원 구성에 객관성 부족 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 - 심사위원의 자격기준, 심사평가 항목 등을 포함한 규정을 제정 |
| 전 국 풋 살 연 합 회 | 234 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 구성 부적정 - 중앙대의원제도를 운영하면서 이사회 의결을 받지 않고 있음(2010년 8명, 2012년 5명, 2013년 4명) - 임원은 대의원에 피선될 수 없다는 내용을 연합회 자체 규정에 반영하지 않은 채, 2012년 임원을 대의원에 피선하여 운영('12년 1명) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 - 향후, 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 대의원 구성·운영 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---|-----|--|--|
| | 235 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소득세 원천징수 의무 불이행 <ul style="list-style-type: none"> - 2011년부터 2013년 기간 중에 수당 및 상금을 지급하고도 이에 대한 원천징수 의무 미 이행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |
| 전 국 합 기 도 연 합 회 | 236 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자 퇴직 급여제도 미시행 <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직금을 적립한 사실이 없으며 또한 근로자 퇴직 연금에 가입한 사실이 없으므로 근로자 퇴직급여 보장법 미준수 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 근로자 퇴직 급여제도 조속 시행 |
| | 237 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원채용 등 인사관리 업무 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 신규직원 채용시 채용계획 등에 대한 내부결재 없이 임의로 직원채용 및 이력서를 제외한 채용서류 구비 미흡 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 직원채용시 공개채용 실시 및 채용서류 구비 |
| 전 국 패 러 클 라 이 딩 연 합 회 | 238 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 보조금 일부 유용 <ul style="list-style-type: none"> - 대회 관련 박◆◆ 연합회장의 지시에 의하여 최○○ 부회장의 주도로 '11.12월 계약 업체로부터 계약금액(11,680천원)의 일부인 3,945천원을 돌려받아 임원 기부금(4명, 2,470천원), 업무추진비, 직원 직무 연수 명목으로 사용 * 제11회 문화체육관광부장관기대회, 제10회 연합회장기대회 · 동 건은 연합회 자체 감사에 적발되어 임시총회에 회장 불신임이 상정·부결됨('13.6.29.) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 3,945천원 환수 - 수사 결과 고려하여 보조금 유용 제재 조치 |
| | 239 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 사무처장 채용 관련 절차(면접) 미 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 신임 사무처장 신규채용('13.8.14. 공고)과 관련 회장은 공고된 면접 일자('13.9.9.)에 면접을 미 실시 하는 등 협회 인사 규약 위반 및 대외적 신뢰관계 훼손 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 정당한 사유 없이 직원 채용절차 미 준수에 대한 '기관주의' 조치 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---|-----|--|--|
| 전 연 국 합 정 회 구 | 240 | <p>○ 소득세 원천징수 및 퇴직 급여 제도 미시행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사무처장, 사무과장에 대해서는 소득세 원천징수 미실시, 4대 보험 미가입, 퇴직금 제도를 운영하지 않음 ※ 사무직원 1명에 대해서만 소득세 원천징수, 4대 보험 가입, 퇴직금 제도 운영 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따라 원천징수 시행 및 4대 보험 가입 조치 |
| 전 연 국 합 승 회 마 | 241 | <p>○ 차입금 도입 관련 규정 위반</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자금을 차입할 경우 연합회 정관 제48조에 따라 이사회 승인과 국민생활체육회장의 승인 절차를 준수하여야 하나 동 절차 없이 '10년~'13년 까지 총 125백만원을 차입 및 상환 미흡 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제 규정과 절차를 준수하여 차입금 운영 및 조속 상환 |
| | 242 | <p>○ 심판 자격규정 미비 및 승급시험 관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판자격을 부여하는 절차와 방법, 심판자격 부여자, 심판자격증 양식 등 규정 미비 - 응시원서 접수시 첨부서류 확인 소홀, 1인이 시험 문제 출제 등 시험관리 미흡 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심판자격 관련 규정 정비 및 시험관리 철저 |
| 전 국 줄 다 리 기 연 합 회 | 243 | <p>○ 총회 대의원 구성 관련 정관 개정 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정관 제18조(총회의 구성)는 회원단체 자격(시·도 연합회)이 없는 시군구연합회장과 동호인클럽회장에 대해 대의원 추천권을 부여한 규정은 상급단체인 국민생활체육회 정관 및 제 규정에 부합하지 않으며, 대의원 제도의 취지와 맞지 않음 - 정관 제18조(총회의 구성)에 의거하여 3개 시군구연합회장이 각 1명을 추천한 3명의 대의원과 2개 동호인클럽회장이 각 1명을 추천한 2명의 대의원 등 총 5명은 대의원 자격에 흠결이 있음 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정관 제18조를 국민생활체육회 전국종목별연합회 규정 제16조 취지에 부합하도록 규정 개정 - 자격없는 단체에 대의원 자격을 부여하지 않도록 개선 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|---|---|
| | 244 | <p>○ 총회 대의원 구성 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임시의장은 대의원 중에서 선출도록 규정하고 있음 - 그러나 동 연합회는 2012년도 회장선출시 대의원 중에서 임시의장을 선출하지 않고 회장이 대의원 자격이 없는 부회장을 임시의장으로 지정하여 회장을 선출 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 향후 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회대의원 구성·운영 |
| | 245 | <p>○ 차입금 도입 등 단체운영 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사전 이사회 심의 의결 없이 2010년도 5,441,800원을 총11회에 나누어 자금 차입하여 절차 위반 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 차입금 도입시 필요 절차 미준수에 대한 주의 요구 |
| 전 국 야 구 연 합 회 | 246 | <p>○ 총회 대의원 구성 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 총회 대의원 구성 시 시·도연합회의 서면 추천 없이 명부를 작성하여 운영하고 있음 ※ 추천서 없이 대의원 구성(2010년 서울 1명, 2011년 서울 2명, 2012년 대전 2명, 서울 1명, 2013년 서울 2명, 부산 2명, 대구 1명, 인천 2명) - 추천을 받지 않은 이사(대의원 자격이 없는데도)를 총회에 참석하고 이들에게 참석수당을 지급 ※ 2012년 참석수당(3명) 107,800원 지급 , 2013년 참석수당(2명) 96,000원 지급 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 향후 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 대의원 구성 |
| | 247 | <p>○ 소득세 원천징수 의무 불이행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2011년부터 2013년 기간 중에 수당, 상금, 강사료를 지급하고도 이에 대한 원천징수 의무 미 이행 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------------------------------------|-----|---|--|
| 전 국 농 구 연 합 회 | 248 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 퇴직 급여 제도 미시행 및 직원 일부 4대 보험 미 가입 <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직금을 적립하지 않고 매월 근로자 3명에게 각 5만원씩을 지급하고 있어 퇴직급여보장법 위배 - 근로자 2명(직원)은 4대 보험에 가입한 반면, 근로자 1명(사무처장)은 4대보험 미가입 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 근로자 퇴직 급여제도 시행 및 4대 보험 조속 가입 |
| | 249 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 인턴 직원 채용 절차 미흡 <ul style="list-style-type: none"> - 인턴직원 공개 채용('10.12월)시에 1차 서류전형 평가항목과 2차 면접 평가항목을 정한 사실이 없으며, 또한 응시자 4명에 대한 평가를 점수로 기록한 사실이 없어 객관성과 공정성 미흡 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 및 면접 시 항목과 항목 평가 점수를 사전에 결정하고 그 기준에 평가하도록 개선 |
| 전 국 국 무 도 연 합 회 | 250 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 제 규정 미흡 및 인사업무 관리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 회계규정, 복무규정, 보수규정, 여비규정 등의 제 규정 미 제정 - 별도의 채용계획, 심사결과 및 채용 확정 사항에 대한 내부결재 문건 없이 임의로 직원을 채용하고, 이력서 외에 임용관련 서류를 구비하고 있지 않음 - 동 연합회와 근로자간 근로계약 미체결 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 미비된 제규정 제·개정 - 공개채용 원칙 준수 및 채용관련 서류 구비 및 근로계약서 체결 등 인사관리 업무 철저 |
| | 251 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자 퇴직급여 제도 미시행 <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직에 대비하여 퇴직적립금을 별도 계좌에 적립하여야 함에도, 퇴직금을 적립하지 않음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 근로자 퇴직급여제도 조속 시행 |
| | 252 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 회계처리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 자체예산 집행시 지출결의서 외에 견적서, 입찰서, 계약서 등 관련 증빙자료를 첨부하지 않음 - 2010년 기금사업 수행관련, 소속직원에게 수당을 지급하여 「국민체육진흥기금 사용 및 정산지침」 위반 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 「국민생활체육회 회계 규정」 및 「국민체육진흥기금 사용 및 정산지침」 준수 요구 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|--------------------------------------|-----|---|--|
| 전 연 국 합 프 회 | 253 | ○ 소득세 원천징수 의무 불이행 - 임직원(사무처장 등) 퇴직금 중간정산 및 강사료에 대한 원천징수 미실시 | ○ 시정 요구 - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |
| 전 연 국 합 당 회 구 | 254 | ○ 차입금 도입 관련 규정 위반 및 관리부실 - 자금을 차입할 경우 이사회 의결을 거쳐, 회장의 승인을 득하여야 하나, 이러한 절차없이 '11년~'13년 사무처장(방◆◆)으로부터 총 51백만원을 차입하고, 총 21백만원을 상환하여 총 30백만원의 차입금이 남아 있음 | ○ 주의 요구 - 차입금 도입관련 규정 위반에 대해 '기관주의' 조치 - 차입금 조속 상환 등으로 재정건전성 유지 |
| | 255 | ○ 국민체육진흥기금 사용 및 정산 지침 미준수 - 연합회 직원인 강●●('10.1월 채용)을 '11년부터 현재까지 실버스포츠 어르신 당구 보급사업 강사로 활용하고, 강사수당 총 7,580천원 지급 - '13년도 실버스포츠 어르신 당구보급사업 명목으로 지원된 기금 중 1천만원을 자체운영비로 우선 사용하고, 다시 기금통장으로 이체 | ○ 주의 요구 - 불합리한 회계처리에 대해 '기관주의' 조치 - 「국민체육진흥기금 사용 및 정산지침」을 준수하여 예산집행 및 회계처리 |
| 전 국 태 권 도 연 합 회 | 256 | ○ 신규직원 채용 절차 부적정 - 1차 서류전형은 평가항목을 정하지 않고 최종학력·전공 등을 기준으로 평가하여 공정성 미흡 - 2차 면접시험의 평가결과를 점수화 하지 않아 객관성 및 공정성 미흡 | ○ 개선 요구 - 서류전형 및 면접 시 항목과 항목 평가 점수를 사전에 결정하고 그 기준에 따라 평가하도록 개선 |
| | 257 | ○ 근로자 퇴직급여제도 미시행 - 퇴직금을 적립한 사실이 없으며 또한 근로자 퇴직연금에 가입한 사실이 없으므로 근로자 퇴직급여 보장법 미준수 | ○ 시정 요구 - 근로자 퇴직급여 제도 조속 시행 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|---|--|
| 전 기 국 공 연 연 국 합 학 회 | 258 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로소득세 환급 정산 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - '11년 근로소득세 환급분 579천원을 송파세무서로부터 이체받았으나, 지방소득세 환급액 약 58천원은 신청절차를 인지하지 못하여 환급신청 누락 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 지방소득세(58천원) 환급 신청하여 연합회 수입으로 처리 |
| 전 연 국 합 등 회 산 | 259 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소득세 원천징수 의무 불이행 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따라 소득신고 의무를 이행하여야 하는데도 퇴직금 중간정산('10~'12년 총지급액 18,954천원), 강습회 수당 지급 시 소득세 원천징수 의무를 이행하지 않음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |
| 전 국 씨 름 연 합 회 | 260 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 차입금 도입 관련 규정 위반 <ul style="list-style-type: none"> - 자금을 차입할 경우 연합회 정관 제48조에 따라 이사회 승인과 국민생활체육회장의 승인 절차를 거쳐야 함 - '10년~'13년 기간 동안 이사회 의결 및 승인 없이 53백만원 차입하고 10백만원의 차입금이 남아 있음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 제 규정과 절차를 준수하여 차입금 운용 |
| | 261 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 여비 지급 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 업무상 출장비를 지급함에 있어 자체 규정이 없을 경우 국민생활체육회 여비규정을 준용하여 적합하게 지급하여야 하나 '10년~'12년 지급된 출장비 53,600천원은 직급별로 정액 지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 여비규정 제정(또는 준용)하여 여비 지급 |
| | 262 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소득세 원천징수 의무 불이행 <ul style="list-style-type: none"> - 2010~2013년까지 심판에게 수당을 지급(총 97,650천원)하고 소득세 원천징수의무 불이행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|---|---|
| 전 스 국 케 인 이 탕 연 합 회 | 263 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 차입금 도입 관련 규정위반 <ul style="list-style-type: none"> - 2010년부터 2013년까지 20회에 걸쳐 총 41,000천원의 자금을 이사회 의결 및 회장 결재 없이 사무처장이 개인명의로 자의적으로 차입하여 기관운영비로 집행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 사무처장 김○○ |
| 전 연 국 합 낙 회 | 264 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 퇴직금 중간정산시 소득세 원천징수 불이행 <ul style="list-style-type: none"> - 임직원(사무처장 등) 퇴직금을 매년 중간정산하고 있으나, 중간정산 퇴직금에 대한 원천징수 미실시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따른 소득세 원천징수 실시 |
| 전 국 수 영 연 합 회 | 265 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개인통장으로 강습료 입금관리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 수영연합회에서 자격증 인쇄비 명목으로 각 시·도 연합회로부터 1인당 5천원을 징수하고 있음 - 그러나 '13년도의 경우 사무처장 개인통장으로 약 60만원을 입금받아 지출하여 회계처리 부적정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 단체통장이 아닌 개인 통장으로 입금 지출 및 증빙자료 미 구비에 대해 주의 요구 - 수수료의 수입·지출의 회계관리 철저 요구 |
| | 266 | <ul style="list-style-type: none"> ○ '2012 한강수영대회' 관련 회계처리 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 참가자로부터 1인당 3만원의 참가비를 징수하였으나, 수입내역에 대한 구체적인 증빙자료 미비 - 현금을 인출하여 환불한 내역의 구체적인 증빙 미흡 - 결산서에는 천막임대료로 1,370천원이 지출되었으나, 검증결과 2,370천원 지출되어 결산 소홀 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 수입내역 및 정산자료에 대한 증빙자료 미비에 대해 주의 요구 ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 계좌이체, 카드사용 등으로 회계처리 투명성 제고 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-------------------|-----|---|---|
| | 267 | <p>○ 임직원 인사관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직원의 신규채용은 공개채용 원칙임에도 사무과장이◇◇(‘13.3월 채용)과 사무직원 허◆◆(’03.2월 채용, 허★★ 사무처장 동생)를 특별 채용 및 이력서 외에 임용서류를 구비하지 않고 있음 - 퇴직급여 제도 미 운영 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 특별한 사유 없이 직원 특별채용 및 친인척 채용에 대한 주의 요구 <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직급여제도 조속 시행 |
| | 268 | <p>○ 운영규정 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국민생활체육전국종목별연합회 규정 제35조에 의거 인사, 보수, 복무, 여비 등의 제 규정을 마련·시행하여야 하나, 현재까지 제 규정이 마련되어 있지 않음 | <p>○ 개선 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 복부, 인사, 여비 등의 제 규정을 조속 마련 |
| 전 연 국 합 우 수 회 | 269 | <p>○ 소득세 원천징수 및 퇴직 급여 제도 미시행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재정 열악을 이유로 급여의 소득세 원천 징수, 4대 보험 가입 및 퇴직금 적립제도를 시행하지 않고 있음 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따라 원천 징수 및 퇴직금 제도 도입 |
| 전 국 종 합 무 술 연 합 회 | 270 | <p>○ 총회 대의원 구성 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정관 제16조(총회 구성)는 지역대의원은 회원단체장이 당해 이사 중에서 대의원을 추천토록 하고 있으며, 중앙대의원은 이사회가 추천토록 규정하고 있음 - 그러나 2012, 2013년 지역대의원을 회원단체장이 추천한 사실이 없으며, 중앙대의원도 이사회가 추천한 사실 없음 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 향후 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 대의원 구성·운영 요구 |
| | 271 | <p>○ 퇴직급여 제도 미 시행 및 4대 보험 미 가입</p> <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직급여를 적립한 사실이 없으며, 또한 근로자 퇴직연금에도 가입한 사실이 없음 - 근로자 3명에 대한 4대 보험 미 가입 | <p>○ 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직급여제도 도입 및 4대 보험 가입 조속 조치 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----------|-----|--|--|
| 전국라켓볼연합회 | 272 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 소득세 원천징수 미이행 및 퇴직급여 제도 미 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 연합회 재정열악을 이유로 급여 원천징수 및 퇴직금 적립제도 미시행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따라 원천징수 및 퇴직금 제도 도입 |
| 전국프로연하라운드 | 273 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 퇴직금 중간정산 소득세 원천징수 미이행 <ul style="list-style-type: none"> - 임직원(사무처장 등) 퇴직금을 매년 중간정산하고 있으나, 중간정산 퇴직금에 대한 원천징수 미실시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 소득세법에 따라 원천징수 시행 |
| | 274 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 회원 참가비 수입금 정산 누락 <ul style="list-style-type: none"> - 제2회 문화체육관광부 장관기 그라운드골프 대회('12.5.1~5.2. 경북 문경) 개최와 관련하여 개인전 1인당 1만원, 단체전 팀당 2만원 등 참가비 수입을 7백만 원으로 계상 - 참가비 통장내역을 점검한 결과 '12.3.22. 전북 그라운드골프 연합회에서 입금한 33만원을 누락하여 정산한 사실이 발견됨 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> - 참가비의 수입·지출의 정산 철저 |
| 전국프로파크연합회 | 275 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 차입금 도입 관련 절차 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 자금을 차입할 경우 이사회 의결을 거쳐, 회장의 승인을 득하여야 하나, 이러한 절차없이 '11년~'13년 현재까지 전임 사무처장(이●●)으로부터 총 11,740천원을 차입하여, 사무실 운영경비 등으로 사용하고, 9,940천원을 상환하여 총 1,800천원의 차입금이 남아 있음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 규정을 위반하여 차입금 도입에 대해 주의 요구 |
| 전국연합기념기 | 276 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 사무처장 산하 회원단체 임원 겸직 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 국민생활체육전국종목별 연합회 규정 제12조에 따라 회장 및 사무처장은 동일 종목 산하 시·도 및 시·군·구 단체장 또는 사무국장 겸직 불가 - 전국줄넘기연합회 사무처장(김○○)은 여주시 줄넘기연합회장('13.3.26~)을 겸직하고 있음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 겸직시정 및 겸직금지 규정 준수 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|--|---|
| 전 국 피 구 연 합 회 | 277 | <p>○ 정관 변경 승인 절차 미 준수</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정관 변경시 대의원 총회 의결과 국민생활체육회의 승인을 득하여야 함에도 불구하고, 이사회 의결만으로 정관을 개정 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정관 변경 절차 위반에 대해 주의 조치 및 승인 절차 조속 진행 |
| | 278 | <p>○ 예산집행 및 회계처리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - '12년 및 '13년 하계줄넘기 직무연수 관련 회원들로부터 강습료를 연합회 또는 회장 개인통장으로 입금 받아, 일부를 회장 개인통장으로 이체 - 연합회장배 전국대회('12.10.27.) 및 학교스포츠클럽대회('12.11.16.~11.17.) 관련하여 현장에서 모금한 찬조금(4,110천 원)을 회장 개인통장으로 이체 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 모든 수입금 처리는 연합회 명의의 통장으로 수입·지출 되도록 조치 |
| | 279 | <p>○ 총회 대의원 선임 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국민생활체육전국종목별연합회 규정 제16조에 따르면 대의원 총회는 40인 이내로 구성하고, 임원은 대의원으로 피선될 수 없으나, 임원인 전국피구연합회 이사 6명이 대의원 자격으로 총회에 참석 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 향후 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회대의원 구성·운영 요구 |
| | 280 | <p>○ 임직원 인사관리 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인사관리규정 제7조에는 직원의 신규채용은 공개 경쟁채용을 원칙으로 한다고 명시되어 있으나, 사무직원을 '13.5.13. 특별채용 한 바 있으며, 근로계약서 미작성 - 또한, 이사 등 임원을 선임할 경우 취임승낙서, 이력서 등 취임관련 서류를 구비하여야 하나, 이사 15명 및 감사 2명에 대한 제반서류를 구비하지 않음 | <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공개채용 준수 및 근로계약서 작성 등의 인사관리 업무 철저 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-----------|-----|---|---|
| | 281 | <p>○ 물품구매 평가 서류 미구비</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「13년 청소년 체육활동 지원」 관련 강습에 필요한 물품구매(피구공 등) 입찰공고를 게시하면서 평가(품질평가 80%, 가격평가 20%)를 통해 업체를 선정토록 기본계획 수립 - 연합회에서는 4인(회장, 경기위원장, 심판위원장, 연수위원장)으로 구성된 평가위원회를 구성하여 평가를 실시하였으나, 업체선정을 위한 품질평가 채점표 등 평가내용에 대한 증빙자료 미비 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 계약은 국가계약법을 준용하여 처리 및 업체 선정 등에 대한 근거자료 구비 |
| 서울시생활체육회 | 282 | <p>○ 총회 대의원 운영 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> - 감사는 총회 및 이사회의 운영과 업무전반에 관하여 총회 및 이사회에서 의견을 진술할 수 있음(자체 규정 제15조) - 그러나 2011년도 임시대의원 총회 개최시 감사에게 소집통보를 하지 않아 감사의 진술권을 부여하지 않음 | <p>○ 주의 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 향후 감사에게 총회 개최 통보 |
| | 283 | <p>○ 청렴교육 미 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2011년 지방비 횡령(3억9천여만 원)건으로 법원의 판결에 따라 2명 퇴사, 2명은 각각 10백만원 벌금형을 받았음에도 불구하고, 2012년의 경우 직원 개인별 청렴실천 서약서만 제출받고, 청렴교육 미 실시 | <p>○ 권고</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임직원 청렴교육 의무화 제도 마련 |
| 부생산활광체육사회 | 284 | <p>○ 생활체육지도자 채용 서류심사 평가 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 생활체육지도자 심사방법은 1차 서류전형(50점), 2차 수업지도안 평가(50점), 3차 면접심사(100점) 등 총 200점 만점으로 평가 - 서류 심사시 응시자가 경력증명서 등을 제출하지 않을 경우 최저점으로 평가하여야 하나, 응시서류에 기재한 경력사항을 그대로 인정하여 서류심사 실시 | <p>○ 통보</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서류심사시 증빙자료를 제출받아 심사토록 조치 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------------------|-----|--|--|
| | 285 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원호봉 확정 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 2011년 신규 채용된 직원 4명의 초임호봉 확정 오류로 14,561,200원의 보수를 미지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 미지급한 직원의 임금 지급 및 호봉 재확정 시행 |
| 대 생 구 활 광 체 역 육 시 회 | 286 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 구성 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 정관 제19조(총회 구성)는 회원단체장이 당해 이사 중에서 대의원을 추천토록 하고 있으나, 2011년도는 자격 미달자 2명이 대의원으로 활동하게 하여 부적정 ※ 자격 미달자 : 서구생활체육회 감사1명, 탁구연합회 사무차장 1명 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 향후 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회대의원 구성·운용 요구 |
| | 287 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 운영 미숙(북구생활체육회) - 대의원 구성은 회원단체장이 당해 이사 중에서 대의원을 추천토록 하고 있으나, 2013년도 대의원 구성은 회원 단체로부터 서면으로 추천 받은 사실이 없음 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 향후 규정과 절차를 준수하여 적법하게 총회 대의원 구성·운용 요구 |
| 인 생 천 활 광 체 역 육 시 회 | 288 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 감사결과 처리 및 관리단체 지정 절차 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 인천광역시 생활체육회는 강화군 생활체육회 감사('12년) 결과, 회계절차 미이행 등 9건을 지적하고, 동 내용을 관리단체 지정 사유로 판단하고 강화군 생활체육회를 관리단체로 지정(2012.11.14.)하여 현재까지 동 체육회가 정상화 되지 않고 있음 - 감사결과 지적사항을 이행조치 시키지 않고, 지적 사항만으로 강화군 생활체육회를 관리단체로 지정한 것은 부적정 - 그리고 관리단체 지정시에는 지정하는 사유, 임원 인준 취소에 관한 사항 등을 명시하여야 하는데도 이를 누락한 채 감사결과 지적사항과 관리단체 지정일만 명시하고 관리단체로 지정하여 통보함 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 감사결과 처리 및 관리 단체 지정 절차 부적정에 대해 주의 조치 ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 관리단체로 지정한 강화군 생활체육회 정상화 방안 마련 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---------------------|-----|--|---|
| | 289 | <p>○ 직원 호봉 획정 불합리</p> <p>- 신규직원 초임 호봉은 경력이 없는자는 1호봉으로, 환산경력이 1년 이상 2년 미만인자는 2호봉으로 획정하여야 하나, 경력이 1년 이상 2년 미만인 자를 1호봉으로 획정한 직원에 대하여 인사규정 24조의4(호봉의 정정)에 의거하여 호봉정정</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 자체규정 인사규정 제 24조의4(호봉의 정정)에 따라 ‘시정요구’ 조치</p> |
| | 290 | <p>○ 회원단체 자율성 제한 규정 불합리</p> <p>- 인천광역시생활체육회가 군·구생활체육회 사무국장을 임용·배치 등은 군·구 지부의 자율성 침해</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 제43조(군·구회장의 임무) 및 제45조(사무국) 제2항 조항 삭제 및 개정 조치</p> |
| 광 생 주 활 광 체 역 육 시 회 | 291 | <p>○ 직원 퇴직금 지급 부적정</p> <p>- 퇴직직원 서◇◇(일반직 5급, 재직기간 : ‘10.3.1.~’13.10.1.)의 평균임금 산정 오류로 352천원을 과다 지급</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 과다 지급한 퇴직금 352천원 환수 조치</p> |
| | 292 | <p>○ 인사관리 부적정</p> <p>- 회장의 임용 절차 없이 직원 신규채용 및 직원 승진인사 시행</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 인사규정 준수 철저</p> |
| 대 생 전 활 광 체 역 육 시 회 | 293 | <p>○ 생활체육지도자 근무성적 평정 미실시</p> <p>- 생활체육지도자에 대한 근무성적 평정을 실시(1차 평정 : 사무처장, 2차 평정: 회장 또는 임원)하여야 하나,</p> <p>- ‘12년도의 경우 점검평정기준(프로그램만족도, 지도자 만족도, 지도시간준수, 회원관리, 지도안내문)을 자체적으로 설정하고, 직원 2명이 현장점검(7.13.~8.2.)을 통해 평가</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 규정에 따라 근무성적 평정(2차례)토록 개선</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-------------------------|-----|--|---|
| | 294 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 정비 미흡 <ul style="list-style-type: none"> - 징계처분 관련 보수 삭감액 기준이 인사규정 제37조와 보수규정 제13조 상충 - 직인관리, 문서관리, 차량관리 규정에 직제 규정에 맞지 않는 부서와 직위 명칭 사용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> - 보수 삭감액 기준 상충 해결 및 규정 일제 정비 |
| | 295 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 호봉획정 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 2010년 8월 1일자로 공무원보수체계로 전환시 직급과 호봉이 재획정 되었음에도 2011년 1월 9명 모두 1호봉 승급을 실시하여 9,986,550원 과다 지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 과다지급한 9,986,550원 환수조치 |
| 울 생 산 활 광 체 역 육 시 회 | 296 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 정비 미흡 <ul style="list-style-type: none"> - 징계처분 관련 보수 삭감액 기준이 인사규정 제37조와 보수규정 제13조 상충 - 직인관리, 문서관리, 차량관리 규정에 직제 규정에 맞지 않는 부서와 직위 명칭 사용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> - 보수 삭감액 기준 상충 해결 및 규정 일제 정비 |
| | 297 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원호봉 획정 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 직원 2명의 호봉 획정 오류로 2,143,500원 과다지급 - 직원 1명의 호봉획정 오류로 1,427,800원 미지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 과다지급한 임금 환수 및 미지급 임금 지급 |
| 세 생 중 활 특 체 별 육 자 회 치 시 | 298 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대의원 총회 운영 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 자체규정 제19조에 따라 대의원 구성은 서면 추천 절차가 필요함에도 - 2013 정기 대의원 총회에 참여한 대의원 모두 서면 추천 없이 임의로 대의원을 구성·운영하는 등 부적절하게 총회를 운영함 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 총회대의원 구성 운영시 관련규정과 절차 준수 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|----------------------------|-----|---|--|
| 강 생 원 활 도 체 육 회 | 299 | <p>○ 규정에 따른 감사업무 미 이행</p> <p>- 강원도 생활체육회 감사규정 제2조 및 제3조에 따르면 정기 종합감사, 부분감사, 기강 감사, 일상 감사로 구분하고, 서면감사 또는 실지감사를 실시하도록 하고 있으나, 2009. 7. 29. 감사규정을 제정한 이래 감사일 현재까지 감사를 실시하지 않음</p> | <p>○ 개선 요구</p> <p>- 감사계획을 수립하여 정기적으로 감사 실시</p> |
| | 300 | <p>○ 물품 구매입찰 관련 업무 부적정</p> <p>- '12년도 전국생활체육대축전 선수단 단복 입찰시 낙찰자 결정 선정기준을 디자인, 재질, 가격으로 입찰공고를 하였으나, 실제 낙찰자 결정은 품질(디자인, 재질)만 평가하여 낙찰자를 선정하였기에 입찰 공고의 신뢰와 공정성이 훼손됨</p> <p>※ (응찰업체 가격제안) 낙찰업체 : 25,850,000원, 탈락업체 : 25,375,300원</p> <p>- 또한, 상기 선수단 단복 구매 계약서에 계약위반시의 보증금 처분과 지체상금에 대한 내용이 누락되어 계약서 내용부실</p> | <p>○ 주의 요구</p> <p>- 류◆◆ 종목육성과 과장</p> <p>- 허○○ 지역진흥과 5급</p> |
| 충 생 청 활 복 체 도 육 회 | 301 | <p>○ 직원 정근수당 지급률 산정 오류</p> <p>- '13년도 김◇◇(일반직 7급, '12.10.1. 입사, 군경력 3년) 직원의 정근수당 지급률은 기본급(1,123천원)의 65%인 729,950원을 지급하여야 하나, 기본급의 60%(근속년수 3년 미만)인 673,800원 지급하여 총 112,300원을 과소 지급</p> | <p>○ 시정 요구</p> <p>- 과소 지급한 정근수당 112,300원 지급 조치</p> |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|-------------------------------|-----|---|--|
| 충 생 청 활 남 체 도 육 회 | 302 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총회 대의원 구성 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 정관 제19조(구성) 제3항에 대의원의 자격은 당해 정기총회로부터 다음 정기총회 개최 직전까지로 되어 있으나, - 2012 정기대의원총회(2012.2.28.)를 개최하면서 대의원을 74명으로 구성하였지만 2012.3월에 운영한 총회 서면 결의에는 대의원을 69명으로 구성하여 자격 있는 5명의 대의원을 제외한 것은 불합리 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 대의원총회 개최 절차 철저히 이행 |
| 경 생 상 활 북 체 도육 회 | 303 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 신규직원 채용 절차 미흡 <ul style="list-style-type: none"> - 2012년도 신규직원 채용 공고문에는 채용직급과 응시 자격을 기재하지 않아 응시자에게 필요한 정보를 충분히 제공하지 못하였으며, 또한 서류전형 평가 항목을 규정하고 있지 않아 서류전형의 객관성과 공정성 미흡 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> - 자체 인사규정 준수 철저 |
| 경 생 상 활 남 체 도육 회 | 303 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 호봉확정 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 2010년부터 직원 6명에 대한 호봉확정 오류로 29,862,850원 과소 지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 미지급한 직원 임금 지급 및 호봉 재확정 |
| | 305 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 정근수당 지급률 산정 오류 <ul style="list-style-type: none"> - 근속년수 산출 오류로 2010년부터 채용된 직원 5명에 대한 정근수당 6,191,450원 과소 지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 미지급한 수당 지급 |
| 전 생 라 활 체 남 육 도 회 | 306 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 채용 절차 불합리 <ul style="list-style-type: none"> - 자체 인사규정 제12조 제2항에 따라 직원 신규채용은 공개채용 하여야 함에도 - 회장과 지역적 연고가 있는 기능직 1명 특별채용('10.7월) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 주의 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 직원 채용 시 공개채용 원칙 위반에 대해 '기관 주의' 조치 |

| 단체 | 연번 | 지 적 내 용 | 조 치 사 항 |
|---|-----|--|---|
| 제 생 주 활 특 체 별 육 자 회 치 도 | 307 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 호봉획정 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 재직 중인 직원 6명에 대한 호봉획정 오류로 '11~'13년간 15,185천원 미지급 - 신규 채용한 직원 2명('12.9월)의 호봉 획정오류로 4,496천원 과다 지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 15,185천원 지급 조치 - 4,496천원 환수 조치 |
| | 308 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 연차 수당 지급 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 연차수당 산출식(연차수당=통상임금× 1/209×8×일수) 오류로 직원 4명에 대한 연차수당 952,000원 과다 지급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시정 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 과다 지급한 연차수당 952천원 환수 조치 |
| | 309 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 생활체육지도자 운영 부적정 <ul style="list-style-type: none"> - 생활체육지도자 배치사업 운영지침을 준수하지 않고 생활체육지도자 배치 <ul style="list-style-type: none"> ※ 1일 8시간, 주 40시간으로 하고, 근무일 1일당 4시간 이상·2개소 이상 지도 - 생활체육지도자 33명 중 1일 평균 지도시간 4시간에 못 미치는 자가 18명, 근무 개소수가 부족한 자가 27명('13.10월 경우) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개선 요구 <ul style="list-style-type: none"> - 생활체육지도자 배치사업 운영지침을 준수하여 생활체육지도자의 근무시간 준수토록 조치 |
| | 310 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 생활체육지도자 배치 부적절 <ul style="list-style-type: none"> - 제주도생활체육회에서는 생활체육지도자 11명(일반 7명, 어르신 4명)을 배치하여 42개의 교실을 운영중이나, 제주시생활체육회가 관리하는 55개의 교실과 중복 - 생활체육교실이 제주시내에 편중되어 있어 (구)북제주군에 속한 읍면지역에 대해서는 배치사업이 배제되는 등 생활체육지도자 배치사업 추진 부적절 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> - 제주도와 제주시가 관할하는 지역 및 프로그램을 분석하여 생활체육지도자의 배치 전면 수정 - 제주도 생활체육지도자의 적정 인원 제주시 이관 |